

DYDD IAU, 9 GORFFENNAF 2026

AT: HOLL AELODAU'R PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R **PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS** A GYNHELIR YN **CHAMBER - CEREDIGION COUNTY COUNCIL, PENMORFA, ABERAERON, SA46 0PA** AM **10.30 YB AR DDYDD GWENER, 17EG GORFFENNAF 2026** ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD YNGHLWM

Wendy Walters

PRIF WEITHREDWR

Swyddog Democrataidd:	Daniel Hall-Jones
Ffôn:	01267 224910
E-bost:	GwasanaethauDemocrataidd@sirgar.gov.uk

Wendy Walters Prif Weithredwr, *Chief Executive*,
Neuadd y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP
County Hall, Carmarthen. SA31 1JP

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS 14 AELOD

CYNGOR SIR CAERFYRDDIN - 3 AELOD

- | | | |
|----|------------|----------------|
| 1. | CYNGHORYDD | KEN HOWELL |
| 2. | CYNGHORYDD | KAREN DAVIES |
| 3. | CYNGHORYDD | MICHAEL THOMAS |

CYNGOR SIR CEREDIGION - 3 AELOD

- | | | |
|----|------------|-----------------|
| 1. | CYNGHORYDD | KEITH EVANS |
| 2. | CYNGHORYDD | WYN THOMAS |
| 3. | CYNGHORYDD | ELIZABETH EVANS |

CYNGOR SIR PENFRO - 3 AELOD

- | | | |
|----|------------|-----------------|
| 1. | CYNGHORYDD | JONATHAN GRIMES |
| 2. | CYNGHORYDD | DAVID SIMPSON |
| 3. | CYNGHORYDD | SIMON WRIGHT |

CYNGOR SIR POWYS - 3 AELOD

- | | | |
|----|------------|----------------|
| 1. | CYNGHORYDD | LIZ RIJNENBERG |
| 2. | CYNGHORYDD | LES GEORGE |
| 3. | CYNGHORYDD | WILLIAM POWELL |

AELODAU ANNIBYNNOL CYFETHOLEDIG - 2 AELOD

- | | |
|----|---------------------------|
| 1. | YR ATHRO IAN ROFFE |
| 2. | MRS HELEN MARGARET THOMAS |

A G E N D A

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB A MATERION PERSONOL
2. DATGANIADAU O FUDDIANT
3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWYD AR YR 20FED MAI 2026 5 - 14
4. MATERION YN CODI O'R COFNODION (OS OES RHAI)
5. CWESTIYNAU AR RHYBUDD GAN AELODAU'R PANEL I'R COMISIYNYDD
 - 5.1 CWESTIWN GAN YR ATHRO IAN ROFFE

Os gwelwch yn dda, gall y Comisiynydd roi'r wybodaeth ddiweddaraf am y diwygiad arfaethedig o lywodraethu'r heddlu, yn enwedig mewn perthynas â'r bwriad o ddiddymu Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu a'r Paneli Heddlu a Throseddu.
 - 5.2 CWESTIWN GAN YR ATHRO IAN ROFFE

Beth yw dealltwriaeth y Comisiynydd o'r sefyllfa bresennol ar recriwtio swyddogion yn Nyfed-Powys ac a oes effaith costau byw ar swyddogion sy'n ceisio parhau â'u gwasanaeth yn ardal y Llu.
 - 5.3 CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD LIZ RIJNENBERG

Mae pryderon yn parhau i gael eu codi ynghylch lefel yr adnoddau mewn NPPTs. Tra bod cymunedau'n cael eu cynghori bod staff newydd yn cael eu hyfforddi a swyddi gwag yn cael eu llenwi, a yw'r Comisiynydd yn fodlon bod y Prif Gwnstabl yn gweithredu gyda digon brys ar y mater hwn a bod y gallu i ddarparu gwasanaeth effeithiol sy'n ataliol ac yn ymatebol? A yw'r Comisiynydd yn gallu cadarnhau faint o swyddi gwag sy'n bodoli mewn NPPTs, beth yw'r lefelau salwch, a phryd y bydd y timau hyn yn cyrraedd capasiti llawn?

Er bod hyn wedi bod yn fater grym eang ers peth amser, mae pryderon penodol wedi'u codi mewn perthynas â model NPPT De Powys lle mae swyddi yn aros i gael eu llenwi, swyddogion yn cael eu rhannu rhwng Ystradgynlais ac Aberhonddu, ac mae potensial arferol ar gyfer cynnydd mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol yn ystod misoedd yr haf.
6. ADRODDIAD BLYNYDDOL COMISIYNYDD YR HEDDLU A THROSEDDU 17 - 40
7. ADRODDIAD CYNNYDD AR GYNLLUN YR HEDDLU A THROSEDDU BLAENORIAETH 1 41 - 48
8. PENDERFYNIADAU A WNAED GAN Y COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDDU 49 - 56
9. MONITRO PERFFORMIAD 57 - 108

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS

DYDD MERCHER, 20 MAI 2026

YN BRESENNOL: Yr Athro Ian Roffe (Aelod Annibynnol) (Cadeirydd)

Aelodau o Gyngor Sir Caerfyrddin:

Cyng. K. Davies, K. Howell ac M. Thomas

Aelodau o Gyngor Sir Ceredigion:

Cyng. E. Evans, K. Evans ac W. Thomas

Aelodau o Gyngor Sir Penfro:

Cyng. J. Grimes ac D. Simpson

Aelodau o Gyngor Sir Powys:

Cyng. W. Powell ac L. Rijnenberg

Aelod Annibynnol:

Mrs H.M. Thomas

Yn Bresennol o Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd:

Mr D. Llywelyn – Y Comisiynydd Heddlu a Throsedd

Mrs C. Morgans – Y Prif Weithredwr

Mrs N. Davies – Prif Swyddog Cyllid

Hefyd yn Bresennol:

R. Edgecombe – Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol

D. Hall-Jones – Swyddog Cynorthwyol Gwasanaethau Democrataidd

Y Siambr, Neuadd y Sir - Llandrindod, Powys - 10.34 YB - 12.29 YP

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB A MATERION PERSONOL

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorydd Les George (Cyngor Sir Powys) a'r Cynghorydd Simon Wright (Cyngor Sir Penfro).

2. DATGANIADAU O FUDDIANT

Yr Aelod	Rhif Eitem Agenda.	Buddiant
Mrs H. Thomas	Yr Holl Eitemau.	Mae aelod o'r teulu yn gwasanaethu fel Swyddog Heddlu gyda Heddlu Dyfed-Powys ar hyn o bryd.
Cyng. W. Powell*	Eitem 7.	Cysylltiad proffesiynol â buddiolwyr 'Rhodd i Grŵp Noddfa i Ffoduriaid y Gelli, Aberhonddu a Thalgarth (HBTS4R) 2026', yn ôl adroddiad y Comisiynydd.

*Datganwyd buddiant wrth ystyried eitem 7 ar yr agenda.

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWDYD AR YR 10FED CHWEFROR 2026

PENDERFYNWYD llofnodi cofnodion cyfarfod Panel Heddlu a Throsedd Dyfed-Powys a gynhaliwyd ar 10 Chwefror 2026 yn gofnod cywir.

4. MATERION YN CODI O'R COFNODION (OS OES RHAI)

Ni chodwyd dim materion yn codi o gofnodion y cyfarfod.

5. CWESTIYNAU Â RHYBUDD GAN AELODAU'R PANEL I'R COMISIYNYDD

Cyn ystyried y tri chwestiwn â rhybudd a gyflwynwyd, cododd y Panel nifer o gwestiynau thematig yn ymwneud â meysydd gan gynnwys Llywodraethu Plismona ac effaith etholiadau diweddar Llywodraeth Cymru, ac ymatebodd y Comisiynydd yn fanwl iddynt.

5.1. CWESTIWN GAN YR ATHRO IAN ROFFE

Yn dilyn y digwyddiad diweddar lle roedd heddlu yn Nyfed-Powys wedi defnyddio arf tanio, pa dystiolaeth benodol neu fesurau perfformiad y mae'r Comisiynydd yn eu defnyddio i sicrhau bod gan unedau ymateb arfog ddigon o staff ac adnoddau a'u bod wedi'u lleoli'n briodol i ymateb yn effeithiol i fygythiadau ac i ddiogelu'r cyhoedd?

Ymateb y Comisiynydd Heddlu a Throsedd

- Cyfrifoldeb y Prif Gwnstabl yw penderfyniadau ynghylch adnoddau gweithredol.
- Ceir sicrwydd ynghylch y maes ffocws hwn trwy drefniadau llywodraethu mewnol yr Heddlu, yn bennaf drwy gyfarfodydd chwarterol Bwrdd y Gofyniad Plismona Strategol.
- Caiff Bwrdd y Gofyniad Plismona Strategol ei gadeirio gan y Prif Gwnstabl Cynorthwyol ac mae'n cynnwys cynrychiolwyr o Swyddfa'r Comisiynydd.
- Mae'r Bwrdd yn monitro gallu, capasiti, gwydnwch a risg yr Heddlu mewn perthynas â Gofynion Plismona Strategol cenedlaethol a osodir gan y Swyddfa Gartref, sy'n cynnwys meysydd megis seiberfygythiadau. Mae arfau tanio a bygythiadau gan weithgarwch terfysgol yn elfen annatod o'r Gofyniad Plismona Strategol.
- Mae'r Bwrdd yn sicrhau bod gan yr Heddlu systemau, adnoddau a swyddogaethau gweithredol priodol ar waith i ddiogelu cymunedau a chynnal cysondeb â safonau plismona rhanbarthol a chenedlaethol, gan gynnwys y Gofynion Plismona Strategol.
- Ar hyn o bryd mae gan yr Uned Arfau Tanio ar y Cyd swyddi gwag ac mae gwariant goramser yn uwch na'r lefel a gyllidebwyd. Mae hwn yn faes pryder gweithredol a drafodwyd yn flaenorol gyda'r Prif Gwnstabl.
- Mae mesurau perfformiad sy'n ymwneud â digwyddiadau arfau tanio yn cael eu hadolygu'n rheolaidd, gan gynnwys digwyddiadau lle mae amseroedd ymateb yn fwy na'r targed cenedlaethol o 20 munud. Gall cyrraedd targedau o ran amserau ymateb fod yn arbennig o heriol mewn ardaloedd gwledig oherwydd lledaeniad daearyddol yr Heddlu a'r ffaith

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

nad yw'n ymarferol anfon swyddogion sydd wedi cael hyfforddiant arfau tanio i bob lleoliad.

- Caiff digwyddiadau sy'n methu â chyrraedd targedau amser ymateb eu hadolygu'n fisol o dan ganllawiau'r Gofyniad Plismona Strategol a Strwythurau Gorchymyn Lleol, er mwyn galluogi'r Uned Arfau Tanio ar y Cyd a'r Heddlu i fyfyrion ac addasu, gan sicrhau bod y gwasanaeth yn gallu ymateb yn effeithiol ac yn effeithlon i ddigwyddiadau o'r fath.
- Rhaid nodi hefyd bod gallu o ran arfau tanio yn cynnwys presenoldeb Swyddogion Taser sydd wedi'u hyfforddi'n lleol a Thrinwyr Cŵn, a allai fod yn rhan o ymateb cyfunol priodol i'r mathau hyn o ddigwyddiadau.

Yn ogystal â'r ymateb uchod, estynnodd y Comisiynydd, fel Cadeirydd y Bwrdd Platinwm, sy'n goruchwyllo lansiad disgwylidig yr Uned Arfau Tanio ar y Cyd fel cyfleuster hyfforddi erbyn diwedd y flwyddyn galendr, wahoddiad i'r Panel ymweld â'r cyfleuster maes o law.

5.2. CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD WILLIAM POWELL

Yng ngoleuni'r pryderon parhaus ledled Cymru a Lloegr ynghylch radicaleiddio, sut mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau yn sicrhau bod y Prif Gwnstabl a chydweithwyr gweithredol yn atebol am hyfforddiant a gweithredu'r strategaeth Prevent, er mwyn hyrwyddo cydlyniant cymunedol a diogelwch y cyhoedd yn Nyfed-Powys? Yn benodol, pa ymdrechion sy'n cael eu gwneud ar hyn o bryd drwy Wasanaeth Addysg yr Heddlu mewn ysgolion a cholegau, i hyrwyddo gwerthoedd democratiaeth a goddefgarwch, gan roi sylw dyledus i ryddid mynegiant?

Ymateb y Comisiynydd Heddlu a Throseddau

- Ceisiwyd sicrwydd ynghylch gweithgarwch y ddyletswydd Prevent yn ddiweddar gan y Prif Gwnstabl drwy'r Bwrdd Plismona, lle darparwyd gwybodaeth am y gwaith a wnaed yn fewnol ac mewn partneriaeth ag asiantaethau allanol, gan gynnwys tueddiadau mewn atgyfeiriadau sy'n ymwneud â phlant a phobl ifanc.
- Mae hyfforddiant Prevent yn cael ei ddarparu i bob swyddog dan hyfforddiant gan Dîm Plismona Gwrthderfysgaeth Cymru fel rhan o wasanaeth Cymru gyfan.
- Mae swyddogion hefyd yn derbyn hyfforddiant gorfodol drwy'r Adran Dysgu a Datblygu ar faterion sy'n ymwneud â radicaleiddio, eithafiaeth a phryderon diogelu cysylltiedig.
- Mae Rhaglen Ysgolion Heddlu Dyfed-Powys yn cyflwyno gwersi a chyflwyniadau mewn ysgolion ar bynciau gan gynnwys troseddau casineb, digwyddiadau casineb, radicaleiddio, eithafiaeth, terfysgaeth a gwrth-hiliaeth.
- Mae'r sesiynau hyn yn canolbwyntio ar adnabod arwyddion rhybudd, annog unigolion i godi llais yn ddiogel, deall mesurau diogelu cyfreithiol a chyfeirio at ffynonellau cymorth a chefnogaeth.
- Gwnaed buddsoddiad ychwanegol i ymestyn y gwaith ataliol ac addysgol hwn i golegau, gan gydnabod bod ymgysylltu wedi bod yn fwy sefydledig o fewn ysgolion yn y gorffennol, gyda Swyddogion Staff yr Heddlu

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

penodedig yn cael eu recriwtio i gyflwyno sesiynau ataliol ac addysgiadol yn uniongyrchol mewn colegau.

- Yn ogystal â'r 14 o Swyddogion Heddlu'r Ysgolion presennol, bellach bydd un rôl bwrpasol i Staff yr Heddlu ym mhob Sir yn ardal yr Heddlu i gefnogi'r gwaith hwn. Mae rôl ychwanegol a benodwyd yn fewnol wedi'i sefydlu i gefnogi hyfforddiant sy'n seiliedig ar drawma a gweithgarwch ymgysylltu cysylltiedig.
- Bydd y rolau newydd hyn yn cael eu cefnogi gan Dimau Plismona ac Atal Bro ehangach, sy'n derbyn Cwnstablaid ychwanegol drwy Adduned Plismona Bro Llywodraeth y DU.
- Bydd Swyddogion Cymorth Cymunedol yr Heddlu hefyd yn parhau i gefnogi gweithgarwch ymgysylltu, gan ganolbwyntio ar fod yn weladwy ac yn hygyrch i bobl ifanc.
- Nod cyffredinol y trefniadau hyn yw gwella ymyrraeth gynnar, cryfhau diogelu, a sicrhau cyfeirio ac atgyfeirio effeithiol i'r broses Prevent lle bo'n briodol.

5.3. CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD WILLIAM POWELL

Yn dilyn cyflwyno'r terfyn cyflymder diodyn o 20mya mewn cymunedau ledled Cymru ym mis Medi 2023, y strategaeth orfodi 'gymesur' a fabwysiadwyd gan heddluoedd ledled Cymru wedi hynny, a graddfa'r drafodaeth gyhoeddus ar y mater ehangach dros y tair blynedd diwethaf, bu hinsawdd o ansicrwydd ymhlith ymgyrchwyr lleihau cyflymder, er gwaethaf data yn dangos gostyngiad mewn Damweiniau Traffig Ffyrdd ledled Cymru sy'n cynnwys marwolaethau ac anafiadau difrifol.

Yn erbyn y cefndir hwn, ac wrth i Lywodraeth newydd Cymru gael ei ffurfio, beth fydd Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau yn ei wneud nawr i annog y Prif Gwnstabl a chydweithwyr Plismona Ffyrdd i gefnogi'r gwaith o recriwtio, cadw a hyfforddi gwirfoddolwyr Gwyllo Cyflymder Cymunedol, i hyrwyddo diogelwch ar y ffyrdd a mesurau gorfodi cyflymder effeithiol ledled Dyfed-Powys?

Ymateb y Comisiynydd Heddlu a Throseddau

- Hoffai ddiolch i'r gwirfoddolwyr cymunedol am eu cyfraniad hirsefydlog at weithgareddau diogelwch ffyrdd.
- Mae'r maes ffocws wedi dod yn fwyfwy heriol yn ystod y blynyddoedd diwethaf, yn enwedig yn dilyn newidiadau mewn deddfwriaeth, yn ogystal â thrafodaethau parhaus gyda Llywodraeth Cymru ynghylch ariannu partneriaeth GanBwyll a'i gweithgareddau.
- Mae pryderon wedi eu mynegi bod cyllid GanBwyll, yng nghanol chwyddiant a phwysau eraill, gan gynnwys y dull gorfodi graddol fesul cam i'r terfynau newydd o 20mya, sy'n lleihau incwm gorfodi, wedi herio gwydnwch gweithgareddau diogelwch ffyrdd ledled Cymru.
- Mae gorfodi terfynau cyflymder o 20mya bellach yn gwbl weithredol ledled Cymru, gyda hysbysiadau gorfodi yn cael eu rhoi i unigolion lle bo'n briodol.
- Mae Heddlu Dyfed-Powys a Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru wedi cyflwyno 'Ymgyrch Ugain' ar y cyd, gyda'r nod o

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

addysgu gyrwyr ynghylch y newidiadau i'r terfyn cyflymder o 20mya a gwella cydymffurfiaeth. Mae gan yr ymgyrch gysylltiadau â mentrau eraill, gan gynnwys 'Eich Dyfodol, Eich Dewis', sy'n cael ei chyflwyno ar y cyd â phartneriaid mewn ysgolion ledled ardal yr heddlu.

- Defnyddir 'Stori Olivia' a mentrau addysgol tebyg i dynnu sylw at ganlyniadau cymryd risgiau wrth yrru a'r materion a all ddeillio o'r ymddygiadau hyn.
- Sefydlwyd Partneriaeth Diogelwch Ffyrdd Llywodraeth Cymru yn ddiweddar, gyda chyfarfodydd blynyddol y bwrdd yn cael eu mynychu drwy gynrychiolaeth.
- Mae cynrychiolwyr o Swyddfa'r Comisiynydd yn parhau i gymryd rhan ym mhob un o'r pedair Partneriaeth Diogelwch Ffyrdd ar draws ardal Dyfed-Powys.
- Mae Partneriaethau Diogelwch Cymunedol bellach wedi ymgorffori cynlluniau plismona sy'n canolbwyntio ar broblemau a datrys problemau sy'n ymwneud yn benodol â diogelwch ffyrdd.
- Bydd cyfarfod Bord Gron ynghylch Diogelwch Ffyrdd yn cael ei gynnal ym mis Mehefin 2026 i ddod â phartneriaid o bob rhan o ardal Dyfed-Powys at ei gilydd i rannu dysgu, syniadau ac adnoddau gyda'r nod o gryfhau gwaith ataliol o ran diogelwch ffyrdd. Bydd Cylch Cyllido Diogelwch Ffyrdd hefyd yn cael ei lansio i gefnogi grwpiau cymunedol a phartneriaid i gyflawni mentrau diogelwch ffyrdd lleol rhwng mis Mai 2026 a mis Mai 2028.
- Bwriad y Ford Gron yw cefnogi lansiad y Cylch Cyllido ac annog syniadau ataliol gan bartneriaid, gan gynnwys awdurdodau lleol, y Gwasanaeth Tân, a sefydliadau cymunedol.
- Mae diogelwch ffyrdd yn parhau i fod yn bryder sylweddol a godir yn rheolaidd gan aelodau o'r cyhoedd a chynrychiolwyr cymunedol.
- Bydd gwaith ymgysylltu'n parhau gyda chydweithwyr y Comisiynwyr Heddlu a Throsedd, Prif Gwnstabiail a Gweinidog perthnasol Llywodraeth Cymru i fynd i'r afael â phryderon hirsefydlog ynghylch cyllid GanBwyll a materion diogelwch ffyrdd ehangach.

6. ADRODDIAD CYNNYDD AR GYNLLUN HEDDLU A THROSEDDU - BLAENORIAETH 3

[SYLWER: Gan fod Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn gynharach yn y mater hwn, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio].

Yn dilyn cais y Panel i'r Comisiynydd am adroddiadau yn amlinellu'r cynnydd a wnaed wrth gyflawni'r blaenoriaethau a nodir yn y Cynllun Heddlu a Throsedd, cafodd aelodau adroddiad cynnydd yn ymwneud â Blaenoriaeth 3 i'w adolygu.

Fel rhan o'r ffocws ar 'Gefnogi System Gyfiawnder Mwy Effeithiol', nododd y Comisiynydd, drwy'r buddsoddiadau sylweddol a wnaed yn y maes hwn, fod canlyniadau cadarnhaol wedi'u cofnodi. Mae enghreifftiau o'r rhain yn cynnwys cyflawni perfformiad canlyniadau yn y chwarter uchaf ar gyfer troseddau trais rhywiol, a pherfformiad canlyniadau cyson yn y chwarter uchaf yn ôl dyddiad digwyddiad, drwy ymateb gwell i alwadau 101 a 999.

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

Dyweddodd y Comisiynydd hefyd wrth y Panel fod y Bwrdd Perfformiad Strategol yn parhau i fod yn fforwm ymarferol ar gyfer ceisio sicrwydd ar ran cymunedau ynghylch newidiadau ym mherfformiad yr Heddlu, gan helpu i sicrhau bod blaenoriaethu'r Cynllun Heddlu a Throseddau yn parhau i gael eu cyflawni drwy nodi achosion amrywiadau o'r fath a sut y gellir mynd i'r afael â nhw'n effeithiol.

Codwyd y cwestiynau neu bryderon canlynol gan y Panel:

- Mewn ymateb i gwestiwn ynghylch cywirdeb cofnodi troseddau, nododd y Comisiynydd ei fod wedi derbyn mwy o sicrwydd am welliannau mewn uniondeb data troseddau a samplu data o'i gymharu â blynyddoedd blaenorol. Mae adolygiad cwmpasu eang ar y gweill ar hyd o bryd o fewn yr Heddlu i sicrhau perfformiad mwy cyson yn y maes hwn, ac mae'r Prif Gwnstabl hefyd yn ystyried gwahanol opsiynau i alluogi gwelliannau yn y dyfodol, megis cofnodi ar y pwynt cyswllt cyntaf a defnyddio technolegau, gan gynnwys awtomeiddio prosesau.
- Mewn ymateb i gais am ragor o fanylion am broblemau o ran perfformiad ymateb mewn ardaloedd gwledig a'r 20% o alwadau sy'n weddill lle nad yw targedau ymateb yn cael eu cyflawni, nododd y Comisiynydd fod hwn yn destun trafod cyson gyda'r Prif Gwnstabl, a bod gwybodaeth ar gael i'w hadolygu ar wefan Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau, sy'n nodi'r rhesymau dros y problemau hyn. Dywedodd y Comisiynydd hefyd fod yr Heddlu ar hyn o bryd yn cynnal gwerthusiad o'i Fodel Adnoddau, y disgwylir iddo arwain at welliannau mewn amseroedd ymateb yn y dyfodol.
- Dywedodd y Comisiynydd y gellid darparu manylion a data ychwanegol mewn perthynas â 'Llais y Plentyn' a'r cynllun peilot 'Momentau Cyraeddadwy' i'r Panel, yn dilyn cwestiwn a godwyd mewn perthynas ag is-adran 'Plant' yr adroddiad.
- Cytunodd y Comisiynydd ar bwysigrwydd y cyhoedd ym mhob agwedd ar waith yr Heddlu ac ar yr angen i'w hannog i rannu gwybodaeth am droseddau difrifol a chyfundrefnol. Mae trefniadau ar waith i sicrhau sensitifrwydd o ran sut y caiff data ei rannu, ac i ddiogelu unigolion sy'n darparu gwybodaeth.
- Mewn ymateb i gwestiwn am y Strategaeth Troseddau Gwledig sydd newydd ei datblygu, cydnabu'r Comisiynydd bryderon ynghylch hyder y cyhoedd wrth reoli troseddau gwledig a dywedodd fod y strategaeth newydd, a ddatblygwyd mewn partneriaeth ag Undebau Ffermio, yn mynd i'r afael â nhw'n uniongyrchol. Mae'n rhoi pwyslais cryf ar gefnogi cymunedau gwledig ac ar helpu i leihau risg troseddau, a bydd diweddariad yn cael ei roi i'r Panel yn y dyfodol ar gyflawniadau'r strategaeth.

PENDERFYNWYD bod yr adroddiad yn cael ei dderbyn.

7. PENDERFYNIAU A WNAED GAN Y COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDDU

[SYLWER:

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

- Gan fod Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn gynharach yn y mater hwn, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio.
- Wrth i'r adroddiad gael ei gyflwyno, datganodd y Cynghorydd W. Powell fuddiant yn yr eitem hon, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio].

Bu'r Panel yn ystyried adroddiad ar benderfyniadau'r Comisiynydd a wnaed rhwng 17 Ionawr a 30 Ionawr 2026.

Mae Adran 28(6) o Ddeddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn ei gwneud yn ofynnol bod yr holl benderfyniadau a wnaed a'r camau a gymerwyd gan y Comisiynydd yn cael eu hadolygu mewn aliniad â chyflawni ei swyddogaethau, a bod adroddiadau ac argymhellion yn ymwneud â'r penderfyniadau a'r camau gweithredu hynny yn cael eu llunio fel sy'n cael ei ystyried yn briodol gan y Panel i'r Comisiynydd.

Codwyd y cwestiynau neu bryderon canlynol gan y Panel:

- Er mwyn egluro ei rôl o ran awdurdodi gwariant ar feysydd megis 'Goleuadau LED y Ganolfan Rheoli Strategol', nododd y Comisiynydd, fel rhan o weithio yn ôl fframwaith Llywodraethu Corfforaethol, fod lefelau gwariant penodol yn cael eu dirprwyo i unigolion. Ar gyfer unrhyw wariant dros y trothwy o £250,000, caiff y rhain eu cyflwyno i'r Comisiynydd i'w hystyried yn weithredol, rhyngddo a'r Prif Swyddog Ariannol, ar gyfer awdurdodi terfynol.
- Mewn ymateb i gais am ragor o fanylion ar y penderfyniad ynghylch y 'Cwprdd Mygdarthu', ailbwysleisiodd y Comisiynydd ei fod yn ddyfais a ddefnyddir i gefnogi'r broses gwella olion bysedd a chytunodd i ofyn am wybodaeth ychwanegol am ei ymarferoldeb i'w dosbarthu i'r Panel.

PENDERFYNWYD bod yr adroddiad yn cael ei dderbyn.

8. PROTOCOL PLISMONA - ADRODDIAD PERFFORMIAD

[SYLWER: Gan fod Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn gynharach yn y mater hwn, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio].

Cafodd y Panel adroddiad perfformiad i'w adolygu mewn perthynas â'r Gorchymyn Protocol Plismona ar gyfer Chwarter 4 blwyddyn ariannol 2025/2026.

Ar gyfer y cyfnod dan sylw, roedd cyfanswm o dri cham gweithredu wedi newid perfformiad, sef o Wyrdd i Oren. Ni nodwyd unrhyw newidiadau pellach o ran perfformiad y camau gweithredu ar gyfer y chwarter. Ar gyfer y tri cham gweithredu a symudodd o Wyrdd i Oren, nodwyd bod mesurau yn cael eu cymryd i fynd i'r afael â'r amrywiadau.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

9. CYNLLUN BUSNES SWYDDFA'R COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDDU - ADRODDIAD CYNNYDD

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

[SYLWER: Gan fod Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn gynharach yn y mater hwn, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio].

Cafodd y Panel adroddiad cynnydd Cynllun Busnes Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau ar gyfer Chwarter 4 blwyddyn ariannol 2025/2026. Roedd yr adroddiad yn amlinellu'r cynnydd a wnaed o ran cyflawni gofynion y cynllun busnes mewn aliniad â blaenoriaethau Cynllun Heddlu a Throseddau y Comisiynydd.

Wrth gyflwyno'r adroddiad, nodwyd bod sawl cam gweithredu yn dangos gwelliannau mewn perfformiad, gyda saith cam gweithredu yn symud o Oren i Wyrdd, gan gynnwys y Pwyllgor Dethol Plant a Phobl Ifanc. Roedd dau gam gweithredu wedi newid o Las i Oren i nodi cynnydd wrth gyflawni blaenoriaethau'r Comisiynydd, megis y Pwyllgor Dethol Diogelwch Ffyrdd. Cafodd dau gam gweithredu arall eu hisraddio o Oren i Las ar gyfer y cyfnod dan sylw.

Codwyd y cwestiynau neu bryderon canlynol gan y Panel:

- Mewn ymateb i gwestiwn ynghylch sut mae risgiau newydd i'r Cynllun Busnes yn cael eu hystyried, nodwyd bod Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau yn cynnal cofrestr risg sy'n cael ei hadolygu'n fisol, gyda diweddariadau chwarterol yn cael eu darparu i'r Cyd-bwyllgor Archwilio i fonitro cynnydd, diweddaru risgiau a sicrhau bod camau priodol yn cael eu cymryd i gefnogi'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau.
- Mewn perthynas â'r Pwyllgor Dethol Plant a Phobl Ifanc newydd, dywedodd y Comisiynydd nad yw Awdurdodau Addysg wedi'u cynnwys yn benodol yn y trefniadau newydd, er bod sefydliadau Gwasanaethau Ieuentid yn rhan annatod o'r gwaith yn y maes hwn.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

10. NEWIDIADAU ARFAETHEDIG I GYNLLUN BUSNES OPCC

[SYLWER: Gan fod Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn gynharach yn y mater hwn, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio].

Cafodd y Panel adroddiad manwl yn amlinellu newidiadau arfaethedig i Gynllun Busnes Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau ar gyfer y cyfnod sydd i ddod. Mae'r adroddiad yn egluro'r newidiadau penodol i'r Cynllun Busnes a sut y bydd y Swyddfa yn rhoi'r cynllun ar waith.

Yng nghanol yr ansicrwydd ynghylch newidiadau arfaethedig Llywodraeth y DU i Drefniadau Llywodraethu'r Heddlu, ac yn dilyn adolygiadau parhaus o'r Cynllun o fewn Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau, nodwyd mai bwriad y diwygiadau arfaethedig yw ystyried goblygiadau posibl y newidiadau hyn. Nod y diwygiadau yw sicrhau cynnydd parhaus wrth gyflawni blaenoriaethau'r Comisiynydd, gan hefyd wneud y defnydd gorau o gapasiti ac adnoddau i reoli'r newidiadau arfaethedig yn effeithiol.

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

11. ADRODDIAD YR IS-GRŴP PERFFORMIAD 2025/2026

[SYLWER: Gan fod Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn gynharach yn y mater hwn, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio].

Yn unol â'i flaenoriaethau ar gyfer cyfnod 2025/2026, cafodd y Panel adroddiad i'w ystyried gan yr Is-grŵp Perfformiad sy'n adolygu ac yn craffu ar drefniadau llywodraethu sydd ar waith gan y Comisiynydd i sicrhau atebolrwydd y Prif Gwnstabl.

Fel rhan o'i ystyriaeth, nodwyd, yn dilyn adolygiad helaeth o wybodaeth am weithredu'r trefniadau a sylwadau Aelodau'r Panel ar y rhai sydd ar waith, fod yr Is-grŵp wedi cael sicrwydd bod y trefniadau'n berthnasol ac yn effeithiol.

Gan gydnabod canfyddiadau'r Panel, derbyniodd y Comisiynydd argymhellion yr Is-grŵp yn ffurfiol – yn enwedig o ran sut mae presenoldeb aelodau'r Panel mewn cyfarfodydd fel y Bwrdd Strategol yn rhoi cipolwg hanfodol ar y berthynas lywodraethu rhwng Swyddfa'r Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl, ac y dylid cynnal hyn.

PENDERFYNWYD nodi adroddiad yr Is-Grŵp Perfformiad.

12. ADRODDIAD BLYNYDDOL Y PANEL

[SYLWER: Gan fod Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn gynharach yn y mater hwn, arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r Panel ei ystyried a phleidleisio].

Ystyriodd y Panel Adroddiad Blynyddol ar gyfer Panel Heddlu a Throseddau Dyfed-Powys a gyhoeddwyd yn unol ag amodau'r grant oedd yn berthnasol i'r cyllid a dderbyniwyd gan y Swyddfa Gartref. Mae'r adroddiad yn amlinellu gweithgareddau'r Panel yn ystod 2025/2026 a'i flaenoriaethau ar gyfer 2026/2027.

PENDERFYNWYD derbyn yr Adroddiad Blynyddol.

CADEIRYDD

DYDDIAD

Sylwer: Mae'r cofnodion hyn yn amodol ar gael eu cadarnhau yn y cyfarfod nesaf

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS

17/07/2026

Pwnc:

ADRODDIAD BLYNYDDOL COMISIYNYDD YR HEDDLU A THROSEDDU

Pwrpas:

Adolygu Adroddiad Blynyddol Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd.

Argymhellion / Penderfyniadau Allweddol sydd eu Hangen:

Adolygu'r Adroddiad Blynyddol a gwneud y cyfryw argymhellion sy'n cael eu hystyried yn briodol.

Rhesymau:

Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn rhoi dyletswydd statudol ar y Panel i gyflawni'r swyddogaeth hon.

Angen i'r Cabinet Wneud Penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor Wneud Penderfyniad Amherthnasol

AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO: Amherthnasol

Awdur yr Adroddiad:

Robert Edgecombe

Swyddi:

Swyddog Cymorth y Panel

Manylion Cyswllt:

Ffôn: 01267 224018

E-bost: rjedgeco@sirgar.gov.uk

EXECUTIVE SUMMARY
DYFED-POWYS POLICE AND CRIME PANEL
17/07/2026

ANNUAL REPORT OF THE POLICE AND CRIME COMMISSIONER

Section 12 of the Police Reform and Social Responsibility Act 2011 requires the Panel to receive and review the annual report of the Police and Crime Commissioner each year.

The Commissioner's annual report for 2025-2026 is attached for consideration by the Panel.

DETAILED REPORT ATTACHED?

YES

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information

List of Background Papers Used in Preparation of This Report:

Title of Document	File Ref No.	Location Papers Available for Public Inspection
Host Authority Files	PACP-115	County Hall, Carmarthen

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

Adroddiad Blynyddol 2025-26



Mae'r ddogfen hon hefyd
ar gael yn Saesneg.
*This document is also
available in English.*



**Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys**
Police and Crime Commissioner

Cysylltwch â'r Comisiynydd

☎ 01267 226440

✉ opcc@dyfed-powys.police.uk

🏠 Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys
Blwch SP 99
Llangynnwr
Caerfyrddin
SA31 2PF

💻 www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy



@DPOPCC

Cynnwys

Rhagair	2
Crynodeb o'r flwyddyn	4
Fy Nghynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025–2029	6
Blaenoriaeth 1: Cefnogi Dioddefwyr	7
Blaenoriaeth 2: Cefnogi Cymunedau Diogel trwy Atal Niwed	10
Blaenoriaeth 3: Cefnogi System cyfiawnder troseddol mwy effeithiol	14
Blwyddyn mewn rhifau	16
Comisiynu gwasanaethau a gwaith partneriaeth	17
Ymgysylltu	19
Atebolrwydd a chraffu	24
Goruchwylio'r Gofyniad Plismona Strategol	28
Adnoddau a Cyllid	30
Llywodraethu	31
Edrych ymlaen	32



**Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys**
Police and Crime Commissioner

Rhagair gan y Comisiynydd Heddlu a Throseddu

Mae'r Adroddiad Blynyddol hwn yn nodi'r cynnydd a wnaed dros y flwyddyn ddiwethaf wrth ddarparu gwasanaethau plismona a throseddu effeithiol ac atebol ar gyfer cymunedau ardal Dyfed-Powys. Mae'n adlewyrchu blwyddyn gref o weithio mewn partneriaeth, buddsoddiad parhaus mewn atal, a ffocws clir ar gefnogi dioddefwyr ac adeiladu cymunedau mwy diogel.

Drwy gydol 2025–26, rydym wedi cyflawni gweithgaredd ystyrion ar draws ein blaenoriaethau. Rydym wedi cryfhau cefnogaeth i ddioddefwyr trwy fentrau fel gwasanaethau eiriolaeth arbenigol, hyfforddiant sy'n seiliedig ar drawma, ac ymyriadau ymarferol i gefnogi'r rhai sydd mewn argyfwng. Rydym wedi parhau i fuddsoddi mewn ymyrraeth gynnar ac atal, gan gynnwys rhaglenni ymgysylltu ieuencid, plismona mewn ysgolion, a dulliau dargyfeiriol sy'n mynd i'r afael â gwraidd achosion troseddu.

Mae ein gwaith gyda phartneriaid wedi parhau i fod yn ganolog i bopeth a wnawn. O lansio gwasanaethau newydd a chefnogi ymgyrchoedd cenedlaethol, i sicrhau cyllid ar gyfer mentrau diogelwch cymunedol a chryfhau cydweithio ar draws plismona, iechyd a'r system cyfiawnder troseddol ehangach, mae'r adroddiad hwn yn dangos gwerth cydweithio i sicrhau canlyniadau gwell i'n cymunedau.

Rydym hefyd wedi parhau i sicrhau bod lleisiau ein cymunedau yn llunio ein gwaith. Drwy weithgarwch ymgysylltu, ymgynghoriadau cyhoeddus a mentrau newydd fel paneli craffu cymunedol ac arolygon ieuencid, rydym yn cryfhau tryloywder, atebolrwydd ac ymddiriedaeth mewn plismona ar draws ardal Dyfed-Powys.

Mae'r flwyddyn hon hefyd wedi'i nodi gan datblygiadau sylweddol ar lefel genedlaethol. Yn mis Ionawr 2026, cyhoeddodd Llywodraeth y

DU Bapur Gwyn yn cynnig y moderneiddio mwyaf sylweddol o blismona mewn bron i 200 mlynedd. Nod y cynigion yw creu mwy o gysondeb ar draws Cymru a Lloegr ac maent yn cynnwys symud i ffwrdd o Gomisiynwyr Heddlu a Throseddu tuag at Fyrdau Plismona a Throseddu sy'n cynnwys cynrychiolwyr llywodraeth leol.

Ar hyn o bryd, mae'r goblygiadau i Gymru yn parhau i fod yn aneglur. Er bod plismona yn parhau i fod yn gyfrifoldeb Llywodraeth y DU, mae gwasanaethau cyhoeddus eraill wedi'u datganoli i Lywodraeth Cymru, gan greu cyd-destun unigryw y mae'n rhaid ei ystyried yn ofalus. Drwy gydol y flwyddyn, rwyf wedi gweithio'n agos gyda Chomisiynwyr Heddlu a Throseddu eraill Cymru, Llywodraeth Cymru, a phartneriaid ar draws plismona a chyfiawnder troseddol i helpu i lunio trefniadau llywodraethu yn y dyfodol sy'n adlewyrchu anghenion Cymru.

Byddaf yn parhau i weithio ar eich rhan i ddadlau dros ffocws parhaus ar atal a gweithio mewn partneriaeth, dulliau sy'n hanfodol i sut rydym yn darparu plismona a diogelwch cymunedol yng Nghymru. Mae'n hanfodol bod unrhyw fodel yn y dyfodol yn adeiladu ar y cryfderau hyn ac yn sicrhau bod cymunedau ardal Dyfed-Powys yn parhau i dderbyn y gwasanaethau gorau posibl.

Fel Comisiynydd, mae fy ymrwymiad yn parhau'n glir: darparu cymunedau mwy diogel, cefnogi dioddefwyr, a sicrhau gwasanaeth plismona effeithiol ac atebol. Byddaf yn parhau i hyrwyddo eich llais a gweithio i sicrhau dyfodol sy'n amddiffyn yr hyn sydd bwysicaf i'r bobl rydyn ni'n eu gwasanaethu, nawr a thu hwnt i'm hamser yn y rôl hon.

Dafydd Llywel

Dafydd Llywel
Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys





Ebrill 2025

- Ym mis Ebrill, cynheliais ddiwrnod agored i bobl ifanc ym mhencadlys yr heddlu, gan roi cipolwg rhyngweithiol i bobl ifanc ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys ar yrfaeodd plismona.
- Bûm hefyd yn cefnogi Wythnos Genedlaethol Ymwybyddiaeth o Stelcio, gan ganolbwyntio ar y thema 'Ymateb iechyd i adnabod stelcio'. Tynnodd yr wythnos sylw at bwysigrwydd adnabod arwyddion o stelcio, a sicrhau bod dioddefwyr yn cael y cymorth cywir.



Mai 2025

- Fel rhan o Wythnos Ymwybyddiaeth o Dementia, bûm yn cefnogi cyflwyniad o gynllun digidol Protocol Herbert, menter am ddim a gynlluniwyd i helpu i warchod pobl sy'n byw gyda dementia sydd mewn perygl o fynd ar goll.
- Fel rhan o Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Cyflyll, roeddwn i'n falch o gefnogi sesiynau a gyflwynwyd gan Sefydliad Clwb Pêl-droed Dinas Abertawe trwy'r fenter Premier League Kicks.



Hydref 2025

- Yn ystod Wythnos Genedlaethol Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb, a fu'n canolbwyntio ar droseddau casineb yn erbyn anabledd, cynheliais weminar a ddaeth ag arbenigwyr ynghyd o bob cwr o ardal Heddlu Dyfed-Powys i archwilio'r materion a'r rhwystrau sy'n ymwneud â throseddau casineb.
- Roeddwn wrth fy modd yn cyhoeddi bod Ifan Charles wedi ei benodi'n Brif Gwnstabl Heddlu Dyfed-Powys, yn dilyn proses benodi gadarn a gwrandawriad cadarnhau gan Banel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys.



Tachwedd 2025

- Lansiais ymgynghoriad cyhoeddus ar gyllideb plismona 2026–2027 i glywed a chasglu eich barn ar flaenoriaethau ariannu lleol.
- Buom yn dathlu llwyddiant sylweddol yng Ngwobrau Cymunedau Mwy Diogel 2025, gyda mentrau a ariannwyd, sefydliadau a gefnogwyd, ac un o'm llysgenhadon ieuenctid i gyd yn cael eu cydnabod am eu cyfraniad rhagorol i'r gymuned.



Mehefin 2025

- Ym mis Mehefin, croesewais wirfoddolwyr ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys i'r pencadlys ar gyfer digwyddiad arbennig 'Dathlu Ein Gwirfoddolwyr – Bore gyda'r Comisiynydd', a gynhaliwyd fel rhan o weithgareddau Wythnos y Gwirfoddolwyr.
- Dyfarnwyd statws Cynghreiriad Aur i'n Pennaeth Strategaeth a Pholisi ac un o'm Ymgynghorwyr Polisi gan Rwydwaith Heddlu LHDTIC+ Cymru yng nghyfarfod cyffredinol blyneddol Rhwydwaith Heddlu LHDTIC+ Cymru, a gynhaliwyd am y tro cyntaf yn ardal Heddlu Dyfed-Powys.



Gorffennaf 2025

- Ym mis Gorffennaf, lansiais adolygiad Panel Craffu Cymunedol, a fu'n canolbwyntio ar wasanaethau ymyrraeth, atal ac ymgysylltu ar gyfer oedolion ifanc; menter newydd er mwyn cryfhau craffu cyhoeddus, tryloywder ac atebolrwydd mewn plismona.
- Aeth cynrychiolwyr o'm swyddfa i'r Sioe Frenhinol Cymru i ymgysylltu ag aelodau'r cyhoedd, codi ymwybyddiaeth o'n gwaith ni, a hyrwyddo cyfleoedd i gymryd rhan yn ein cynlluniau gwirfoddoli.



Rhagfyr 2025

- Ym mis Rhagfyr, ymwelais ag Ysgol Pen Rhos i lansio rhaglen Heddlu Bach gyntaf erioed Gorrlewin Cymru, gan alluogi disgyblion Blwyddyn 5 a Blwyddyn 6 i gymryd rhan mewn gweithgareddau hwyliog sy'n eu cyflwyno i blismona lleol a diogelwch y gymuned.
- Lansiais fenter newydd i gynorthwyo dioddefwyr cam-drin domestig, gyda 30 o fagiau brys wedi eu danfon i'w defnyddio ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys.



Ionawr 2026

- Ym mis Ionawr, ar ôl proses o graffu helaeth dros sawl mis, cefnogodd Panel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys yn unfrydol fy nghynnig praesept ar gyfer 2026–2027.
- Treuliais ddiwrnod yn Sir Benfro lle bûm yn ymweld â Pobl yn Gyntaf Sir Benfro, fel rhan o'm gweithgaredd Diwrnod Ymgysylltu â'r Gymuned.



Awst 2025

- Ym mis Awst, bu fy nhim a minnau yn cyfarfod ag aelodau o'r cyhoedd yn Sioe Sir Benfro, lle gwahoddwyd ymwelwyr i rannu eu barn ar blismona a throseddau gwledig. Lansiais fy arolwg 'Pobl Ifanc – Llywio Ein Gwasanaethau', gan ofyn i bobl ifanc rannu eu barn ar ddiogelwch y gymuned er mwyn helpu i ddylanwadu ar ddyfodol gwasanaethau lleol.



Medi 2025

- Lansiodd platform negesu cymunedol newydd, Cyswllt Dyfed-Powys, yn swyddogol y mis hwn. Mae'r system hon yn caniatáu i breswylwyr gofrestru ar gyfer rhybuddion, ymateb i arolygon, a chael y newyddion diweddaraf yn uniongyrchol gan fy swyddfa a Heddlu Dyfed-Powys.
- Ymgwymerodd aelodau o'm swyddfa â hyfforddiant arbenigol a ddarparwyd gan Cymorth i Fenywod, gyda'r nod o ddeall dulliau sy'n ystyriol o drawma wrth weithio gyda goroeswyr cam-drin a thrais.



Chwefror 2026

- Ym mis Chwefror, yn dilyn gwahoddiad, traddodais ddarlith i fyfyrwyr ym Mhrifysgol Aberystwyth, lle trafodwyd plismona, cyfreithlondeb, a dyfodol plismona yng nghyd-destun Cymru.
- Euthum i gyfarfod cyntaf y Panel Craffu Cymunedol, sy'n rhoi cyfle i aelodau'r cyhoedd adolygu cyswllt yr heddlu â'r cyhoedd yn annibynnol.



Mawrth 2026

- Ym mis Mawrth, cynheliais a chroesewais westeion i'm degfed Cynhadledd Gŵyl Ddewi er mwyn archwilio sut y mae technoleg ddatblygol a bygythiadau seiber yn dylanwadu ar blismona modern.
- Bûm i a'r Prif Gwnstabl, Ifan Charles, yn ymweld â'r Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig (EYST) i ddysgu mwya am waith y sefydliad yn cefnogi cymunedau amrywiol ledled Cymru.

Fy Nghynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025–2029

Mae fy Nghynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025–2029 yn gosod y cyfeiriad strategol ar gyfer plismona yn ardal Heddlu Dyfed-Powys dros y pedair blynedd nesaf. Mae'r cynllun hwn yn adlewyrchu ein blaenoriaethau cyffredin a'n hymrwymiad i wneud ein cymunedau yn fwy diogel.

Wrth wraidd y cynllun mae tair blaenoriaeth allweddol:

- **Cefnogi dioddefwyr ac atal dioddefaint**
– Sicrhau bod y rhai yr effeithir arnynt gan drosedd yn cael y cymorth cywir, a'n bod yn cymryd camau rhagweithiol i leihau dioddefaint.
- **Cefnogi cymunedau diogel drwy atal niwed**
– Mynd i'r afael ag achosion sylfaenol troseddu, a gweithio gyda phartneriaid i gadw ein cymunedau yn ddiogel.
- **Cefnogi system gyfiawnder fwy effeithiol**
– Sicrhau system deg ac effeithlon sy'n darparu cyfiawnder i ddioddefwyr a throseddwr.



Darganfod
mwy:



Cynnydd yn erbyn blaenoriaethau'r Cynllun Heddlu a Throseddu

Mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu'r cyflawniad yn ystod cyfnod o bontio rhwng fy Nghynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025-2029. Drwy gydol y flwyddyn, parhaodd y gwaith i ganolbwyntio ar ddiogelu dioddefwyr, atal niwed, a chefnogi system cyfiawnder troseddol effeithiol.

Cafodd y blaenoriaethau hyn eu llunio drwy ymgysylltu â phreswylwyr, partneriaid a rhanddeiliaid, ac maent wedi darparu sylfaen gref ar gyfer gyrru gwelliannau a diogelwch y gymuned. Mae'r gwerthoedd a'r uchelgeisiau a oedd yn sail i'm cynllun blaenorol yn parhau i fod yn ganolog i'r blaenoriaethau a nodwyd yn fy Nghynllun ar gyfer 2025–2029, er bod y blaenoriaethau hyn yn parhau yn fy Nghynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025–2029.

Blaenoriaeth 1: Cefnogi Dioddefwyr



Mae cefnogi dioddefwyr troseddau yn parhau i fod yn flaenoriaeth hanfodol drwy gydol fy Nghynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025–2029. Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae fy swyddfa a minnau wedi bod yn gweithio i wella mynediad i wasanaethau, codi ymwybyddiaeth o anghenion dioddefwyr, a sicrhau bod y rhai yr effeithir arnynt gan drosedd yn cael eu trin ag urddas, gofal a pharch. Drwy brosiectau a rhaglenni hyfforddi newydd, byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar wneud gwahaniaeth i fywydau dioddefwyr.

Gwasanaeth eiriolaeth stelcio annibynnol

Cyflwynwyd gwasanaeth peilot, sydd wedi ei ddarparu gan Paladin ers mis Medi 2024, i fynd i'r afael â bwlch mewn cymorth arbenigol i ddioddefwyr stelcio risg uchel, yn enwedig y rhai nad ydynt yn gymwys ar gyfer gwasanaethau cam-drin domestig neu drais rhywiol. Mae'r gwasanaeth yn darparu eiriolwyr achosion stelcio annibynnol (ISACs), llwybrau atgyfeirio, ac ymgysylltiad amlasiantaeth er mwyn gwella cymorth i ddioddefwyr.



Dangosodd y cynllun peilot ganlyniadau cryf, a chafodd ei ymestyn am ail flwyddyn yn dilyn adborth cadarnhaol. Cynyddodd nifer yr atgyfeiriadau yn sylweddol yn ystod y cyfnod adrodd, gan adlewyrchu ymwybyddiaeth gynyddol o'r gwasanaeth a'r galw am gymorth arbenigol oherwydd stelcio.

Disgrifiodd adborth gan Heddlu Dyfed-Powys y gwasanaeth fel un 'amhrisiadwy', wrth gefnogi diogelwch dioddefwyr a chryfhau gwaith amlasiantaeth. Mae canfyddiadau cadarnhaol o'r gwerthusiad wedi llywio comisiynu gwasanaeth tymor hwy drwy broses dendro ffurfiol.



Bagiau argyfwng i gynorthwyo dioddefwyr cam-drin domestig

Yn sgil menter newydd i gynorthwyo dioddefwyr cam-drin domestig, mae 30 o fagiau brys wedi cael eu danfon i'w defnyddio ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys.

Yn llawn eitemau hanfodol fel nwyddau ymolchi, byrbrydau annarfodus, a chyflenwadau brys, mae'r bagiau wedi eu cynllunio i gynnig cymorth uniongyrchol ac ymarferol i unigolion a theuluoedd mewn argyfwng.

Mae'r cynllun yn ategu fy ymrwymiad ehangach i wella cymorth i ddioddefwyr, ac fe'i cyflwynir mewn partneriaeth â Heddlu Dyfed-Powys a Dal i Godi, sef y



gwasanaeth gan Ymgynghorwyr Annibynnol ar Drais Domestig a gomisiynir. Mae'r gwasanaeth yn darparu cymorth arbenigol i'r rhai sydd mewn risg uchel o niwed, gan gynnig cynllunio diogelwch a chefnogaeth drwy'r broses cyfiawnder troseddol.

Mae hon yn fenter anhygoel rwy'n falch o'i chefnogi. Mae'n darparu cymorth ystyrion i'r rhai sy'n ymdrin â thrawma, ac yn adlewyrchu ein gwaith parhaus i roi dioddefwyr yn gyntaf.



Gweithdai ieuenctid Rhuban Gwyn

Fel rhan o Wythnos y Rhuban Gwyn, llofnodais yr Addewid Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol a Gyflawnir gan yr Heddlu (VAWDASV), gan ailddatgan ein hymrwymiad i atebolrwydd, tryloywder ac arfer sy'n canolbwyntio ar y dioddefwr. Mynychodd cydweithwyr o'm swyddfa hefyd ddigwyddiad Rhuban Gwyn dan arweiniad pobl ifanc a ddaeth â disgyblion o ysgolion lleol ynghyd ar gyfer diwrnod o weithdai yn canolbwyntio ar barch a mynd i'r afael â Thrais yn Erbyn Menywod a Merched.

Cyflwynwyd y digwyddiad mewn partneriaeth â sefydliadau yn cynnwys Yo Bro, Our Voice Our Journey, By His Path, His Journey Project, a You Should Know Project, a arweiniodd sesiynau rhyngweithiol wedi eu cynllunio i helpu pobl ifanc i adnabod ymddygiadau niweidiol ac adeiladu perthnasoedd cadarnhaol a pharchus.

Mae ymgyrch Yo Bro yn chwarae rhan bwysig, gan weithio gyda bechgyn a dynion ifanc ar draws ein cymunedau. Mae'r ffocws ar wrywod cadarnhaol a herio agweddau niweidiol yn cyd-fynd yn agos â'm blaenoriaethau i o ran plismona a throseddu. Rwy'n falch o gefnogi prosiectau a all rymuso pobl ifanc, a helpu i atal trais cyn iddo ddigwydd.



Hyfforddiant ymarfer sy'n ystyriol o drawma gyda Cymorth i Ferched Cymru

Cymerodd 10 aelod o'm tim ran mewn hyfforddiant arbenigol a ddarparwyd gan Cymorth i Ferched Cymru, gyda'r nod o ddeall a gweithredu dulliau sy'n ystyriol o drawma wrth weithio gyda goroeswyr cam-drin a thrais.

Bu'r sesiwn yn archwilio effaith hirdymor trawma ar ddioddefwyr a goroeswyr, gan gynnwys sut y gall systemau a gwasanaethau naill ai gynorthwyo adferiad, neu aildrawmateiddio yn anfwriadol. Bu'r hyfforddiant yn annog staff i fyfyrio ar iaith ac ymddygiad, gan ystyried sut y gall ein polisïau a'n rhyngweithiadau bob dydd fod yn fwy sensitif a grymusol i'r rhai sydd â phrofiad personol.

Ategwyd yr hyfforddiant hwn gan gyfleoedd dysgu ychwanegol trwy hyfforddiant achrededig gyda



Gwasanaeth cymorth i deuluoedd sydd wedi colli anwyliaid mewn gwrthdrawiadau traffig ffyrdd

Fe wnes i a Chomisiynydd Heddlu a Throseddu De Cymru, Emma Wools, ariannu lansiad gwasanaeth cymorth arbenigol a ddarperir gan Cymorth i Ddioddefwyr i deuluoedd sydd wedi colli anwyliaid mewn gwrthdrawiadau traffig ffyrdd ledled Cymru. Mae'r gwasanaeth hwn yn cynnig cymorth un-i-un wedi ei bersonoli, gan arwain teuluoedd trwy'r heriau emosiynol, ymarferol a chyfreithiol sy'n dilyn gwrthdrawiad angheuol.

Bydd pob teulu sy'n cael ei atgyfeirio at y gwasanaeth yn cael cynnig cymorth personol, un-i-un gan weithiwr achos profiadol sydd wedi ei hyfforddi'n bwrpasol. Bydd y gweithiwr achos penodol hwn yn helpu teuluoedd i lywio'r heriau emosiynol, ymarferol a chyfreithiol sy'n aml yn dilyn gwrthdrawiad angheuol, o ddarparu clust i wrando ac arweiniad ar y broses cyfiawnder troseddol, i gysylltu teuluoedd â chymorth arbenigol ychwanegol. Mae ar gael yn Gymraeg ac yn Saesneg, a gellir cael mynediad ato drwy atgyfeiriad neu hunanatgyfeiriad.

Mae'r gwasanaeth hwn yn darparu cymorth cyfrinachol am ddim i unrhyw un sydd wedi colli rhywun oherwydd gwrthdrawiad traffig ffordd, ac y mae wedi ei ariannu tan 31 Mawrth 2028.



Gwasanaethau Threshold Domestic Abuse Services, gan gynnwys deall unigolion yr effeithir arnynt gan reolaeth orfodol, a deall diogelu ochr yn ochr â sesiwn hyfforddi ymarfer ystyriol a hwylusir gan Hyb ACE Cymru. Mae hyfforddiant parhaus a datblygiad proffesiynol parhaus yn parhau i fod yn hanfodol er mwyn sicrhau bod gan fy staff y wybodaeth a'r hyder y mae eu hangen arnynt i ddarparu i safon uchel a gwasanaethau effeithiol.

Llysoedd sy'n Canolbwyntio ar Blant

Mae gwasanaeth newydd i gefnogi dioddefwyr a phlant sy'n rhan o achosion llys teulu wedi parhau i wneud gwahaniaeth sylweddol ers ei lansiad ar 1 Mawrth 2025. Cyflwynwyd y gwasanaeth mewn ymateb i adborth a dderbyniwyd gan fy swyddfa a'r Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol (LCJB), a oedd yn tynnu sylw at y ffaith bod llawer o ddioddefwyr yn cael eu hail-drawmateiddio gan natur wrthwynebus proses y llys teulu.

Wedi'i gyflwyno ledled De, Canolbarth a Gorllewin Cymru gan Safer Merthyr Tudful a Thrive Women's Aid, mae'r gwasanaeth yn darparu cefnogaeth arbenigol i helpu dioddefwyr i lywio achosion llys teulu a sicrhau bod eu profiadau'n cael eu deall yn well.

Yn ystod blwyddyn ariannol 25/26, derbyniwyd 263 o atgyfeiriadau, cynnydd o'r 123 o atgyfeiriadau a gofnodwyd rhwng lansiad y gwasanaeth a diwedd mis Medi 2025. Llwyddodd y gwasanaeth i gysylltu â 96% o'r rhai a atgyfeiriwyd, gyda 84% o'r unigolion y cysylltwyd â nhw yn cydsynio i asesiad arbenigol ac adroddiad gael ei baratoi ar gyfer y llys. Mae'r ffigurau hyn yn dangos y galw cynyddol am y gwasanaeth a'r gwerth y mae'n ei ddarparu wrth gefnogi dioddefwyr trwy'r hyn a all fod yn broses heriol iawn.

Blaenoriaeth 2: Cefnogi Cymunedau Diogel trwy Atal Niwed

Mae atal niwed i unigolion a chymunedau, a achosir gan droseddau, ymddygiad gwrthgymdeithasol a bregusrwydd, wrth wraidd fy Nghynllun Heddlu a Throseddau. Yn ystod 2025–26, rwyf wedi cydweithio â phartneriaid ledled Cymru a'r DU i gefnogi ymyrryd cynnar, lleihau risg, ac atal a mynd i'r afael â throseddau.



Gwobrau Cymunedau Mwy Diogel 2025

Roedd yn foment o falchder gweld ardal Heddlu Dyfed-Powys yn cael ei gydnabod yng Ngwobrau Cymunedau Mwy Diogel 2025, gyda chyflawniadau yn cael eu cydnabod ar draws sawl categori. Cafodd prosiectau a ariannwyd drwy fy swyddfa, ynghyd ag un o'm llysgenhadon ieuencid, eu cydnabod am eu cyfraniad rhagorol at ddiogelu, gweithio arloesol ac ymyrryd cynnar, gan ennill dwy wobwr yn y categori cenedlaethol, ac un gydnabyddiaeth, a gafodd ganmoliaeth uchel, ochr yn ochr â buddugoliaethau ychwanegol i Heddlu Dyfed-Powys.

Mae enillwyr y categorïau yn cynnwys:

- **Y Wobr Ymyrryd Cynnar – Enillydd: Bradley Cole, Llysgennad Ieuencid**
Cafodd Bradley, un o'm Llysgenhadon Ieuencid, y Wobr Ymyrryd Cynnar genedlaethol am ei waith eithriadol yn hyrwyddo lleisiau pobl ifanc, ac yn cyfrannu at gymunedau mwy diogel ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys.
- **Mynd i'r Afael ag Iechyd Meddwl Gyda'n Gilydd – Enillydd: Together we Can**
Enillodd Together we Can, sy'n cael ei ariannu a'i gefnogi gan fy swyddfa, ei gategori am ei ymagwedd dull partneriaeth arloesol o ymdrin ag ymwybyddiaeth o iechyd meddwl, llesiant ac ymyrryd cynnar, ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys.
- **Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol – Enillydd: Gwasanaeth eiriolaeth stelcio cenedlaethol Paladin a Heddlu Dyfed-Powys**
Cafodd Paladin, sy'n gweithio gyda fy swyddfa i ddarparu peilot gwasanaeth eiriolaeth stelcio arbrofol, yn ogystal â Heddlu Dyfed-Powys y wobwr Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, i gydnabod eu gwaith yn cynorthwyo oedolion a phobl ifanc sydd wedi bod yn ddioddefwyr stelcio.

Cymeradwyaeth uchel:

- **Cymorth Creadigol a Chymunedol – Cymeradwyaeth uchel: Celf Aeron Arts (Ceredigion)**
Cafodd Celf Aeron Arts, sy'n cael cyllid trwy fy swyddfa i gynorthwyo dioddefwyr a goroeswyr trwy ymgysylltu â chelf therapiwtig, ganmoliaeth uchel am ei gymorth creadigol a chymunedol.



Canmoliaeth arbennig: Llwyddiannau Heddlu Dyfed-Powys

Cafodd Heddlu Dyfed-Powys lwyddiant ar y noson hefyd:

- Ymgyrch Scotney – Enillydd, am warchod pobl hŷn a bregus rhag sgamiau twyll.
- Swyddog Cefnogi Cymunedol yr Heddlu, Anna Bowen – Enillydd, yn y categori Mynd i'r Afael ag Ymddygiad Gwrthgymdeithasol.

Mae'r ddwy wobwr yn dangos y bartneriaeth waith gref rhwng fy swyddfa i a'r heddlu wrth ddarparu cymunedau mwy diogel.

Rwy'n falch iawn bod prosiectau a ariennir ac a gefnogir gan fy swyddfa wedi cael eu cydnabod yn genedlaethol. Mae Bradley, Paladin, Celf Aeron Arts a phartneriaeth Gyda'n Gilydd Gallwn i gyd yn chwarae rhan bwysig wrth gefnogi ymyrryd cynnar, llesiant a diogelwch y gymuned ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys.



Gaeaf o Weithredu

Bu fy swyddfa, ochr yn ochr â Heddlu Dyfed-Powys, yn cefnogi'r ymgyrch genedlaethol, Gaeaf o Weithredu, gan y Swyddfa Gartref. Nod yr ymgyrch gydlynol oedd mynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol a throseddau manwerthu wrth wella diogelwch mewn canol trefi. Yn ardal Heddlu Dyfed-Powys, bu'r gweithgarwch yn canolbwyntio ar batrolau pwrpasol mewn ardaloedd â adnabyddwyd yn rhai risg uchel, plismona rhagweithiol i fynd i'r afael â lladradau siopau, troseddau stryd ac ymddygiad gwrthgymdeithasol sy'n gysylltiedig ag alcohol, a chynnydd mewn ymgysylltiad â busnesau a chymunedau lleol.

Cefnogwyd y gwaith hwn gan Ymgyrch Ivydene, sy'n darparu oriau patrôl ychwanegol a gorfodi pwrpasol mewn ardaloedd sy'n ymdrin â lefelau uwch o ymddygiad gwrthgymdeithasol, ochr yn ochr ag ymdrechion i fynd i'r afael â thrais yn erbyn menywod a merched, a gwella ymddiriedaeth a ffydd y cyhoedd yn ystod cyfnodau prysur gwyliau. Yn 2024, gyda chymorth gan fy swyddfa, cafodd Heddlu Dyfed-Powys bron i hanner miliwn o bunnoedd i fynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys mewn ymateb pwrpasol. Yn ystod y flwyddyn gyntaf, cyflawnwyd dros 12,000 awr o batrolau pwrpasol mewn ardaloedd risg uchel, gyda gostyngiad o 40% o ran adroddiadau am ymddygiad gwrthgymdeithasol.

Drwy weithrediadau a buddsoddiad pwrpasol, rydym yn sicrhau bod swyddogion yn bresennol pan fo'u hangen fwyaf, gan fynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol a chefnogi busnesau lleol yn ystod amser prysuraf y flwyddyn.

Cronfa Ardaloedd â Risg Uchel o Ymddygiad Gwrthgymdeithasol

Cyllid gan y Swyddfa Gartref yw'r Gronfa Ardaloedd â Risg Uchel o Ymddygiad Gwrthgymdeithasol, ar gyfartegeddu ardaloedd â lefelau uchel o ymddygiad gwrthgymdeithasol trwy gynyddu patrolau. Yn 2025, gwnaethom sicrhau £996,293.37. Mae'r gronfa wedi parhau i gefnogi gweithgarwch pwrpasol mewn ardaloedd â risg uchel o ymddygiad gwrthgymdeithasol, gan alluogi Heddlu Dyfed-Powys i ymateb i bryderon lleol a gwella diogelwch y gymuned.

Ymrwymiad sy'n cael ei lywio gan drawma

Mae fy swyddfa wedi parhau i gryfhau ein hymrwymiad i ymagwedd sy'n ystyriol o drawma ar draws ein gwaith. Mae hyn yn cynnwys datblygu datganiad sefydliadol y gellir ei ganfod ar ein gwefan, a chynllun gweithredu a gefnogir gan weithgor pwrpasol er mwyn sbarduno ei gynnydd. Drwy'r gweithgor, mae cynllun cyfaill ymarfer myfyriol wedi ei gyflwyno, er mwyn sicrhau bod gan staff amser penodol ar gyfer myfyrio ac ymgorffori egwyddorion sy'n ystyriol o drawma mewn ymarfer o ddydd i ddydd.

Cyfrennais hefyd at gynhadledd genedlaethol ystyriol o drawma a gynhaliwyd yn Llandrindod, gan ddod â phartneriaid ledled Cymru ynghyd i rannu dysg ac arferion gorau wrth weithredu ymagweddau sy'n ystyriol o drawma yn y gweithle. Mae'r gwaith hwn yn adlewyrchu fy ymrwymiad ehangach i sicrhau bod gwasanaethau yn cael eu darparu mewn ffordd sy'n gefnogol ac yn ymatebol i anghenion y rhai yr effeithir arnynt gan drawma.

Cafodd ein gwaith ei gydnabod fel enghraifft o arfer da, gyda phwyslais ar adnoddau megis y templedi sefydliadol a'r cynllun cyfaill myfyriol i gefnogi dysgu ar draws sefydliadau partner. Mae'r cyfraniad hwn yn adlewyrchu gwaith parhaus ac ymrwymiad fy staff i hyrwyddo dull sy'n ystyriol o drawma, a chefnogi cydweithredu ehangach ledled Cymru.

Cyngor ieuenctid Rhoi Dy Farn

Euthum i ddigwyddiad cyngor ieuenctid Rhoi Dy Farn yng Ngheredigion fel aelod o banel, a roddodd gyfle i mi glywed yn uniongyrchol gan blant a phobl ifanc am y materion sydd bwysicaf iddyn nhw. Ymgysylltodd y bleidlais â thros 2,000 o bobl ifanc, gan nodi eu prif flaenoriaethau, a oedd yn cynnwys cyfleoedd swyddi, trais yn erbyn menywod a merched, ac iechyd meddwl a llesiant.

Bu'r digwyddiad hwn yn lwyfan gwerthfawr i wrando ar brofiadau a safbwyntiau pobl ifanc, yn ogystal ag amlinellu'r camau a gymerir mewn ymateb i'w pryderon. Mae ymgysylltu fel hyn yn hanfodol er mwyn sicrhau bod gwasanaethau a blaenoriaethau yn cael eu llunio gan leisiau pobl ifanc ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys.



Dyletswydd Trais Difrifol

Mae'r Ddyletswydd Trais Difrifol, a gyflwynwyd o dan Ddeddf yr Heddlu, Troseddu, Dedfrydu a Llysoedd 2022, yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau gydweithredu i atal a lleihau trais difrifol. Mae'r Swyddfa Gartref wedi dyrannu cyllid grant ar gyfer pob ardal heddlu i weithredu'r gwaith sy'n ofynnol er mwyn i bartneriaid gyflawni rhwymedigaethau craidd y ddyletswydd, ac i gefnogi cyflawni strategaethau lleihau trais difrifol.

Mae fy swyddfa wedi cydlynu ymateb ardal Heddlu Dyfed-Powys i'r Ddyletswydd Trais Difrifol. Mae hyn wedi cynnwys rheoli cyllid grant y Swyddfa Gartref a goruchwylio'r ymyriadau er mwyn mynd i'r afael â thrais difrifol yn ardal Heddlu Dyfed-Powys. Mae blaenoriaethau Heddlu Dyfed-Powys yn cynnwys trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol, atal niwed ar-lein, ac ymyrryd yn gynnar.

Swyddogion heddlu ysgol

Mae Heddlu Dyfed-Powys yn parhau i weithredu gwasanaeth heddlu ysgol sy'n cynorthwyo blaenoriaethau'r Prif Gwnstabl a'r blaenoriaethau yn fy Nghynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025–2029, gan gydnabod heriau, anghenion a gofynion plismona lleol ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys.

Mae'r gwasanaeth yn darparu sesiynau atal troseddu sy'n briodol i oedran, a gweithgareddau plismona cefnogol ar gyfer ysgolion i unedau cyfeirio disgyblion cynradd ac uwchradd, ac ysgolion arbenigol, gan helpu i hyrwyddo ymyrryd yn gynnar a diogelu plant a phobl ifanc trwy ddull sy'n canolbwyntio ar y plentyn.

Rhwng mis Medi 2025 a mis Ebrill 2026, cynhaliodd 14 o swyddogion heddlu ysgol 2,814 o ymgysylltiadau ag ysgolion, gan gyrraedd cynulleidfao o 60,193 o blant a phobl ifanc ar draws 328 o leoliadau addysgol. Yn ystod yr un cyfnod, ymatebodd swyddogion i 593 o ddigwyddiadau trechu troseddau ysgol, arweiniwyd 82 o sesiynau cyfiawnder adferol, a chyflwynwyd 96 o Hysbysiadau Diogelu'r Cyhoedd er mwyn diogelu plant a phobl ifanc.

Rhwydwaith Arloesi a Gwella Dadansoddi Data Cymru

Mae Rhwydwaith Arloesi a Gwella Dadansoddi Data Cymru yn dod â dadansoddwyr ynghyd o bob cwr o Gymru i rannu dysg ac arferion gorau. Mae gwaith yn parhau i alluogi adneuo data'r heddlu yn rheolaidd o fewn cronfa ddata SAIL (cyswllt diogel gwybodaeth ddiennw), lle gellir eu cysylltu â setiau data gweinyddol, iechyd a chyfiawnder er mwyn darparu mewnwelediadau ar lefel y boblogaeth. Mae gweithgor wedi ei sefydlu, gyda chynrychiolwyr o'r pedwar heddlu yng Nghymru, wedi ei gydlynu gan fy swyddfa i, i ddatblygu'r trefniadau diogelu data a llywodraethu angenrheidiol.



Gweithwyr cyffuriau yn y ddalfa

Bu fy swyddfa yn gweithio gyda Gwasanaeth Cyffuriau ac Alcohol Dyfed, a Kaleidoscope, i ddarparu gweithwyr cyffuriau o fewn dalfeydd, gan wella'r defnydd o brofion cyffuriau wrth arestio a darparu cymorth lleihau niwed ar unwaith ac ymyrryd byr i'r rhai y mae eu troseddu'n gysylltiedig â chyffuriau neu alcohol.

Cyfleoedd dargyfeirio ar gyfer troseddau meddu ar gyffuriau

Mae newidiadau i'r llwybr datrysiad y tu allan i'r llys ar gyfer troseddau meddu ar gyffuriau wedi cynyddu cyfleoedd ar gyfer dargyfeirio a thriniaeth o 55%, gan alluogi mwy o unigolion i gael mynediad at wasanaethau cymorth yn gynharach. Mae'r dull hwn hefyd wedi rhyddhau'r hyn sy'n cyfateb i 180 o ddiwrnodau plismona, gan ganiatáu mwy o ffocws ar fynd i'r afael â throseddu difrifol a chyfrannu at gynydd o 15% yng nghyfraddau cyhuddo am droseddau masnachu cyffuriau.

Datrysiadau y tu allan i'r llys ar gyfer troseddwy'r cam-drin domestig

Fe wnes i ariannu cynllun newydd, CARA (**C**autioning and **R**elationship **A**buse), a lansiwyd ym mis Ebrill 2025, gyda'r nod o adnabod a chefnogi troseddwy'r cam-drin domestig a'u teuluoedd yn gynharach. Mae'r cynllun yn darparu llwybr atgyfeirio hanfodol i swyddogion rheng flaen, gan arwain unigolion cymwys tuag at ymyriadau pwrpasol fel dewis arall yn lle'r llys.

Mae ymgysylltu â CARA yn rhagofyniad ar gyfer rhybuddiad amodol, sydd ar gael i droseddwy'r sy'n cyflawni cam-drin domestig am y tro cyntaf, a'r rheiny a asesir fel rhai sy'n peri lefel isel o risg neu niwed i'w dioddefwyr. Mae'n cynnig ymyrryd yn gynnar ar gyfer cam-drin domestig sy'n cynnwysartneriaid agos, cyn-bartneriaid, ac aelodau'r teulu. Cynhelir y gwasanaeth gan Threshold Domestic Abuse Services, ac mae'n diogelu dioddefwyr a theuluoedd, ac yn darparu cymorth iddynt, ochr yn ochr â'r ymyriad o ran troseddwy'r.

Darganfod mwy:



Blaenoriaeth 3: Cefnogi System cyfiawnder troseddol mwy effeithiol

Mae system cyfiawnder troseddol deg ac effeithiol yn hanfodol er mwyn meithrin ymddiriedaeth a ffydd y cyhoedd, a sicrhau cyfiawnder i ddioddefwyr. Dros y flwyddyn ddiwethaf, rwyf wedi cydweithio'n agos â phartneriaid ar draws plismona, llysoedd prawf, iechyd a gwasanaethau cymorth er mwyn gwella tryloywder a sicrhau bod dioddefwyr a thystion yn cael eu cefnogi drwy gydol y broses.

Drwy graffu parhaus, cydweithredu a buddsoddi pwrpasol, rydym yn parhau i ganolbwyntio ar wella canlyniadau, a sicrhau bod y system yn gweithredu mewn ffordd sy'n ystyriol o drawma ac yn ymatebol i anghenion ein cymunedau.

Adroddiad cryno blynyddol y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol

Drwy fy ngwaith gyda'r Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol, partneriaeth amlasiantaeth sy'n dwyn ynghyd uwch-arweinwyr o blismona, Gwasanaeth Erlyn y Goron, y Gwasanaeth Prawf, cyfiawnder ieuenctid a gwasanaethau dioddefwyr, rwyf wedi parhau i gefnogi gweledigaeth gyffredin o wella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y system

cyfiawnder troseddol ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys. Mae hyn yn cynnwys ffocws cryf ar wella profiad dioddefwyr a thystion, yn ogystal â meithrin hyder yn y system drwy weithio mewn partneriaeth agosach, a dull mwy cydlynol o gyflawni cyfiawnder.

Ceir rhagor o wybodaeth am waith y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol yn y cylchlythyr blynyddol:



Tudalen 27

Prosiect 'Eiliadau Cyraeddadwy' y ddalfa

Cefnogais gyflwyno cynllun peilot Eiliadau Cyraeddadwy, dan arweiniad Heddlu Dyfed-Powys, sy'n anelu at dorri cylch troseddu pobl ifanc drwy ddarparu cymorth amserol i blant a phobl ifanc sydd yn y ddalfa. Mae'r prosiect yn canolbwyntio ar ddefnyddio adegau ymyrryd neu 'eiliadau cyraeddadwy', lle gall pobl ifanc fod yn fwy agored i gymorth ac ymgysylltiad.

Wedi ei gyflwyno mewn partneriaeth ag Adferiad, mae'r cynllun peilot yn darparu cymorth un-i-un ar unwaith gan weithwyr hyfforddedig, gan helpu pobl ifanc i ddeall achosion eu hymddygiad, cael mynediad at wasanaethau priodol, a gwneud dewisiadau mwy cadarnhaol yn eu bywydau. Mae'r dull ymyrryd yn gynnar hwn wedi ei gynllunio i leihau aildroseddu a chynorthwyo plant a phobl ifanc i fyw bywydau heb droseddu.



Agor canolfannau atgyfeirio ymosodiadau rhywiol newydd

Agorodd Canolfan Atgyfeirio Ymosodiadau Rhywiol newydd yn Aberystwyth ym mis Hydref 2025, gan ddarparu cymorth arbenigol i ddioddefwyr a goroeswyr trais rhywiol ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys. Adeiladwyd y ganolfan gan ddefnyddio cyllid cyfalaf gan Lywodraeth Cymru, yn dilyn cais llwyddiannus gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, sydd hefyd wedi goruchwyllo datblygiad y cyfleuster. Mae'r gwasanaethau a ddarperir o'r ganolfan yn cael eu hariannu ar y cyd gan fy swyddfa i, partneriaid y GIG, a'r heddlu, ac mae'n cynnig gwasanaethau meddygol ffforensig, cwnsela ac eiriolaeth mewn amgylchedd diogel a chyfrinachol.

Yn dilyn yr agoriad, cwblhawyd gwaith adnewyddu hefyd yng Nghanolfan Atgyfeirio Ymosodiadau Rhywiol y Drenewydd ym mis Ebrill 2026, gan wella'r amgylchedd a'r cymorth sydd ar gael i ddioddefwyr

Rhaglen Gwasanaethau Ymosodiad Rhywiol Cymru

Rwy'n parhau i weithio gyda phartneriaid ar draws plismona ac iechyd i ddarparu gwasanaeth a rennir i ddioddefwyr cam-drin rhywiol ledled Cymru. Cynhaliwyd cyfres o weithdai yn ystod 2025 a 2026 i ddiffinio gofynion y rhaglen, manylebau gwasanaeth, cynnwys rhanddeiliaid a defnyddwyr gwasanaeth a threfniadau ariannol. Mae gwaith wedi dechrau ar ddatblygu manyleb gwasanaeth llawn a fydd yn dwyn ynghyd bob elfen o gefnogaeth i ddioddefwyr cam-drin rhywiol. Bydd y gwasanaeth yn cael ei gaffael yn ystod 2026/27 a'i ariannu ar y cyd gan blismona ac iechyd.

Darganfod mwy:



a goroeswyr trais rhywiol ledled y rhanbarth. Mae'r buddsoddiad hwn yn adlewyrchu fy ymrwymiad i roi dioddefwyr a goroeswyr wrth wraidd fy mlaenoriaethau yng [Nghynllun Heddlu a Throseddu 2025-2029](#), gan sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed a bod eu hanghenion yn cael eu diwallu.

I gael rhagor o wybodaeth, ac i gael mynediad at gymorth, ewch i:



Seremoni Flynyddol Heddlu Dyfed-Powys

Cyflwynais Wobr Partneriaeth y Comisiynydd Heddlu a Throseddu i'r cyn Ddirprwy Brif Erlynydd y Goron Iwan Jenkins yn ystod Seremoni Wobrwyo Flynyddol Heddlu Dyfed-Powys. Mae'r wobr yn cydnabod ei gyfraniad hirhoedlog at bartneriaethau cyfiawnder troseddol, ei arweinyddiaeth mewn erlyniadau uchel eu proffil a'i waith wrth ddatblygu cefnogaeth i ddioddefwyr.

Blwyddyn mewn rhifau yn 2025–2026

Byrddau
Plismona:
9

Cyfanswm
y grantiau a
gwerth y cyllid:
£1,482,870.31

Grantiau a gafwyd:
£1,227,987.76

Cyllid CHTh a
ddosbarthwyd:
£254,882.55

Nifer yr
adolygiadau a
gafwyd:
53

Nifer yr ymweliadau
gan Ymwelwyr
Annibynnol â
Dalfeydd:
52

Ymweliadau'r
Cynllun Lles
Anifeiliaid:
58

Ymweliadau â'r
wefan:
60,000

Diwrnodau
ymgysylltu â'r
gymuned:
11

Postiadau
cyfryngau
cymdeithasol:
dros 1350

Ymgyrchoedd
a gefnogwyd:
56

Nifer y bobl a
gymerodd ran yn
ein harolygon:
Dros 2850

Dros **500** o
ymwelwyr i
ddigwyddiadau
ymgysylltu yn y
Pencadlys.

Dioddefwyr wedi
ymgysylltu ac
wedi cael cymorth:
5838

Cyfanswm y
troseddwyd a
gynorthwywyd:
2684

Plant a
phobl ifanc a
gynorthwywyd ac a
warchodwyd, gydag
atgyfeiriadau ar gyfer
ôl-drafodaeth:
387

Mae'r niferoedd hyn yn adlewyrchu dim ond rhai o'r
ffyrdd rydym wedi gweithio i wneud plismona'n fwy
tryloyw, hygyrch ac dan arweiniad y gymuned dros
y flwyddyn ddiwethaf.

Comisiynu gwasanaethau a gwaith partneriaeth

Fel eich Comisiynydd Heddlu a Throseddau, mae gennyf amryw o gyfrifoldebau statudol sy'n llunio sut rwy'n gweithio gyda phartneriaid er mwyn lleihau troseddau, gwarchod cymunedau, a gwella canlyniadau ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys. Mae hyn yn cynnwys dyletswyddau o dan ddeddfwriaeth diogelwch y gymuned i weithio ar y cyd, i fynd i'r afael â throseddau, ymddygiad gwrthgymdeithasol, aildroseddau a chamdddefnyddio sylweddau, ochr yn ochr â chyfrifoldebau o fewn y system cyfiawnder troseddol i gynnal ei heffeithlonrwydd a'i heffeithiolrwydd er mwyn y cyhoedd.



Rwyf hefyd yn chwarae rhan allweddol mewn diogelu, yn enwedig wrth warchod plant a phobl ifanc a hyrwyddo eu lles. Drwy weithio mewn partneriaeth ar y cyd, ac ymgysylltu parhaus ar draws y sectorau cyhoeddus a gwirfoddol, mae fy swyddfa yn parhau i gryfhau gwasanaethau sy'n cadw pobl yn ddiogel, yn cefnogi dioddefwyr, ac yn mynd at wraidd achosion niwed.

Cyllid y Weinyddiaeth

Yn ogystal â'r grant craidd i Ddioddefwyr, mae cyllid pwrpasol gan y Weinyddiaeth Gyfiawnder ar gyfer gwasanaethau cam-drin domestig a thrais rhywiol wedi sicrhau bod cefnogaeth hanfodol i wasanaethau i ddioddefwyr wedi parhau. Mae cyllid ychwanegol drwy'r Gronfa Gomisiynu Strategol wedi galluogi nifer o ddatblygiadau o fewn 2025/26 gan gynnwys y ddarpariaeth Fy Man Cymorth a ddarperir gan Gymorth i Ddioddefwyr, lle mae cyfres o uwchraddiadau newydd pwerus wedi gwella profiad y defnyddiwr yn sylweddol. Mae'r rhain yn cynnwys Modd Argyfwng, sy'n galluogi defnyddwyr i gael eu tywys yn gyflym at gefnogaeth briodol wedi'i theilwra a Modd Digwyddiad Byw, sy'n caniatáu rhannu rhybuddion amserol yn ystod digwyddiadau

mawr lleol. Mae Cymorth i Ddioddefwyr hefyd wedi cyflwyno Cyfeiriadur Gwasanaethau newydd sy'n darparu cyfeirio cliriach a mwy effeithiol at sefydliadau a gwasanaethau cymorth perthnasol.

Cefnogodd y Gronfa Gomisiynu Strategol hyfforddiant ac astudiaeth ddichonoldeb hefyd i wasanaethau i ddioddefwyr weithio gyda chyrff llywodraethu cwnsela a seicotherapi i werthuso argaeledd ac addasrwydd offer AI mewn cymorth i ddioddefwyr. Canolbwyntiodd hyn yn helaeth ar sicrwydd moesegol a chefnogi diogelwch ac urddas wrth ddarparu gwasanaethau.

Gwaith partneriaeth Cymdeithas y Comisiynwyr Heddlu a Throseddau

Yn gynnar yn rhaglen diwygio'r heddlu gan Lywodraeth y DU, neilltuodd Cymdeithas y Comisiynwyr Heddlu a Throseddau adnoddau penodol ar ddiwygio'r heddlu a datganoli yn Lloegr. Roedd hyn yn cynnwys dau secondai dros dro rhan-amser o swyddfeydd comisiynwyr heddlu a throseddau, gydag un o'm swyddfa i.

Gan weithio gyda Rheolwr Polisi Cymdeithas y Comisiynwyr Heddlu a Throseddau yn yr Uned Gyswllt Heddlu, y prif rôl fu darparu mewnwelediadau a sicrhau bod digon o sylw yn cael ei roi i statws Cymru fel gwlad yng nghyd-destun y diwygiadau.

Mae tîm Diwygio a Datganoli'r Heddlu yng Nghymdeithas y Comisiynwyr Heddlu a Throseddau wedi ei integreiddio i Dîm Diwygio'r Heddlu ar y Cyd ehangach, sef cydweithrediad o gynrychiolwyr o bob cwr o'r sector plismona, gan gynnwys y Swyddfa Gartref, Arolygiaeth Cwnstabliaeth a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi, yr Asiantaeth Troseddau Cenedlaethol, y Coleg Plismona, a Chyngor Cenedlaethol Penaethiaid yr Heddlu. Mae'r tîm hwn yn gyfrifol am ddylunio a sbarduno gweledigaeth, strategaeth a phortffolio diwygio'r heddlu.



Cydweithrediad Heddlu Cymru

Eleni, parheais i gefnogi Cydweithrediad Heddlu Cymru, sydd wedi ehangu ei rôl o ran rheoli adnoddau, galluoedd a risg a rennir ar draws heddluoedd Cymru. Mae Cydweithrediad Heddlu Cymru wedi cyflawni gwelliannau nodedig mewn meysydd fel cymorth i ddioddefwyr ar gyfer trais a throseddau rhywiol, ymateb i argyfyngau iechyd meddwl a phrosesau gweithredol rheng flaen, gan ddangos gwerth plismona cydweithredol o fewn ein cymunedau.

Cydweithrediad Academaidd Heddlu Cymru Gyfan

Ym mis Medi 2025, cynhaliwyd ail symposiwm ymchwil blynyddol Cydweithrediad Academaidd Plismona Cymru Gyfan (AWPAC) ym Mhrifysgol Wrecsam, gan ddod â heddluoedd, sefydliadau academaidd a chomisiynwyr ynghyd i archwilio sut y gall ymchwil wella ymddiriedaeth y cyhoedd ac effeithiolrwydd ledled Cymru.

Roedd y symposiwm yn cynnwys gweithdy dan arweiniad pob un o bedair SCHTh Cymru, o'r enw Blaenoriaethau Plismona a Chyfleoedd Ymchwil. Yn y gweithdy hwn, amlinellodd staff o'm swyddfa gynlluniau heddlu a throseddu, rhoddwyd trosolwg o'r blaenoriaethau cyfredol ar draws pob un o'r pedair ardal heddlu yng Nghymru, a gwahoddwyd ymchwilwyr i ymgysylltu â'r blaenoriaethau hyn er mwyn sicrhau bod ymchwil yn y dyfodol mor berthnasol ac effeithiol â phosibl.



Aelodaeth y bwrdd diogelu rhanbarthol

Fel rhan o'm cyfrifoldebau statudol, rwy'n parhau i gynrychioli ar Fwrdd Diogelu Rhanbarthol Canolbarth a Gorllewin Cymru (CYSUR). Mae'r bartneriaeth ranbarthol hon yn dwyn ynghyd iechyd, gofal cymdeithasol, addysg, yr heddlu a'r trydydd sector i hyrwyddo arfer gorau, diogelu plant a phob oedolyn sydd mewn perygl, a chyfrannu at ddysgu a rennir trwy adolygiadau a chynllunio strategol.

Mae'r prif feysydd ffocws ar gyfer 2026–2027 yn cynnwys y canlynol:

1. Cynnal gwerthusiad a dadansoddiad data cyfoethocach a mwy ansoddol er mwyn sicrhau bod y gwaith yn cael ei arwain gan dystiolaeth.
2. Cryfhau ymgysylltiad â'r rhai sydd â phrofiad personol er mwyn sicrhau bod eu safbwyntiau yn llywio ymarfer yn uniongyrchol.
3. Grymuso cymunedau drwy hwyluso hygyrchedd adnoddau a chanllawiau mewn perthynas â diogelu a llesiant.

Rwyf wedi dod ag asiantaethau partner ynghyd er mwyn adolygu trefniadau ariannu gwasanaethau cymorth yn sgil trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol, gan arwain at dull a rennir cryfach, a buddsoddiad ychwanegol mewn gwasanaethau.

Gweithio mewn partneriaeth â Phartneriaethau Diogelwch Cymunedol

Rwy'n cadeirio cyfarfodydd chwarterol gyda rheolwyr partneriaethau diogelwch cymunedol er mwyn rhannu gwybodaeth, uwchgyfeirio unrhyw faterion neu bryderon, a chydweithredu.

Cynhaliwyd cyfarfod rhyngof fi a rheolwyr y partneriaethau diogelwch cymunedol ym mis Ionawr 2026 er mwyn adolygu blaenoriaethau partneriaeth a thrafod meysydd ffocws cyffredin. Roedd swyddogion arweiniol cydlyniant cymunedol hefyd yn bresennol, gan gefnogi trafodaethau ar sut y mae ffrydiau gwaith yn cyd-fynd o fewn dull strategol y cydlyniant cymunedol. Rhannwyd y wybodaeth ddiweddaraf am y dirwedd diwygio'r heddlu, penderfyniadau praesept, diogelwch ffyrdd, dyletswydd trais difrifol, a Gwobrau Cymunedau Mwy Diogel. Cadarnhaodd partneriaid fod perthnasoedd gwaith cadarnhaol a sianeli cyfathrebu effeithiol yn parhau i gefnogi cydweithio ar draws sefydliadau.

Ymgysylltu

Rhwydwaith Heddlu LHDT+ Cymru

Dyfarnwyd statws Cynghreiriad Aur iBennaeth Strategaeth a Pholisi fy Swyddfa ac un o'm Ymgynghorwyr Polisi drwy Rhwydwaith Heddlu LHDT+ Cymru, gan gydnabod eu cefnogaeth weithredol a gweladwy i gynhwysiant LHDT+ o fewn plismona. Mae'r gydnabyddiaeth yn dangos ein hymrwymiad i sefyll yn gadarn fel cynghreiriaid i gydweithwyr, staff a chymunedau LHDT+, gyda'r wobr aur wedi ei chadw ar gyfer y rhai sy'n mynd y tu hwnt i'r hyn sy'n angenrheidiol yn gyson i herio gwahaniaethu, hyrwyddo cynhwysiant, ac arwain trwy esiampl ar draws eu sefydliad. Mae'r cyflawniad hwn yn dangos pa mor ymroddgar yw fy nhîm i sicrhau y gall pawb deimlo'n ddiogel, yn cael eu gwerthfawrogi, ac yn gallu bod yn nhw eu hunain go iawn yn y gwaith.



Rhwydwaith Amlddiwylliannol Llanelli

Ym mis Awst 2025, cynhaliwyd cyfarfod rhwng fy swyddfa, cydweithwyr o Heddlu Dyfed-Powys, ac aelodau o Rhwydwaith Amlddiwylliannol Llanelli i drafod gwella ymgysylltiad â chymunedau amrywiol a lleiafrifoedd ethnig. Tynnodd y drafodaeth sylw at bryderon parhaus ynghylch lefelau isel o ymddiriedaeth yn yr heddlu a'r system cyfiawnder troseddol ehangach, ochr yn ochr â thensiynau

cymunedol cynyddol. Mynegodd sylfaenydd a chydlynnydd y rhwydwaith barodrwydd cryf i gydweithredu ar fentrau sydd â'r nod o feithrin perthnasoedd gwell ac annog ymdeimlad mwy o ddiogelwch a chynhwysiant.



Ymweliad â EYST gyda'r Prif Gwnstabl

Bûm i a'r Prif Gwnstabl, Ifan Charles, yn ymweld â EYST, elusen sy'n cefnogi pobl ifanc, teuluoedd ac unigolion o leiafrifoedd ethnig, er mwyn dysgu mwy am waith y sefydliad yn cefnogi cymunedau amrywiol ledled Cymru.

Yn ystod yr ymweliad, canolbwyntiwyd y trafodaethau ar yr heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu cymunedau, yn ogystal â phwysigrwydd gweithio mewn partneriaeth er mwyn meithrin ymddiriedaeth, gwella ymgysylltiad, a sicrhau bod gwasanaethau yn hygyrch i bawb. Rhoddodd yr ymweliad gyfle i archwilio sut y gall plismona a sefydliadau partner barhau i gydweithio i gynorthwyo unigolion o gefndiroedd amrywiol. Bu'n bleser dysgu mwy am y gwaith hanfodol y maen nhw'n ei wneud o fewn cymunedau ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys a Chymru.

Mae fy swyddfa hefyd wedi cael y cyfle i gyfarfod â EYST sawl gwaith drwy gydol y flwyddyn i drafod hyrwyddo ein cynlluniau gwirfoddoli a sut y gallwn gydweithio i gynyddu cynrychiolaeth ar draws cynlluniau.

Dysgwch fwy am EYST yma:





Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb

Mae Wythnos Genedlaethol Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb yn fenter genedlaethol sy'n cefnogi dioddefwyr ac yn ymgysylltu â chymunedau i frwydro yn erbyn troseddau casineb yn y DU, a chodi ymwybyddiaeth ohonynt. Canolbwyntiodd thema 2025 ar droseddau casineb yn erbyn pobl ag anableddau, ac amlygodd y rhwystrau a'r heriau y mae pobl ag anableddau yn eu hwynebu.

Fel rhan o Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb, cynhelais weminar i daflu goleuni ar effaith troseddau casineb, pwysigrwydd eu hadrodd, a'r cymorth sydd ar gael i ddioddefwyr. Roedd yn cynnwys mewnbwn gan Cymorth i Ddioddefwyr Dyfed-Powys a Heddlu Dyfed-Powys, gyda siaradwyr yn archwilio'r rhwystrau y mae pobl yn eu hwynebu wrth adrodd troseddau casineb, gan rannu mewnwlediad i'r dirwedd leol, a thrafod sut y gall gwasanaethau a phartneriaid gydweithio i fynd i'r afael â'r troseddau niweidiol hyn.



Sioe Sir Benfro

Ym mis Awst 2025, roeddem yn falch o fod yn bresennol yn Sioe Sir Benfro ochr yn ochr â Heddlu Dyfed-Powys. Cyfarfu fy nhîm a minnau â llawer o ymwelwyr, ac roeddwn i ar y stondin ddydd lau i siarad yn uniongyrchol â phobl o bob cwr o'r sir. Ymunodd ein gwirfoddolwyr, gan gynnwys Llysgenhadon Ieuenctid, â'r sioe hefyd, gan siarad ag ymwelwyr am eu profiadau ac annog eraill i gymryd rhan. Hoffwn ddiolch i bawb a ddaeth i siarad â ni, a ofynnodd gwestiynau, ac a rannodd eu hadborth. Bu'n gyfle gwerthfawr i wrando ar safbwyntiau a phrofiadau pobl yn uniongyrchol, i godi ymwybyddiaeth o'n gwaith, ac i hyrwyddo ffyrdd i bobl gymryd rhan yn ein cymunedau.



Diwrnodau Ymgysylltu â'r Gymuned

Fel rhan o Ddiwrnodau Ymgysylltu â'r Gymuned, rwy'n ymweld â sefydliadau fel ysgolion, busnesau, prifysgolion, grwpiau gwirfoddol, a'r rhai a allai deimlo'n fregus yn ein cymunedau. Mae'r diwrnodau hyn yn rhan hanfodol o'm gwaith ymgysylltu, ac yn fy ngalluogi i glywed o lygad y ffynnon gan y preswylwyr am y materion sydd bwysicaf iddyn nhw.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, rwyf wedi bod i 11 diwrnod ymgysylltu â'r gymuned ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys ac wedi cyfarfod ag aelodau'r cyhoedd, pobl ifanc, partneriaid, cyngorwyr a pherchnogion busnesau. Mae'r diwrnodau ymgysylltu hyn yn darparu cyfleoedd gwerthfawr i wrando'n uniongyrchol ar gymunedau, deall pryderon lleol, a sicrhau bod lleisiau cymunedol yn parhau i ddylanwadu ar flaenoriaethau plismona.



Sioe Frenhinol Cymru

Ym mis Gorffennaf, aeth fy nhîm i Sioe Frenhinol Cymru ochr yn ochr â Heddlu Dyfed-Powys, er mwyn ymgysylltu ag aelodau'r cyhoedd, codi ymwybyddiaeth o'n holl waith, a hyrwyddo cyfleoedd i ymuno â'n cynlluniau gwirfoddoli. Drwy gydol yr wythnos, buom yn siarad â channoedd o ymwelwyr. Mae'r digwyddiad yn parhau i fod yn gyfle gwych i godi ymwybyddiaeth, meithrin perthnasoedd, a sicrhau bod anghenion ein cymunedau gwledig yn cael eu clywed. Diolch i bawb a gymerodd yr amser i alw heibio a siarad â ni. Chwaraeodd ein gwirfoddolwyr, gan gynnwys ein Llysgenhadon Ieuenctid, ran bwysig drwy gydol y sioe, gan siarad ag ymwelwyr a rhannu eu profiadau.



Diwrnod Agored
Ieuenctid ym
mhencadlys yr heddlu

Mae ymgysylltu â phobl ifanc yn parhau i fod yn ffocws ar gyfer y flwyddyn i ddod. Yn ystod 2025, cynhaliwyd nifer o ddiwrnodau agored ar gyfer pobl ifanc ym Mhencadlys Heddlu Dyfed-Powys, gan groesawu pobl ifanc o bob cwr o ardal yr heddlu i ddysgu mwy am blismona, gyrfaoedd a chyfleoedd gwirfoddoli. Mewn partneriaeth â Heddlu Dyfed-Powys, roedd y diwrnod yn cynnwys arddangosiadau rhyngweithiol a sgysiau gan amrywiaeth o dimau arbenigol, gan gynnwys yr Adran Gŵn, Fforenseg, a'r Tim Troseddau Gwledig. Cafodd myfyrwyr gyfle hefyd i gymryd rhan mewn Ystafell Dianc rhag Seiberdroseddu,



mynd ar daith o amgylch Canolfan Gyfathrebu'r Heddlu, a chlywed yn uniongyrchol gennyf fi a'r Prif Gwnstabl. Roedd yn wych gweld cymaint o frwdfrydedd, chwilfrydedd ac ymgysylltiad gan bawb a oedd yn bresennol.

Gwaith ymgysylltu â
ieuenctid

Ar ddiwedd mis Mawrth 2026, treuliodd pobl ifanc o'm cynllun llysgenhadon ieuenctid y diwrnod yn y pencadlys yn Llangynnwr, gan gyfarfod â mi, y Prif Gwnstabl, Ifan Charles, a'r tim seiberdroseddu. Rhoddodd y diwrnod gyfle i'r llysgenhadon ieuenctid ofyn cwestiynau i uwch-arweinwyr ym maes plismona, deall bygythiad seiberdroseddu, a datblygu Strategaeth Ymgysylltu ar gyfer Plant a Phobl Ifanc newydd. Bydd y strategaeth newydd hon yn sicrhau bod lleisiau a phroblemau pobl ifanc yn cael eu clywed.



Mae'n hanfodol bod gan bobl ifanc lais wrth lunio'r gwasanaethau sy'n effeithio'n uniongyrchol ar eu bywydau. Mae ein cynllun llysgenhadon ieuenctid yn darparu llwyfan i'r llais hwnnw gael ei glywed, a rhoddodd y sesiwn gynllunio hon gyfle gwerthfawr i gydweithio i ddylanwadu ar ein dull o ymgysylltu â phobl ifanc yn y dyfodol.

Drwy gynnwys pobl ifanc yn uniongyrchol yn natblygiad y strategaeth hon, rydym yn sicrhau ei bod yn adlewyrchu eu hanghenion, eu profiadau a'u syniadau. Rwy'n ddiolchgar i'n holl lysgenhadon am eu brwdfrydedd, eu mewnwelediad a'u hymrwymiad parhaus.



Tudalen 31



Digwyddiad Drysau Agored ym
mhencadlys yr heddlu

Ym mis Hydref 2025, croesewais gynrychiolwyr cymunedol i'r pencadlys i gael cipolwg y tu ôl i'r llenni ar unedau arbenigol, gan gynnwys Trais Difrifol a Throseddu Trefnedig, Seiberdroseddu, a Chanolfan Gyfathrebu'r Heddlu. Nod y digwyddiadau oedd rhoi dealltwriaeth gynhwysfawr i gynrychiolwyr cymunedol o'r gwaith helaeth sy'n cael ei wneud gan Heddlu Dyfed-Powys i sicrhau bod ein cymunedau yn parhau i fod yn ddiogel rhag niwed, ac i feithrin tryloywder ac ymddiriedaeth yn y ffordd y mae'r heddlu'n gweithredu.

10fed Cynhadledd
Gŵyl Ddewi

Ym mis Mawrth, cynhelais fy 10fed Cynhadledd Gŵyl Ddewi flynyddol, a fu'n canolbwyntio ar blismona mewn oes ddigidol. Daeth y digwyddiad â gweithwyr proffesiynol yr heddlu, sefydliadau partner, busnesau, academyddion a chynrychiolwyr cymunedol ynghyd i archwilio sut y mae technoleg ddatblygol, deallusrwydd artifisial a bygythiadau seiber yn llunio plismona modern a diogelwch y gymuned.

Roedd y gynhadledd yn cynnwys siaradwyr o blismona, ymchwiliadau seiber, ac ymchwil, gan gynnig cipolwg ar y cyfleoedd a'r heriau a gyflwynir gan dechnolegau digidol sy'n esblygu'n gyflym. Rwy'n ddiolchgar i'r holl



siaradwyr a'r sawl a fu'n bresennol ac a gyfrannodd at ddiwrnod mor ddeallus ac ysgogol. Wrth i dechnoleg barhau i esblygu, mae'n hanfodol bod plismona, partneriaid a chymunedau yn cydweithio er mwyn deall y cyfleoedd a'r heriau y mae'n eu cyflwyno. Mae digwyddiadau fel hyn yn helpu i sicrhau ein bod yn parhau i fod yn wybodus, yn gydweithredol, ac yn barod i ymateb i natur newidiol troseddu yn yr oes ddigidol.

Lansio Cyswllt Dyfed Powys

Lansiwyd platfform negeseuon cymunedol newydd, Cyswllt Dyfed-Powys, yn swyddogol ym mis Medi 2025. Mae'r system hon yn caniatáu i drigolion gofrestru ar gyfer rhybuddion, ymateb i arolygon a derbyn diweddariadau'n uniongyrchol gan fy swyddfa a Heddlu Dyfed-Powys. Mae'n gam tuag at gyfathrebu mwy uniongyrchol ac ymatebol. Am ragor o wybodaeth ac i gofrestru ewch i:



Digwyddiadau recriwtio
a gyrfaoedd

Dros y flwyddyn ddiwethaf mae fy swyddfa wedi bod i nifer o ddigwyddiadau gyrfaoedd a gwirfoddoli ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys, a'u cefnogi. Mae'r digwyddiadau hyn wedi bod yn ffordd ardderchog i'm tim ymgysylltu â chymunedau i helpu i godi ymwybyddiaeth o'n cynlluniau gwirfoddoli a rhoi cyfle i hyrwyddo gwaith gwerthfawr ein gwasanaethau comisiwn.

Digwyddiad Gyrfaoedd
Prifysgol Aberystwyth

Cefais y cyfle i fynychu ac ymuno â phanel o weithwyr proffesiynol sy'n gweithio o fewn y sector troseddeg, yn nigwyddiad 'Cwrdd â'r Cyflogwyr' Prifysgol Aberystwyth ym mis Mawrth 2026. Roedd yn bwysig i bobl ifanc glywed yn uniongyrchol gan weithwyr proffesiynol o fewn y sector, gofyn cwestiynau, ac archwilio cyfleoedd gyrfa. Cefais rannu fy mhrofiad fel Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu, a'r camau gyrfa sy'n arwain ato.



Atebolrwydd a chraffu

Gwirfoddoli

Mae gwirfoddolwyr yn rhan hanfodol o'r gwaith a wnawn, ac rwy'n hynod ddiolchgar i'r rhai sy'n rhoi eu hamser a'u hegni i'n helpu i wella sut yr ydym yn gweithio, a sut yr ydym yn gwasanaethu'r cyhoedd.

Os oes gennych ddi-ddordeb mewn dysgu mwy am ein cynlluniau gwirfoddoli, neu os hoffech gymryd rhan, ewch i'n gwefan:



Ymwelwyr lles anifeiliaid

Rwy'n hwyluso Cynllun Lles Anifeiliaid dan arweiniad gwirfoddolwyr er mwyn darparu goruchwyliaeth annibynnol o les cŵn heddlu yn ardal Heddlu Dyfed-Powys. Mae ein gwirfoddolwyr lles anifeiliaid yn ymweld â swyddogion cŵn yn rheolaidd

i arsylwi ac adrodd ar lety, hyfforddiant, cludiant a lleoliad cŵn heddlu, gan helpu i sicrhau safonau uchel a ffydd y cyhoedd. Mae'r arolygiadau hyn yn cael eu harwain gan y pum angen lles a gydnabyddir yn gyfreithio o fewn Deddf Lles Anifeiliaid 2006:

1. Amgylchedd addas
2. Deiet addas
3. Gallu arddangos patrymau ymddwyn arferol
4. Llety gyda, neu ar wahân i anifeiliaid eraill
5. Cael eu gwarchod rhag poen, dioddefaint, anaf a chlefyd

Yn 2025–2026 cynhaliodd ein gwirfoddolwyr 58 o ymweliadau, ac ni chodwyd unrhyw bryderon sylweddol.

Darganfod mwy:



Y Panel Sicrhau Ansawdd

Bydd y Panel Sicrhau Ansawdd yn craffu ar feysydd cyswllt yr heddlu â'r cyhoedd; e.e. achosion cwynion, digwyddiadau stopio a chwilio, a sut y mae'r heddlu'n ymdrin â galwadau drwy'r Ganolfan Gyfathrebu, h.y. galwadau 101 a 999. Mae cyfarfodydd wedi arwain at welliannau, megis hyfforddiant gwell ar gam-drin domestig ac adrodd ar ddefnyddio grym, cywirdeb data gwell yn dilyn cyfnod pontio'r gwasanaeth i systemau newydd, a safonau uwch ym mhroffesiynoldeb swyddogion. Mae'r Panel Sicrhau Ansawdd yn parhau i ddarparu adborth adeiladol sy'n helpu i lunio'r ddarpariaeth gwasanaeth.

Darganfod mwy:



Ansawdd asesu fideo camera corff a rhyngweithio Heddlu Dyfed-Powys trwy alwadau fideo o'r enw GoodSam, ac asesu cydymffurfedd â'r pum egwyddor cyfiawnder gweithdrefnol, a chymharu lefel y gwasanaeth rhwng swyddogion rheng flaen a GoodSam.

Y Panel Sicrhau Ansawdd – defnyddio grym

Ym mis Mai 2025, bu'r Panel Sicrhau Ansawdd yn ystyried detholiad o ddigwyddiadau defnyddio grym yn ymwneud â phlant, menywod ac aelodau o'r gymunedau lleiafrifol ethnig. Bu'r Panel yn ystyried a oedd defnyddio grym yn angenrheidiol, yn briodol ac yn gymesur. Yn ogystal, profwyd am unrhyw wahaniaethu uniongyrchol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, ac a gafodd yr unigolyn ei drin yn llai ffafriol oherwydd nodwedd warchodedig.

Panel Craffu Annibynnol y Ddalfa

Ers ei sefydlu ym mis Mawrth 2024, mae Panel Craffu Annibynnol y Ddalfa wedi cynnal 182 o adolygiadau thematig o gofnodion y ddalfa er mwyn sicrhau bod yr heddlu yn gweithredu gweithdrefnau cadw a gweithdrefnau'r ddalfa yn gymesur, yn gyfreithlon ac yn briodol. Mae gwirfoddolwyr yn adolygu cofnodion dalfa sy'n ddienw, a detholiad o fideos o gamerau corff i asesu y defnyddio o rym, ystyriaethau diogelu, a chydymffurfedd â pholisi a gweithdrefn. Cyfarfu Panel Craffu Annibynnol y Ddalfa bum gwaith drwy gydol 2025–26, ac mae ei gyfraniadau yn ategu gwaith yr ymwelwyr annibynnol â'r ddalfa drwy ganolbwyntio ar dryloywder a nodi arferion da a gwael. Mae'n sicrhau bod hawliau a lles unigolion yn y ddalfa yn cael eu monitro'n barhaus, a bod unrhyw faterion a nodwyd yn cael eu hadrodd yn ôl i Heddlu Dyfed-Powys er mwyn eu gwella.

Darganfod mwy:





Cynllun Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalffa

Mae ein hymwelwyr annibynnol â'r ddalffa yn parhau i chwarae rhan hanfodol wrth sicrhau bod unigolion yn y ddalffa yn cael eu trin yn deg ac yn briodol. Mae gwirfoddolwyr yn ymweld yn ddirybudd â dalffeydd yr heddlu er mwyn gwirio hawliau, tegwch a lles unigolion yn y ddalffa. Yn ystod 2025–2026:

- Cynhaliwyd 52 o ymweliadau gan ymwelwyr annibynnol â'r ddalffa
- Roedd 150 o oedolion yn y ddalffa ar adeg yr ymweliadau

Darganfod
mwy:



Roedd 6 unigolyn ifanc yn y ddalffa ar adeg yr ymweliadau

- Arsylwyd 46 o unigolion yn y ddalffa
- Ymwelwyd â 75 o unigolion yn y ddalffa

Mae'r ymweliadau hyn yn helpu i hyrwyddo atebolrwydd a ffydd y cyhoedd yn y ffordd y mae unigolion yn y ddalffa yn cael eu trin. Mae ymroddiad ein gwirfoddolwyr, sy'n rhoi o'u hamser yn rhad ac am ddim, yn parhau i fod yn ganolog i lwyddiant parhaus y cynllun. Defnyddir eu harsylwadau a'u hadborth i nodi arfer da, ac ymdrin ag unrhyw broblemau neu bryderon yn brydlon.

ddiwethaf, ailenwyd y rhwydwaith i adlewyrchu rôl a chyfraniad ehangach y rhai sy'n cymryd rhan yn well.

Mae aelodau'r rhwydwaith yn cyfrannu drwy arolygon ac ymgynghoriadau, gweithdai a digwyddiadau ymgysylltu, gan roi adborth gwerthfawr ar wasanaethau a gweithdrefnau. Mae hyn yn ein helpu i nodi meysydd i'w gwella wrth gryfhau cymorth i ddioddefwyr a thystion, a sicrhau bod gwasanaethau yn parhau i fod yn wybodus am drawma ac yn canolbwyntio ar y dioddefwr.

Panel Craffu Cymunedol

Ym mis Chwefror 2026, lansiwyd fy Mhanel Craffu Cymunedol newydd, gan wahodd aelodau'r panel i adolygu cyswllt yr heddlu â'r cyhoedd yn annibynnol mewn ffordd dryloyw a diduedd. Gofynnwyd i wirfoddolwyr graffu ar ansawdd rhyngweithiadau'r heddlu ochr yn ochr â'r defnydd moesegol o bwerau'r heddlu a'r gwasanaeth a ddarperir i'n cymunedau.

Mae'r panel yn gweithredu fel llais cyhoeddus annibynnol, gan ddarparu barn ac argymhellion i Heddlu Dyfed-Powys i helpu i gryfhau tryloywder ac atebolrwydd. Ar ôl cynllun peilot



llwyddiannus yn Aberystwyth, mae'r cynllun wedi ei gyflwyno ledled y rhanbarth, ac edrychaf ymlaen at ei ddatblygu ymhellach yn y flwyddyn nesaf.

Dull plismona sy'n canolbwyntio ar broblem

Yn dilyn arolygiad gan Arolygiaeth Cwnstabiliaeth a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi, nodwyd bod angen i Heddlu Dyfed-Powys gryfhau agweddau ar ymgysylltu â'r gymuned plismona bro. Mewn ymateb, cysylltodd Heddlu Dyfed-Powys â'm swyddfa i gydweithio ar y trefniadau craffu ar ddatblygu yn ymwneud â chynlluniau dull plismona sy'n canolbwyntio ar broblem.

Mae dull plismona sy'n canolbwyntio ar broblem yn annog swyddogion i edrych y tu hwnt i ddigwyddiadau unigol, ac yn lle hynny nodi patrymau troseddu ac ymddygiad gwrthgymdeithasol sy'n effeithio ar gymunedau lleol. Mae cynlluniau dull plismona sy'n canolbwyntio ar broblem wedi eu cynllunio i gefnogi dull mwy strwythuredig a hirdymor o ddatrys problemau lleol a lleihau niwed.

Diben cyffredinol y broses graffu yw asesu a ydyw cynlluniau dull plismona sy'n canolbwyntio ar broblem arfaethedig yn rhesymol, yn gymesur ac yn angenrheidiol, gan gefnogi tryloywder a ffydd cymunedol mewn gweithgareddau plismona lleol.

Y Grŵp Ymgynghorol Annibynnol

Mae'r Grŵp Ymgynghorol Annibynnol yn dwyn ynghyd unigolion o ystod amrywiol o gefndiroedd a phrofiadau er mwyn helpu i gefnogi plismona teg ac effeithiol. Mae'r Grŵp Ymgynghorol Annibynnol yn rhoi cipolwg gwerthfawr ar amrywiaeth o bynciau, gan gynnwys tensiynau cymunedol, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, ffydd y cyhoedd, ac effaith plismona ar wahanol grwpiau cymunedol. Drwy drafodaeth agored ac adborth annibynnol, mae'r grŵp yn helpu i lywio penderfyniadau, ac yn cefnogi mwy o dryloywder ac atebolrwydd.

Datrysiadau y tu allan i'r llys

Rwyf wedi parhau i gefnogi gwaith y panel craffu ar ddatrysiadau y tu allan i'r llys, sy'n cyfarfod bob tri mis ac yn goruchwyllo sut y mae datrysiadau y tu allan i'r llys, gan gynnwys rhybuddion a datrysiadau cymunedol, yn cael eu defnyddio ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys. Mae'r panel yn dwyn cynrychiolwyr ynghyd o sefydliadau cyfiawnder troseddol fel y Llysoedd, yr heddlu, y Gwasanaeth Prawf, y Gwasanaeth Troseddau Ieuenctid, a Gwasanaeth Erlyn y Goron er mwyn adolygu achosion a rhoi adborth.

Yn ystod 2025–2026, adolygodd y panel 31 o achosion oedolion, a 30 o achosion ieuenctid, yn gynnwys themâu difrod troseddol a throseddau yn erbyn y drefn gyhoeddus, achosion stelcio ac aflonyddu, troseddau cyffuriau, a throseddau siop-ladrad.

Cwynion

Mae fy swyddfa yn chwarae rhan bwysig yn y broses o oruchwylio proses gwyno yr heddlu, a gynhelir drwy'r Bwrdd Sicrwydd Safonau Proffesiynol bob chwarter. Mae hyn yn helpu i sicrhau tegwch, tryloywder a ffydd y cyhoedd yn y ffordd y caiff pryderon ynghylch plismona eu trin.

Fel Comisiynydd Heddlu a Throseddu, mae gennyf dri chyfrifoldeb allweddol mewn perthynas â chwynion:

1. Gweithredu fel yr awdurdod priodol ar gyfer cwynion a wneir yn erbyn y Prif Gwnstabl
2. Dal y Prif Gwnstabl i gyfrif am effeithiolrwydd cyffredinol proses gwyno yr heddlu
3. Corff adolygu perthnasol ar gyfer rhai cwynion am yr heddlu

Mae adroddiad blynyddol ar berfformiad a chyfrifoldeb cwynion ar gael ar ein gwefan.

Hapsamplu cwynion

Bob mis, mae tîm Sicrwydd SCHTh yn dewis ac yn ystyried pum achos cwyn ar hap, sy'n cael eu trin y tu allan i Atodlen 3 o Ddeddf Diwygio'r Heddlu.

Mae Atodlen 3 o Ddeddf Diwygio'r Heddlu 2002 yn nodi'r gweithdrefnau a'r pwerau ar gyfer ymdrin â chwynion, materion ymddygiad, a gweithdrefnau disgyblu sy'n ymwneud â swyddogion a staff yr heddlu.

Ystyriwyd ei bod yn briodol ystyried cwynion sy'n cael eu trin y tu allan i Atodlen 3 gan nad oes hawl gan gwynion o'r fath gael adolygiad cwyn ar ôl iddynt gael eu cwblhau gan eu bod yn cael eu trin yn anffurfiol gyda'r nod o adfer y gŵyn heb fod angen iddi gael ei huwchgyfeirio i ystyriaeth ffurfiol.

Darganfod mwy:



Y Cyd-bwyllgor Archwilio

Mae'r Cyd-bwyllgor Archwilio yn rhoi sicrwydd annibynnol ar drefniadau llywodraethu, rheoli risg, a rheolaeth fewnol fy swyddfa a Heddlu Dyfed-Powys. Yn cynnwys aelodau allanol sydd ag arbenigedd mewn cyllid, archwilio a llywodraethu, cyfarfu'r Cyd-bwyllgor Archwilio bum gwaith yn ystod y flwyddyn ddiwethaf er mwyn adolygu canfyddiadau archwilio mewnol ac allanol, monitro rheolaeth ariannol, a chynghori ar faterion fel risg a thryloywder. Mae'r cyd-bwyllgor hefyd yn craffu ar drefniadau llywodraethu er mwyn cefnogi goruchwyliaeth ac atebolrwydd cadarn.

Goruchwylio'r Gofyniad Plismona Strategol

Mae'r Gofyniad Plismona Strategol (GPS) yn nodi'r bygythiadau hynny. Ym marn yr Ysgrifennydd Cartref, y rheiny yw'r bygythiad mwyaf i ddiogelwch y cyhoedd, a rhaid i Gomisiynwyr Heddlu a Throseddu roi sylw dyledus iddynt wrth gyhoeddi neu amrywio cynlluniau heddlu a throseddu. Mae'n fy nghynorthwyo i, yn ogystal â'r Prif Gwnstabl, i gynllunio, paratoi ac ymateb i'r bygythiadau hyn drwy gysylltu'r ymateb lleol yn glir â'r bygythiadau cenedlaethol, gan amlygu'r galluoedd a'r partneriaethau y mae eu hangen ar blismona, er mwyn sicrhau y gall gyflawni ei gyfrifoldebau cenedlaethol.

Bu fy swyddfa yn ystyried y GPS wrth ddatblygu'r Cynllun Heddlu a Throseddu. Mae'r Prif Gwnstabl yn gyfrifol am roi sylw dyladwy i'r Cynllun Heddlu a Throseddu a'r GPS wrth arfer ei swyddogaethau, ac rwy'n dal y Prif Gwnstabl yn gyfrifol am wneud hynny drwy ein fframwaith llywodraethu. Mae cynrychiolydd o'm swyddfa yn mynd i gyfarfodydd grŵp GPS Heddlu Dyfed-Powys bob chwarter, sy'n darparu goruchwyliaeth strategol o'r galluoedd cyfunol disgwyledig. Adroddir ar bob maes bygythiad, gan fanylu ar y gallu a'r capasiti presennol, ac unrhyw risgiau y mae angen eu huwchgyfeirio. Rwy'n cael adborth yn uniongyrchol o'r presenoldeb hwn, ac rwy'n dilyn unrhyw faterion gofynnol trwy gyfarfodydd fy mwrdd plismona.

Darganfod mwy:



Mae GPS 2023 yn nodi saith bygythiad cenedlaethol a nodwyd:

Isod, rwy'n amlinellu'r bygythiadau allweddol a rhai o'r amrywiol weithgareddau/ymatebion sefydledig y mae Heddlu Dyfed-Powys, fy swyddfa a minnau wedi'u cynnal eleni mewn perthynas â'r GPS. Mae rhai agweddau fel Trais yn Erbyn Menywod a Merched (VAWG) wedi'u manylu yn yr adroddiad ehangach.

Bygythiad: Trais yn Erbyn Menywod a Merched

Gweler Uchod

Bygythiad: Terfysgaeth

- Uned gwrthderfysgaeth Cymru (WECTU), Cangen Arbennig leol.
- Mae'r SCHTh yn derbyn data lleol perthnasol trwy Bartneriaethau Diogelwch Cymunedol (CSPs).

Bygythiad: Troseddau Difrifol a Threfnedig

- Asiantaeth Troseddau Cenedlaethol, Uned Troseddau Trefnedig Ranbarthol (TARIAN).
- Mae ymatebion partneriaeth leol yn cael eu cydlynu gan CSPs. Rwy'n cyfarfod yn chwarterol â rheolwyr CSP lle gellir codi unrhyw bryderon.
- Strategaeth Dyletswydd Trais Difrifol, sydd â chysylltiadau â Throseddau Difrifol a Threfnedig.
- Mewnwelediadau gan adroddiad HMICFRS: Gwellar ymateb i droseddau mewnffudo cyfundrefnol.

Bygythiad: Digwyddiad Seiber Cenedlaethol

- Y Ganolfan Seiberddiogelwch Genedlaethol, Asiantaeth Troseddu Genedlaethol, Uned Seiberdroseddu Ranbarthol (yn yr Uned Troseddau Cyfundrefnol Ranbarthol), uned seiberdroseddu Heddlu Dyfed-Powys.

Bygythiad: Cam-drin Plant yn Rhywiol

- Adolygiad proffil problemau blynyddol Heddlu Dyfed-Powys, grŵp cyflawni thematig rhanbarthol (yn yr Uned Troseddau Cyfundrefnol Ranbarthol), Strategaeth Diogelu Pobl gyda ffocws penodol ar gam-drin, camfanteisio ac amddiffyn plant yn rhywiol.
- Rheolir pryderon diogelu yng nghyd-destun partneriaeth trwy'r Bwrdd Diogelu, y mae'r SCHTh yn aelod gweithredol ohono.
- Holais am ddiweddariad gan Heddlu Dyfed-Powys trwy'r Bwrdd Plismona gyda'r Prif Gwnstabl, am ganfyddiadau o'r arolygiad amddiffyn plant ar y cyd o gam-drin ac esgeulustod yn Sir Benfro.

Bygythiad: Anhrefn Cyhoeddus

- Comanderiaid efydd, arian, aur wedi'u hyfforddi'n briodol, plismona ymateb cyffredinol ac Uned Cŵn. Gweler hefyd argyfyngau sifil isod.
- Ystyrir cydlyniant cymunedol ac anhrefn sifil mewn Partneriaethau Diogelwch Cymunedol lleol.
- Gwahoddir fy Mhrif Weithredwr i fynychu cyfarfodydd Aur yn ôl yr angen yn ystod anhrefn sifil.
- Mewnwelediadau o Arolygiad HMICFRS o ymateb yr heddlu i'r anhrefn cyhoeddus ym mis Gorffennaf ac Awst 2024: Tranche 2.

Bygythiad: Argyfyngau Sifil

- Plismona ymateb cyffredinol, adran Plismona Ffyrdd a Gweithrediadau Arbenigol, Adran Cynllunio Argyfwng a Gweithredol.
- Derbynnir ymateb partneriaeth drwy'r Fforwm Cydnerthedd Lleol, dan gadeiryddiaeth Heddlu Dyfed-Powys.

Ar y cyfan, mae gennyf sicrwydd da bod gan y Prif Swyddogion oruchwyliaeth briodol o'r capasiti a'r galluoedd sydd ar waith i fynd i'r afael â'r bygythiadau GPS hyn a chymryd camau i fynd i'r afael ag unrhyw risgiau wrth iddynt ddod i'r amlwg.

Adnoddau

Praesept plismona

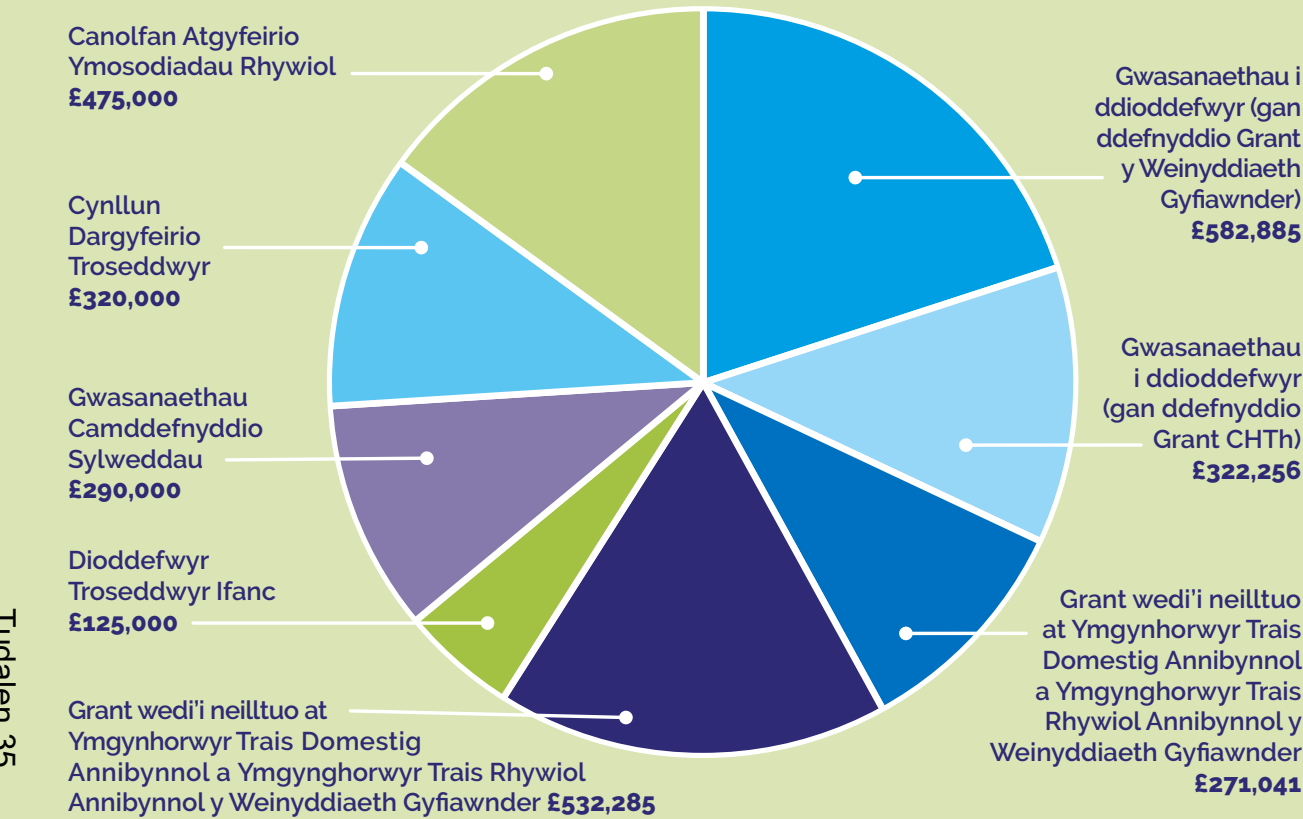
Ym mis Ionawr 2026, ar ôl proses o graffu helaeth, cefnogodd Panel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys yn unfrydol fy nghynnig praesept ar gyfer 2026–27, a gynyddodd yr eiddo band D cyfartalog o 7.47%, sydd tua £2.25 y mis. Mae'r ymgynghoriad yn rhan bwysig o'r broses o bennu cyllideb, ac fe helpodd i lywio fy mhenderfyniadau ynghylch blaenoriaethau ariannu, gan gynnwys buddsoddi mewn plismona cymunedol, atal troseddau, gwasanaethau cymorth i ddioddefwyr, a mentrau diogelwch y gymuned ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys.

Mae'r tabl canlynol yn nodi sefyllfa alldro gadarnhaol ar ddiwedd y flwyddyn ar gyfer 2025–26, gan roi Heddlu Dyfed-Powys mewn sefyllfa gryfach a mwy cadarn i ymdrin ag unrhyw nifer o heriau ariannol yn y dyfodol, sydd wedi eu nodi'n gynhwysfawr yn y Cynllun Ariannol Tymor Canolog:

Cyllideb referiw	2025/26 Diwygiwyd £m	2026/27 £m
Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu	1,628	1,701
Gwasanaethau a Gomisiynir	1,662	1,767
Costau Net SCHTh	3,289	3,468
Cyflogau a Phensiynau Swyddogion a Staff yr Heddlu	144,751	151,548
Treuliau Rhedeg Eraill	26,156	26,984
Gwasanaethau Asiantaethau a Gwasanaethau ar Gontract	5,351	5,650
Costau Ariannu Cyfalaf	4,468	6,017
Cyfanswm Gwariant Gros yr Heddlu	180,726	190,199
Incwm	-10,858	-11,090
Grantiau Eraill	-14,910	-16,169
Cyfraniad net o Gronfeydd Wrth Gefn	-1,938	-1,318
Gofyniad Cyllideb	156,310	165,089
Grant yr Heddlu (Swyddfa Gartref)	-61,845	-64,033
Ardrethi Annomestig a Aildosbarthwyd (Llywodraeth Cymru)	-191	-184
Grant Cynnal Refeniw (Llywodraeth Cymru)	-7,908	-7,838
Praesept Treth Gyngor	-86,366	-93,033
Cyfanswm yr Arian	-156,310	-165,089
Cyllideb Gwariant Cyfalaf	17.56	25.35
Amcangyfrif o gronfeydd wrth gefn ar ddiwedd y flwyddyn ariannol	-17.67	-11.668

Gwariant comisiynu 2025–26

Mae'r siart isod yn rhoi crynodeb o wariant comisiynu yn ôl ardal:



Tudalen 35

Llywodraethu

Panel Heddlu a Throseddu

Mae'r Panel Heddlu a Throseddu yn chwarae rhan bwysig wrth fy nal i gyfrif fel Comisiynydd Heddlu a Throseddu, gan sicrhau fy mod yn cyflawni fy nghyfrifoldebau statudol yn effeithiol. Mae'r panel yn cynnwys cynghorwyr etholedig o'r pedwar awdurdod lleol o fewn yr ardal blismona, ochr yn ochr ag aelodau annibynnol sy'n dod ag arbenigedd a safbwynt ychwanegol. Mae'r panel yn chwarae rhan bwysig wrth graffu ar fy mhenderfyniadau, fy nal i gyfrif am berfformiad, a sicrhau tryloywder yn y ffordd y mae gwasanaethau plismona yn cael eu darparu. Er fy mod i'n gyfrifol am osod y praesept plismona a phenodi'r Prif Gwnstabl, mae gan y panel y pŵer statudol i adolygu'r penderfyniadau hyn, ac mewn amgylchiadau eithriadol, i'w rhoi yn eu lle. Yn 2025–2026, cyfarfu'r panel chwe gwaith, gyda thrafodaethau yn cwmpasu amrywiaeth o bynciau, yn cynnwys cyllid yr heddlu, perfformiad, a blaenoriaethau lleol. Mae ein perthynas yn parhau i fod yn adeiladol a chydweithredol, gan gefnogi atebolrwydd democrataidd cryf ar draws y rhanbarth.

Y Bwrdd Plismona

Mae'r Bwrdd Plismona yn parhau i fod yn un o'm prif fecanweithiau ar gyfer dwyn y Prif Gwnstabl i gyfrif am redeg Heddlu Dyfed-Powys yn effeithlon ac yn effeithiol. Dros gyfnod 2025–2026, cynhaliwyd naw cyfarfod o'r Bwrdd Plismona, gan gynnig fforwm rheolaidd a strwythuredig i adolygu perfformiad, trafod heriau allweddol, a chraffu ar gyflawniad yn erbyn y Cynllun Heddlu a Throseddu. Mae uwch-swyddogion a staff fy swyddfa yn mynd i'r cyfarfodydd hyn. Cyhoeddir cofnod cyhoeddus o'r trafodion ar-lein i hyrwyddo tryloywder. Drwy'r fforwm hwn, rwy'n parhau i fonitro cynnydd, herio'n adeiladol, a chefnogi gwelliannau mewn plismona ar ran ein cymunedau.



Rhagolygon ar gyfer 2026–2027

Wrth i ni symud ymlaen drwy gydol y flwyddyn, rwy'n parhau i fod wedi ymrwymo'n llwyr i sicrhau gwasanaeth effeithlon ac effeithiol i'r cyhoedd. Yn ystod y flwyddyn nesaf, byddwn yn parhau i gyflawni Cynllun Heddlu a Throseddu 2025–2029, gyda ffocws ar gynorthwyo dioddefwyr, ymyrryd yn gynnar, a gwella ymddiriedaeth a ffydd mewn plismona lleol.

Er mwyn cynorthwyo hyn, rwyf wedi gosod cyllideb plismona o £165.089 miliwn, wedi ei chefnogi gan gynnydd o 7.47% yn y praesept, sy'n cyfateb i £2.25 yn fwy y mis i'r aelwyd Band D gyffredin. Bydd y buddsoddiad hwn yn helpu i gynnal niferoedd swyddogion, cryfhau plismona cymunedol, a chyflawni gwelliannau mewn meysydd fel troseddau gwledig, diogelwch ar y ffyrdd a diogelu.

Edrych ymlaen

Papur Gwyn

Yn ystod 2025-26 cyhoeddodd Llywodraeth y DU gynigion ar gyfer diwygio plismona ledled Cymru a Lloegr. Er ein bod yn dal i aros am fanylion pellach, mae fy swyddfa a minnau wedi parhau i ganolbwyntio ar gyflawni'r blaenoriaethau yn fy Nghynllun Heddlu a Throseddu a chefnogi cymunedau a byddwn yn parhau i wneud hynny. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth a diweddariadau ar ein tudalen we bwrpasol ar ddiwygio plismona:



Prif Gwnstabl newydd Heddlu Dyfed-Powys

Yn ystod 2025, goruchwylais y broses recriwtio a phenodi ar gyfer rôl Prif Gwnstabl Heddlu Dyfed-Powys. Yn dilyn proses ddethol gadarn, penodwyd Mr Ifan Charles a'i gymeradwyo'n ffurfiol yn dilyn gwrandawriad cadarnhau gan y Panel Heddlu a Throseddu. Ymunodd Mr Ifan Charles â Heddlu Dyfed-Powys yn 2004. Yn ystod ei yrfa, mae wedi dal amrywiaeth o rolau ar draws yr Adran Ymchwilio i Droseddau a phlismona mewn lifrai ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys, gan symud ymlaen i wahanol rengoedd. Mae'r rolau hyn wedi ei weld yn arwain digwyddiadau ag arfau tanio a throseddau difrifol, lle bu cynorthwyo a gweithio gyda dioddefwyr yn ganolog i'w ymagwedd.

Edrychaf ymlaen at barhau i weithio'n agos gyda'r Prif Gwnstabl, gan gydweithio i helpu i gefnogi'r gwaith o barhau i ddarparu plismona effeithiol ac atebol ar gyfer ein cymunedau.

Adroddiad Cynaliadwyedd 2025

Mae cynaliadwyedd yn parhau i fod yn ystyriaeth bwysig ar draws plismona a gwasanaethau cyhoeddus, gyda gwaith parhaus yn digwydd i leihau effaith amgylcheddol a chefnogi ffyrdd mwy cynaliadwy o weithio.





Gweithio gyda
chymunedau
ledled ardal
Heddlu Dyfed-
Powys



Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS

17/07/2026

Pwnc:

ADRODDIAD CYNNYDD AR GYNLLUN YR HEDDLU A THROSEDDU BLAENORIAETH 1

Pwrpas:

Derbyn yr adroddiad a chraffu ar y cynnydd a wnaed.

Argymhellion / Penderfyniadau Allweddol sydd eu Hangen:

Derbyn yr adroddiad a gwneud argymhellion o'r fath sy'n cael eu hystyried yn briodol.

Rhesymau:

Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn rhoi dyletswydd statudol ar y Panel i gyflawni'r swyddogaeth hon.

Angen i'r Cabinet Wneud Penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor Wneud Penderfyniad Amherthnasol

AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO: Amherthnasol

Awdur yr Adroddiad:

Robert Edgecombe

Swyddi:

Swyddog Cymorth y Panel

Manylion Cyswllt:

Ffôn: 01267 224018

E-bost: rjedgeco@sirgar.gov.uk

EXECUTIVE SUMMARY
DYFED-POWYS POLICE AND CRIME PANEL
17/07/2026

PROGRESS REPORT ON POLICE AND CRIME PLAN PRIORITY 1

The Panel has requested that the Police and Crime Commissioner provide it with reports regarding the progress made in delivering the priorities set out in the current Police and Crime Plan.

A copy of the progress report in relation to Priority 1 is attached.

DETAILED REPORT ATTACHED?

YES

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information

List of Background Papers Used in Preparation of This Report:

Title of Document	File Ref No.	Location Papers Available for Public Inspection
Host Authority Files	PACP-115	County Hall, Carmarthen

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Briefing on progress against the Police and Crime Plan

Purpose:	To inform the Police and Crime Panel on progress made against priority 1 of the Police and Crime Plan
1. The focus of the Commissioner's Strategic Performance Board on 14th May 2026 was performance against priority one (Supporting Victims and Preventing Victimisation) of the Police and Crime Plan. Members of the Police and Crime Panel attended the meeting to observe proceedings. A comprehensive report was prepared by Dyfed-Powys Police (DPP) for consideration by the Commissioner. It included data from the Commissioner's office, commissioned services and DPP. Attention was focussed on areas currently impacting service to the people of the DPP area, including: ○ Call Handling ▪ There had been sustained high performance on 999 and 101. ▪ A full evaluation was planned regarding the change to shift patterns in the Force Communication Centre (FCC), 2 years post implementation. It was agreed that the PCC would have sight of this via Policing Board. ▪ Regular recruitment drives occur due to ~15% turnover, largely through natural progression into other areas of the organisation. ▪ Attendees discussed the thorough internal quality assurance undertaken, agreeing it would be beneficial to incorporate with Quality Assurance Panel and His Majesty's Inspectorate of Constabulary and Fire & Rescue Services activity to ensure consistent feedback to staff. ○ Response ▪ The PCC focused on performance in the Lampeter area, noting 50% of incidents attended outside of the service level agreement were due to travelling time. The challenge of balancing resourcing with demand was highlighted. Scrutiny was undertaken at the Assistant Chief Constable (ACC)'s weekly performance meetings. ▪ An overview of the modelling work undertaken and an update on the Powys supervision model was scheduled to be presented to the PCC in June. This provided the PCC with assurance that the Force were actively looking at ways of improving attendance time in rural areas. ▪ As part of these efforts, a laptop trial in Ceredigion was reported as going well, reducing the need for officers to	

return to stations. An evaluation report was going through internal governance.

- The change of the Milford Haven base to the town centre was noted as having had a positive impact on response times.
- The ACC highlighted work was ongoing at a national level regarding response performance monitoring.

○ ***Crime volumes and data integrity***

- Chief Officers highlighted that the Force was currently going through the procurement process for an Artificial Intelligence solution to support crime recording to improve crime data integrity (CDI).
- Resourcing and demand in the Crime and Incident Hub was discussed at ACC weekly performance meetings as well as monitored daily to respond dynamically to ensure contact with victims is maintained. An operating model visioning day was scheduled for June, with a focus on CDI.
- The PCC would seek reflections on summer demand through a Policing Board meeting in September / October.

○ ***Safeguarding***

- Training and process improvements had led to child & adult safeguarding referrals to increase from 67% to consistently over 90%. This was supporting timely (within 24 hours) strategy discussions with partners.

○ ***Outcomes***

- A query was raised in relation to the reduction in Adult Community Resolutions (ACRs). Chief Officers noted that an increase in drugs charges will have impacted, however an action was raised to detail this further. It was highlighted that dedicated quality assurance was undertaken on all ACRs. The OPCC were following up to ensure the Out of Court Resolution scrutiny panel work complements.
- Chief Officers noted a positive shift in relation to shoplifting outcomes.
- Victim withdrawal was raised, with the Force explaining that detailed quality assurance work was undertaken internally to understand reasons for withdrawal. This was being monitored at the Local Criminal Justice Board Victim and Witness Sub-Group coordinated by the OPCC.

○ ***Stalking***

- The ACC detailed the multi-agency stalking intervention panel which provides scrutiny of all stalking cases, with

those requiring additional safeguarding or investigation being escalated to further strategy discussions.

- The OPCC welcomed any thoughts from DPP to further develop stalking perpetrator intervention through funding available from the Home Office.

- ***Rape and Serious Sexual Offences***

- It was highlighted that rape investigations were increasing, currently averaging one per day.
- Sexual offences were also increasing, with the potential for multiple victims / crimes within one case. A significant proportion were attributed to child-on-child offences.
- There was also a 60% increase of online child sexual abuse crimes year on year.
- The PCC noted there had been a positive increase in the charge rate for sexual offences. The CC explained a presentation was anticipated at the next force performance board meeting to explain the significant work undertaken to achieve this.
- A reduction in the referrals to the Independent Sexual Violence Advocate service was observed. The OPCC noted this was being monitored through regular contract meetings which the Force were engaged in.

- ***Drugs***

- Attendees discussed the use of out of court resolutions for drug possession, with the CC referencing an evaluation which had been undertaken and ongoing internal scrutiny. The evaluation report had been shared with the OPCC.

- ***Shoplifting***

- The PCC sought assurance relating to partnership working with retailers on crime prevention. Chief Officers detailed the approach to Problem Oriented Policing (POP) plans and how these are overseen to ensure all opportunities were being considered. The OPCC hosts a POP scrutiny panel to provide independent oversight and scrutiny of the Force's POP plans.

- ***Disclosures***

- The CC drew attention to the positive increase in Domestic Violence Disclosure Scheme requests being handled by the Force, and the associated impact on resources. This was being monitored and would be considered through the next strategic planning cycle.

○ **Victim Services Referrals**

- A query was raised regarding the victim satisfaction feedback relating to being offered information about support services. 59% of victims surveyed recalled being offered information, however the OPCC queried whether the Force monitored compliance of officers/staff providing information. Chief Officers stated that details were covered within the victim information pack, but they would need to check to understand how distribution is monitored. A discussion then ensued on the challenges relating to information sharing regarding informed consent to opt-in/out of referrals to victims' services. It was resolved that a discussion would be taken to the Local Criminal Justice Board's victim and witness sub-group.

○ **Complaints**

- It was noted that the volume of complaints had grown and there had been some gaps in staffing which were in the process of being resolved.
- The DCC reflected there was a need to further analyse the data to understand in more detail if there were any themes emerging from complaints where focused preventative activity could be initiated.
- The OPCC continued to have oversight of complaint handling performance via the Professional Standards Department (PSD) Assurance Board. The Chief Executive stated the relationship between the OPCC and PSD had matured over the year, leading to robust discussions regarding complaint reviews.

2. The Commissioner was assured that overall performance was improving and the DPP leadership team had good oversight of operational performance and delivery.

3. The complete reports have been attached to this briefing.

Enclosures:	Links to the published performance report and the graphic of progress against national measures April 2025 - March 2026 will be provided to the Panel when they are made publicly available.
Prepared by:	Claire Bryant, Head of Strategy and Policy 03/07/2026

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS

17/07/2026

Pwnc:

PENDERFYNIADAU A WNAED GAN Y COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDDU

Pwrpas:

Adolygu'r penderfyniadau a wnaed gan Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu.

Argymhellion / Penderfyniadau Allweddol sydd eu Hangen:

Adolygu'r penderfyniadau a wnaed a gwneud argymhellion o'r fath yr ystyrir eu bod yn briodol.

Rhesymau:

Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn rhoi dyletswydd statudol ar y Panel i gyflawni'r swyddogaeth hon.

Angen i'r Cabinet Wneud Penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor Wneud Penderfyniad Amherthnasol

AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO: Amherthnasol

Awdur yr Adroddiad:

Robert Edgecombe

Swyddi:

Swyddog Cymorth y Panel

Manylion Cyswllt:

Ffôn: 01267 224018

E-bost: rjedgeco@sirgar.gov.uk

EXECUTIVE SUMMARY
DYFED-POWYS POLICE AND CRIME PANEL
17/07/2026

DECISIONS MADE BY THE POLICE AND CRIME COMMISSIONER

Section 28 (6) of the Police Reform and Social Responsibility Act 2011 requires the Panel to:

1. Review decisions made and actions taken by the Police and Crime Commissioner in connection with the discharge of his functions and,
2. Make such reports and recommendations to the Commissioner in relation to those decisions and actions as the Panel considers appropriate.

The attached report sets out the Commissioner's decisions and actions since the last review was carried out.

DETAILED REPORT ATTACHED?

YES

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information

List of Background Papers Used in Preparation of This Report:

Title of Document	File Ref No.	Location Papers Available for Public Inspection
Host Authority Files	PACP-115	County Hall, Carmarthen

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Decisions made by the Commissioner (including those made at Policing Board) from the 1st May 2026 to the 30th June 2026

Title & Summary	Date
Ystradgynlais New Base and Disposal of Old Police Station The current Ystradgynlais Police Station required significant capital investment and the building no longer services the long-term policing needs. The former station on the site is also condemned and will deteriorate further if retention of this site continues. Through investigation with Powys County Council and validation of BP2 as an independent Chartered Property Surveyors, it was recommended to enter into a lease with the Council for the Hendre Ladus facility and market the former Ystradgynlais Police Station for sale. The future operating cost of the proposed Hendre Ladus Site provides modern more cost-effective long-term solution for the Force. Details of the proposal were discussed in the Strategic Estates Group which includes the OPCC Chief Executive and Chief Finance Officer, and subsequently approved by the PCC on the basis that the agreement would be subject to regular review.	22nd April 2026
HQ Solar PV array and Battery Storage Project The proposed installation of a Solar PV array and associated battery storage at DPP Headquarters, Llangunnor, Carmarthen is intended to reduce the current headquarters carbon emissions by 149,242 kg/CO² per year. The current mains grid electrical consumption for the Main Building & FCC combined is 1,277,079 kWh/year. The proposed solar installation will reduce it to 673,1109 kWh/year. This proposed investment in sustainability and decarbonisation is in line with the commitment in the Police and Crime Plan, with the investment in the solar farm specifically referenced as a commitment by the PCC. The PCC approved the Estate's Department recommendation to award the contract to CBRE for the installation of a new Solar PV array & battery storage at DPP Police Headquarters through the supplier Highland Services. The scope of works also includes civils/ground works, including LV Panel upgrades within the FCC building which are at end of useful life. With the addition of a 15% contingency, the approved scheme expenditure for project stands at £1,692,176.63. The payback period is 12.5 years.	22nd April 2026
Renewal of Pembroke Dock Port Property and Facilities Lease Renewal of an existing lease for the continued occupation of the Pembroke Dock Port and Rib Berthing facility from Milford Haven Port Authority have been independently reviewed by BP2 Chartered	5th May 2026

Property Surveyors and assessed as providing value for money aligned to market rent and wider terms. It was proposed to the PCC that the lease be for a term of 10 years from the 1st of January 2026, with the initial rent being £25,000 per annum. It was recommended to renew the lease with Milford Haven Port Authority as the property provides value for money and serves the operational brief and location specific needs. The PCC approved the recommendations of the Estates Department.	
HMICFRS Report on Policing Online Child Sexual Abuse and Managing Registered Sex Offenders (April 2026) The PCC approved the OPCC response to the HMICFRS Report on Policing Online Child Sexual Abuse and Managing Registered Sex Offenders. To review the response please go to link https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/media/tcaewxue/pcc-response-hmicfrs-report-online-child-sexual-abuse.pdf	4th June 2026
Stalking Advocacy Provision The service will provide emotional and practical support to stalking victims/survivors, regardless of whether they choose to report the crime. This will include supporting the victim/survivor through the criminal justice system and advocating on their behalf to ensure best outcomes are achieved. The PCC approved the recommendation to award a contract to Paladin NSAS for the initial contract period two (2) years with six (6) months, with an optional extension of 12 months. The total contract value is £175,000.	9th June 2026
Data Analytics Tool The software assists in developing intelligence and investigating the most serious offending that impact our communities. The PCC approved the recommendation to award a contract with Chorus for a four-year period (3 + 1). Total cost for 4 years would be £238,163.01.	16th June 2026
Catering The catering provision is to serve Police Headquarters, including students, and any emergency off-site requirements. The PCC approved the recommendation for the contract to be awarded to Celtic Catering Partnership Ltd for the initial contract period three (3) years with two (2) optional extensions of 12 months.	16th June 2026

The total contract value is forecast to be £902,490.	
Haverfordwest Custody HVAC Fire Project This scheme is to replace end of life and non-compliant following systems and fabric: Replacement of Heating & Ventilation Systems within the Custody Suite of Haverfordwest Police Station. This includes replacement of the Air Handling Unit on the roof of the custody suite, air source heat pumps to replace 2nr gas fired boilers (ground floor custody plant room), new fire and smoke dampers, fire stopping, ductwork modifications and control panels. Furthermore, it will include the replacement of Building Energy Management System and integration with central BMS via LoRaWAN, new electrical supplies, control panels, and removal of redundant gas fired systems. The PCC approved the Estate's Department recommendation to award the contract to CBRE (Highland Services) for the installation of a new HVAC Fire Control system at Haverfordwest Custody at a cost of £1,604,478.41.	16 th June 2026
Police Unity Tour 2026 donation The Policy Unity Tour is a charitable pedal cycle event that raises funds for UK Care of Police Survivors (COPS). The event increases awareness and honours police officers who have died in the line of duty. Police officers from around Wales and England cycle across the country to raise funds and are dedicated to helping the family of police officers who have lost their lives on duty. Dyfed-Powys moves into its 11th year supporting the Charity. During 2026, Dyfed Powys Police extended its involvement with COPS by undertaking a cycle tour of Pembrokeshire, linking up with six families to commemorate fallen officers. Led by the Chief Constable, the ride brought together the Police and Crime Commissioner and serving officers in a strong show of partnership and camaraderie, united in their commitment to serving the community. The PCC approved the recommended that a contribution of £1,000 is donated from the Sale of Found Property budget to UK Care of Police Survivors.	18 th June 2026
Builth Wells Events Safety Group 2026 donation The Builth Wells Event Safety Group have requested funding to support the delivery of welfare and associated activities during the Royal Welsh Show 2026 (18 July –23 July 2026). The Royal Welsh Show is a major annual event that attracts significant visitor numbers, placing increased demand on policing, community safety, and emergency services.	22 nd June 2026

The funding will contribute towards the provision of refreshments and welfare facilities for frontline personnel and volunteers operating throughout the event. This includes: Street Pastors; St John Ambulance Cymru; Youth Workers; Dyfed-Powys Police and other personnel involved in managing event safety.

Supporting the wellbeing of these partners enables them to maintain an effective, visible presence and deliver essential safeguarding, response, and engagement services during a large-scale public event.

The Commissioner has supported this event over a number of years, recognising its significance in ensuring a safe, well-managed, and resilient environment for attendees, participants, and local communities. This funding strengthens partnership working, supports visible reassurance, and contributes to preventing harm at a major public event.

The PCC approved the recommendation to provide a donation of £1,000 from the Sale of Found Property budget to support the Builth Wells Event Safety Group during the Royal Welsh Show 2026.

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS

17/07/2026

Pwnc:

MONITRO PERFFORMIAD

Pwrpas:

Adolygu'r monitro perfformiad a gynhaliwyd gan yr OPCC.

Argymhellion / Penderfyniadau Allweddol sydd eu Hangen:

Nodi'r cynnydd a wnaed a gwneud argymhellion o'r fath sy'n cael eu hystyried yn briodol.

Rhesymau:

Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn rhoi dyletswydd statudol ar y Panel i gyflawni'r swyddogaeth hon.

Angen i'r Cabinet Wneud Penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor Wneud Penderfyniad Amherthnasol

AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO: Amherthnasol

Awdur yr Adroddiad:

Robert Edgecombe

Swyddi:

Swyddog Cymorth y Panel

Manylion Cyswllt:

Ffôn: 01267 224018

E-bost: rjedgeco@sirgar.gov.uk

EXECUTIVE SUMMARY
DYFED-POWYS POLICE AND CRIME PANEL
17/07/2026

PERFORMANCE MONITORING

The Office of the Police and Crime Commissioner (OPCC) undertakes monitoring of how the OPCC and Commissioner are performing against the Policing Protocol Order and the OPCC's own Business Plan.

The attached report combines the performance data previously provided to the Panel in separate reports.

DETAILED REPORT ATTACHED?

YES

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information

List of Background Papers Used in Preparation of This Report:

Title of Document	File Ref No.	Location Papers Available for Public Inspection
Host Authority Files	PACP-115	County Hall, Carmarthen

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



Police and Crime Commissioner for Dyfed-Powys

Performance Report

(Including Business Plan progress and Policing Protocol compliance)

Quarter 1 2026-27

Contents

1. Introduction	3
2. Executive Summary.....	3
2.1 Overall Performance (Business Plan)	3
2.2 Compliance Summary (Policing Protocol)	4
3. Roles, Responsibilities & Governance (Policing Protocol)	5
3.1 Core Responsibilities	5
3.2 Governance Structure.....	5
3.3 Operational Independence.....	5
3.4 Financial and Asset Management.....	6
3.5 Risk Management.....	6
3.6 Transparency.....	6
3.7 National activity.....	7
4. Delivery against Business Plan	9
4.1 Children and Young People	9
4.2 Data and the Use of Research.....	11
4.3 Collaboration	18
4.4 Road Safety.....	22
4.5 Local Victims' Champion.....	22
4.6 Equality, Diversity and Inclusion	23
4.7 Rural Crime	25
4.8 Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV).....	26
4.9 Neighbourhood Crime and Anti-Social Behaviour (ASB).....	28
5. Policing Protocol Compliance Summary	31

1. Introduction

The [2025-29 Business Plan](#) sets out how the Office of the Police and Crime Commissioner (OPCC) intends on delivering against the Commissioner's priorities as set out in the [Police and Crime Plan 2025-29](#).

The Business Plan and the Commissioner's statutory duties as set out in the Policing Protocol Order 2023 provide the framework for a workplan for each business area. These in turn feed into each staff members' individual objectives.

This report highlights progress against the OPCC's Business Plan and demonstrates the OPCC's compliance with the Policing Protocol Order 2023.

Each action contains a narrative on the progress made and is given a Red-Amber-Green (RAG) rating to highlight any areas of concern.

Status	Definition
Green	Complete / compliant
Amber	Partial progress / compliance
Red	Delayed / not compliant
Blue	Not yet started (Business Plan only)

2. Executive Summary

2.1 Overall Performance (Business Plan)

29 actions are monitored as part of the Business Plan. The overall RAG performance can be seen in the table below.

Status	Quarter 1		Quarter 2		Quarter 3		Quarter 4	
Green	9	31%						
Amber	19	66%						
Red	1	3%						
Blue	0	0%						

Key highlights:

- A number of new workstreams have been set out for this financial year, including:
 - Office use of technology and Artificial Intelligence
 - Police landscape reform
 - OPCC transition
 - Stalking support service
- Sustainability has been downgraded to amber as work is outstanding to improve the OPCC's Adaptation Decarbonisation Action Planner Track (ADAPT) and measure the OPCC's progress in delivering the actions within.
- The internal communications strategy has also been downgraded to amber due to ongoing work throughout the summer months to publish awareness raising materials in relation to commissioned services.
- Serious Violence Duty has been downgraded to amber as the new interventions for 2026/27 are being launched.

2.2 Compliance Summary (Policing Protocol)

The Policing protocol encompasses 21 duties, outlining the Police and Crime Commissioner's statutory responsibilities. Four of these are permanently marked not applicable, leaving 17. These were previously divided into 50 distinct action areas for monitoring by the OPCC. In an attempt to streamline reporting, these are now summarised into a single RAG grading for each of the **17** applicable duties. The overall RAG performance can be seen in the table below.

Status	Quarter 1		Quarter 2		Quarter 3		Quarter 4	
Green	11	65%						
Amber	6	35%						
Red	0	0						

Key highlights:

- Collaboration has been downgraded due to the new workstreams around police landscape reform and transition. This, and corresponding business plan objectives, have also resulted in efficiency and effectiveness being downgraded to amber.
- Information governance been upgraded to green following improvements in compliance with statutory timescales.

3 Roles, Responsibilities & Governance (Policing Protocol)Core Responsibilities

The PCC is responsible for:

- Setting strategic direction via the Police and Crime Plan
- Appointing and dismissing the Chief Constable (CC)
- Holding the Chief Constable to account
- Setting budget and precept
- Ensuring efficient and effective policing

3.2 Governance Structure

Key mechanisms:

- The **Joint Corporate Governance Framework** sets out how the PCC and CC's separate and joint daily businesses are governed. This is reviewed annually in consultation with the Force. The latest version was published on 29th April 2026.
- The **Strategic Performance Board** monitors Dyfed-Powys Police (DPP)'s and the OPCC's delivery against the Police and Crime Plan.
- The **Policing Board** enables the Police and Crime Commissioner to hold the Chief Constable to account. In addition, the PCC conducts annual performance development reviews with the Chief Constable.
- The Commissioner's **Scrutiny Panels** and **OPCC reviews** provide insights and public accountability. Summary reports of each activity are published on the OPCC website.
- The **Joint Audit Committee** provides governance assurance.
- The **Police and Crime Panel** holds the Commissioner to account, including ratifying the precept and senior officer appointments.
- The **PCCs' Police Collaborations Oversight Board** provides opportunity for joint scrutiny and oversight of the performance of collaborations affecting police forces in Wales and an opportunity to explore opportunities in accordance with the Policing Vision for Wales.

3.3 Operational Independence

Chief Constable Ifan Charles was appointed on 7th October 2025. During this reporting period, the PCC set the annual objectives for the CC, mirroring those set out in his initial appointment letter 6 months prior.

The PCC maintains oversight without interfering in operational policing, in line with statutory requirements. This is set out in the Joint Corporate Governance Framework.

3.4 Financial and Asset Management

The PCC has responsibility for setting the annual budget and police precept and approving the Medium-Term Financial Plan (MTFP), ensuring that resources are aligned to the priorities within the Police and Crime Plan and support the delivery of effective and sustainable policing services. The approved MTFP provides the financial framework for the organisation, balancing available funding, anticipated demand, investment requirements and financial risks, whilst supporting the Chief Constable in delivering operational priorities and maintaining long-term financial resilience.

As owner of the Dyfed-Powys Police estate, the PCC provides strategic oversight to ensure that land, buildings and other assets remain fit for purpose, deliver value for money and support operational policing requirements. Responsibility for the day-to-day management of the estate is delegated to the Chief Constable through established governance arrangements, with regular reporting and scrutiny providing assurance regarding estate strategy, asset management, capital investment and statutory compliance.

During Quarter 1, assurance has been received through the governance framework on the delivery of the approved budget and MTFP, including monitoring of revenue and capital expenditure, reserves, treasury management, capital programme delivery, financial risks and emerging budget pressures. Regular reporting to the Policing Board and the Joint Audit Committee provides transparency and accountability, ensuring that public funds continue to be managed prudently and that investment decisions support both current policing needs and the long-term financial sustainability of Dyfed-Powys Police.

3.5 Risk Management

Risks are considered by the Senior Management Team on a monthly basis and Joint Audit Committee on a quarterly basis. Any risks are monitored regularly through discussions between staff within the OPCC, and where a risk is on both the OPCC and DPP Force risk registers, discussions are held with colleagues in the Force to ensure the information is current and updated.

3.6 Transparency

Work has continued to update and improve the website including ensuring compliance with the Welsh Language Standards and the Specified Information Order (SIO). The SIO is routinely monitored for any new additions. A website compliance tracker has been developed to monitor the OPCC's compliance with the SIO and Welsh Language. This is checked on a monthly basis by and shared with the wider team. For this reporting period areas requiring attention are in relation to finance and policy and procedures in relation to the complaints procedure and the OPCC privacy notice, these documents are currently being reviewed.

An annual report is produced at the conclusion of each financial year for publicity via the OPCC's attendance at summer events such as the Royal Welsh Agricultural Show and Pembrokeshire Show. The report is approved by the Police and Crime Panel each year prior to publication.

3.7 National activity

All 4 PCCs have agreed to include a 'shared vision' declaration in their individual Police and Crime Plans where they commit to working cohesively to explore opportunities to enhance policing in Wales.

The Commissioner sits on the following national Boards:

- All Wales Criminal Justice Board
- Policing in Wales
- National Police Air Service Board
- Safer Communities Programme Board
- National Rural Crime Network

In addition, PCC Llywelyn represents Welsh Police and Crime Commissioners on the following portfolios:

- Performance, Data and Academic Research
- Children and Young People (including Youth Justice)
- Communities and Partnerships (including Neighbourhood Policing and PCSO's)
- Workforce Issues and Ethical Standards
- Operational Oversight (Collaboration Board, Roads Policing, NPAS and JFU Platinum)
- Finance, Budgets and Procurement

A highlight report was provided to the Criminal Justice in Wales Board following the Dyfed-Powys Local Criminal Justice Board (LCJB) meeting in June. The report provided an update from the most recent LCJB meeting and details issued for escalation to an all Wales level. Key highlights from the Dyfed-Powys LCJB report are outlined below:

- A multi-agency Victim Attrition workshop took place in March. 19 actions were generated from this, all of which are progressing well. Lack of a Special Measures Advisor is a concern; the PCC will raise this with senior leaders.
- Victim Insight Survey is showing positive results for victim feedback.
- The Rape And Serious Sexual Offences (RASSO) unit has been recognised for its strong transformational plan. Victim engagement with Independent Sexual Violence Advisory (ISVA) services has increased to 86.7% and charge rates for rape investigations have increased to 8.9%, improving Dyfed-Powys ranking from 43rd to 24th nationally.
- The volume of rape cases continues to grow. Specialist RASSO teams are required by the Home Office to be in place within 18 months.

- Drug-related deaths have dropped significantly in Dyfed-Powys. Naloxone rollout has been very successful, with frontline and custody-based officers carrying kits and examples of positive results from usage.
- Serious Violence Duty spend for 2026/27 has been approved by the Home Office, including a focus on Premier League Kicks activity and Youth Services project in Ceredigion.
- Prison security was raised at the request of Lord Timpson. Although there are no prisons in the Dyfed-Powys Police area, a summary of activity relating to security across criminal justice agencies will be sent to the Minister.

Risks (escalated to Criminal Justice In Wales Board)

- Lack of a Special Measures Advisor identified as a risk; PCC to raise with senior leaders.
- Housing remains a risk; being addressed via the local strategic sub-group led by the Assistant Chief Constable and the Head of the Local Delivery Unit for Probation. Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV) leads are now linked into this group.

4 Delivery against Business Plan

4.2 Children and Young People

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Intervention Services for Children and Young People Monitor DPP's work to deliver consistent approaches to prevention, intervention and engagement services for children and young people in education settings, in the community and custody suites.	→	The project is progressing well, with significant recruitment activity over the last quarter. The new team of Police Youth Prevention Officers and Further Education (FE) Outreach Officers are undergoing pre-employment checks in advance of commencement in September. There has been a requirement to readvertise two FE Outreach Officer posts due to successful candidates withdrawing for personal reasons. The new Child Centred Policing and Trauma-Informed Trainer has commenced and has provided initial trauma-informed training to the Reachable Moments custody workers. Training is also planned for custody staff in the next quarter. The Child Centred Policing Analyst is in place and already identifying children potentially eligible for intervention through interrogation of police systems. Work is underway with key departments and external stakeholders to adapt existing processes to ensure these children are captured. A Tactical Manager for Children and Young People's Services post is due to be advertised in the next quarter. Work is ongoing to align existing activity with the new Young Futures Prevention Panels being introduced via the Home Office.	20a - Community safety and crime reduction

Communications and Engagement Strategy Deliver the Children and Young People Communications and Engagement Strategy to ensure that young people are given a platform to voice their views and experiences and are informed of the work of the PCC and the Office.		Work continued to progress against the Children and Young People Engagement Strategy and the priorities identified by Youth Ambassadors during the planning day held in March 2026. Activity focused on developing a new youth engagement project aimed at ensuring the voices of young people across Dyfed-Powys are heard and reflected in future policing and community safety initiatives. Regular engagement was maintained with Youth Ambassadors throughout the quarter, including individual catch-up sessions to provide updates on progress and gather feedback on the development of the project. Work was undertaken to design a consultation survey, which was subsequently shared with Youth Ambassadors for review and approval. Ambassadors were also invited to contribute ideas for naming the project, ensuring it remains youth-led. The survey is scheduled to launch on 6 July 2026 and will seek the views of young people from across the force area on the issues that matter most to them. To maximise participation and reach a diverse range of young people, plans have been developed to promote the survey at a number of major events throughout the summer, including the Royal Welsh Show, the National Eisteddfod, and the Pembrokeshire County Show. The quarter also saw the recruitment of a new Youth Ambassador, further strengthening the cohort and increasing opportunities for young people to influence policing and crime priorities across Dyfed-Powys. In addition, work was undertaken in partnership with Children in Wales to support a funding application to the Building Voices programme. The proposed initiative aims to strengthen youth participation structures, training for staff and young people while also building on the foundations of the Youth Ambassador Scheme.	17i - Public engagement
--	---	---	--------------------------------

Select Committee Conduct a Select Committee focusing on Children and Young People, where the PCC will publicly hold Dyfed-Powys Police's Chief Constable and partners to account through the scrutiny of evidence and information provided by key stakeholders who work with Children and Young people.	→	The finalised report was publicised on 9 th June 2026. The PCC will request updates from those subject to the review's recommendations in December 2026. DPP has accepted all the recommendations that they consider reasonable and achievable. These will be progressed and tracked through the children and young people group. Oversight will then be maintained through reporting into both the Operations Board and the Force Executive Board, ensuring appropriate governance and visibility of progress.	17b - Scrutiny
---	---	--	----------------

4.3 Data and the Use of Research

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Partnership and External Funding Arrangements Review the partnership and external funding arrangements to ensure maximisation of opportunities for jointly funded endeavours.	→	The following Home Office funds have been secured via grants for 2026/27: DRIVE project - £475,313 The Home Office is providing the grant to enable OPCCs to commission and coordinate local delivery of the Drive Project in their areas, with the ultimate aim of reducing reoffending, increasing the safety of current victims, and preventing future perpetration of high risk, high harm, and serial domestic abuse.	17h - Collaboration 20d - Value for money from collaborations

		Raneem's Law - £49,500 This funding supports the delivery of 'Raneem's Law', a manifesto commitment to strengthen the initial police response to domestic abuse incidents. This scheme funds independent domestic abuse specialists in 999 controls rooms alongside supporting forces to implement rapid video response and establish or improve forces' dedicated domestic abuse teams. Serious Violence Reduction Programme Grant (previously known as Serious Violence Duty Grant) - £188,697 The Serious Violence Reduction Programme brings together the Violence Reduction Units, the Serious Violence Duty and Young Futures Panels into one combined grant programme with a shared set of requirements and intended outcomes. The Dyfed-Powys Partnership's core function will deliver the Serious Violence Duty and co-ordinate the local response to serious violence, adopting a 'whole system' or 'public health' approach to violence prevention. This grant supports investment into the local partnership infrastructure and effective governance required to deliver the Serious Violence Duty across the Dyfed-Powys area. A funding bid has been submitted to Hywel Dda Health Board Complex Needs fund to support the Integrated Offender Management housing project in Pembrokeshire and Carmarthenshire. The results have not yet been released – a further update will be provided in the next quarter. The Home Office launched a Domestic Abuse Perpetrator Intervention Fund and a Children who Harm fund in mid-June. Activity is underway to explore appropriate interventions that serve Dyfed-Powys communities – this includes	
--	--	---	--

		collaboration with other Welsh OPCCs to maximise coverage. The closing date for bids is 31st July – further updates will be provided in the next quarter. Crime and Disorder Grant activity A new PCC Community Grant fund was launched in June focussing on Road Safety. This was complemented by a Roundtable event with key stakeholders to influence and shape road safety priorities in the Dyfed-Powys Police area. The fund value is circa £500,000 with two types of grant available: Small Grant (up to a maximum of £2,000 per application) and Large Grant (up to a maximum of £50,000 per application). The closing date is 19th July – further updates will be provided on successful applications in quarter 2. During quarter 1, two new funding and/or donation applications have been approved with a requested value of £2,000. 18 funding enquiries have been received during Quarter 4. All have been updated with the current funding position and advice provided on other grant funding sources to support with their activities.	
Effectiveness of Services Utilise the various scrutiny methods within the PCC's governance structure to provide assurance on the effectiveness and value of delivery by commissioned and grant funded services.	→	The Ministry of Justice (MOJ) core victims fund and Domestic Abuse and Sexual Violence (DASV) fund continue in 2026/27 with a 2% uplift on the previous year. This has been awarded onwards to providers. Of the total commissioning expenditure, 19% is from the MOJ core grant, 27% from the MOJ DASV grant and 54% is from PCC core funds. The Independent Domestic Violence Advisory (IDVA) service received one complaint during Quarter 1, which has been resolved internally by the provider. The PCC did not receive any complaints about service provision.	17g -Efficiency and effectiveness 20a - Community safety and crime reduction

		Commissioned services continue to report into Strategic Performance Board (SPB). Metrics have been included in the performance framework providing data from services that triangulates the performance information from the Force. This includes referral numbers, proportion engaging with services, those disengaging in the criminal justice system, outcomes achieved by the services and qualitative feedback regarding compliance with the Victims' Code of Practice. These metrics have recently been reviewed for availability and appropriateness. The Commissioning Strategy has been updated and is due to be published on the website. An up-to-date contracts register is available outlining joint commissioning arrangements as well as PCC owned contracts. This is under regular review with the OPCC Executive Team and Procurement colleagues to identify any risks and actions required as a result of the PCC governance transition. The lack of clarity from the Home Office on future arrangements remains a significant risk with uncertainty regarding future funding and ownership of contracts. Return on investment (ROI) pieces have now been completed for the Independent Sexual Violence Advisory (ISVA) service, Missing Young People service and Offender Diversion Service. The Independent Domestic Violence Advisory (IDVA) service has undertaken a similar internal exercise which will be published by the OPCC. The Commissioning Team will be scheduling the final services to undertake a ROI study during 2026/27, commencing with the multi-crime victim service. These documents have been shared with the Ministry of Justice victims commissioning team at their request and are being utilised within the transition planning for PCC governance.	
Victims' Code of Practice (VCoP)	→	The LCJB Victim and Witness Sub-Group has adopted a new approach of monthly, instead of quarterly meetings. There has been positive buy-in from partners for this approach. One meeting a quarter now focuses solely on VCoP compliance. A proposal has been put to the Sub-Group members by the OPCC	20a - Victim services

Monitor VCoP metrics through the Police and Crime Plan Performance Framework and supporting governance structures.		for all criminal justice partners and commissioned services to complete an E-form which will collect organisations' current compliance with the code, understand where the gaps and barriers are in compliance, and allow the Sub-Group to consistently monitor compliance. The current E-form utilises the existing 12 VCOP rights and can be amended subject to the consultation process with partners. A further update will be provided on whether to proceed by the next Sub-Group meeting. VCOP Dip Sampling – the OPCC is looking to further assess the qualitative aspect of the Force's compliance with a focus on specific VCOP areas. It is hoped that this can help identify gaps in service and allow the Force to take targeted action to improve compliance. The OPCC is also exploring with the Force whether a Victim-Survivor Engagement Feedback working group can facilitate a pre-meet meet to the quarterly victim-survivor engagement focused Sub-Group meeting. This would include the Victim-Survivor Engagement Network Coordinator, commissioned services, and the DPP Victim Insight Survey lead, to obtain victim accounts and identify themes, good practice, and areas of concern from the victims themselves to raise for discussion at the Sub-Group.	
Office Use of Technology and Artificial Intelligence (AI) Improve the efficiency of selected routine business processes through the introduction of the ethical use of AI within the OPCC.	—	The office has been piloting Microsoft Copilot Chat to better understand its potential to enhance services and internal ways of working. This exploratory phase has allowed us to assess how Copilot Chat can support productivity, improve efficiency, and deliver value, while ensuring its use aligns with our standards for data security, governance, and ethical practice. As part of this pilot, Copilot Chat is being used in a limited capacity as a standalone chat tool and is not integrated with other systems or applications. All	17g -Efficiency and effectiveness

		information used is thoroughly reviewed and no personal or sensitive information is inputted. A facilitated team discussion took place on the 9th June to specifically discuss the use of Microsoft Copilot Chat to improve digital capability, share good practice, and identify opportunities for increased productivity. The session gathered a range of practical and advanced use cases, including document summarisation, briefing development, compliance checking, quality assurance, cross-referencing strategic priorities and drafting communications. Feedback highlighted some tangible time savings across routine tasks and increased confidence in using Copilot as a tool for analysis, problem-solving and content development. The exercise also identified areas requiring further guidance, including data governance, quality assurance and appropriate use, which will help inform future adoption and capability-building activities.	
SAIL Databank Continue to drive All-Wales activity to achieve the routine sharing of police data into the SAIL databank.	→	The project continues to make progress, with Data Protection Officers having met with the SAIL team on 23rd June. The Data Processing Contract requires review with a view to creating a joint Contract which all forces are content to sign. The SAIL team are working with Digital Health and Care Wales to provide the necessary information security information to support this. The Data Protection Officers have been developing a governance process to be administered by DPP and are looking at setting up Teams channel for all Information Governance departments to hold a central register of SAIL projects.	20a - Community safety and crime reduction
Performance Framework Implement a comprehensive Performance Framework to measure progress against the priorities within the Police and	→	Following a review of the first full year of the new Strategic Performance Board regime, the OPCC has worked closely with DPP's Service Improvement Unit to review the metrics listed within the Performance Framework. This has been to refine and reflect on the most informative and available measures to ensure the Framework remains relevant and up to date.	17c - Holding CC to account for performance

Crime Plan which will be monitored through the PCC's quarterly Strategic Performance Board.		An internal audit of the Performance Framework is scheduled for August 2026.	
Communicating Performance Work with DPP to develop products to inform the public on how we are doing against the Police and Crime Plan.	→	Work has commenced this quarter to identify the most appropriate approach to communicating outputs of the Strategic Performance Board meetings. The OPCC will work with DPP's Corporate Communications team around the July meeting, which focuses on the annual roundup of performance, to ensure public awareness of current performance is raised.	17k - Transparency
Sustainability To support the implementation and embedding of a sustainability culture within the Force and OPCC, regularly reviewing progress against agreed targets within the DPP Sustainability & Decarbonisation Strategy.	↓	The Sustainability Steering Board continues to operate under the chair of Director of Finance and continues to prioritise key initiatives and strategies to achieve Net Zero by 2050, with education and awareness around sustainability being a key priority to develop the need to decarbonise and for the workforce to understand where and how they can support the Force with its sustainability commitments. The Sustainability Officer continues to work with departmental managers and champions to increase awareness, develop training packages, and Decarbonisation Action Plans to track and monitor carbon mitigation across the force. The OPCC has undertaken a review of the Self Evidence Assessment Report (SEAR) that highlights the strengths, threats and areas for improvement in relation to sustainability from an economic, environmental and social aspect. A new lead for Sustainability has been identified within the OPCC following the departure of the Business Manager.	17g – Efficiency and effectiveness

		Further work on the Adaptation Decarbonisation Action Planner Track (ADAPT) is required in the next quarter to further develop the actions required and begin to measure the OPCC's progress in delivering these.	
--	--	---	--

4.4 Collaboration

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Police Landscape Reform Support the development and implementation of new governance arrangements for Policing in Wales through continued work with the Association of Police and Crime Commissioners.	—	The OPCC's Head of Strategy and Policy (HoS&P) has been seconded on a part time basis since January 2025 to the Association of Police and Crime Commissioners to work within the Joint Police Reform Team. It has recently been announced that this team has been morphed into the new Police Reform Design Authority, which will oversee and progress all strands of police reform. The HoS&P continues to be embedded in this team, and works closely with Policing in Wales colleagues, Home Office representatives and other key stakeholders to ensure Wales' requirements are understood throughout the developments. Policing in Wales and Welsh Government submitted proposals for the future governance structure for policing in Wales to the Home Office in March 2026. Formal responses are awaited from UK Ministers. The Home Office hosted a Wales Transition Group on 3rd June where the proposal to put the Policing Partnership Board for Wales on a statutory footing was discussed and Welsh colleagues continued to lobby for Welsh representation on the new National Police Service board to be mandated.	17h - Collaboration

		The four Welsh Commissioners have provided written evidence to the Welsh Affairs Committee inquiry into <i>The future of Policing in Wales</i> and are due to give oral evidence on 8 th July.	
OPCC Transition Prepare the OPCC for transition to the new governance arrangements from May 2028, including the development of a comprehensive staff training and development plan.	—	The Chief Executive, Chief Finance Officer and HoS&P are connected through national networks such as the Association of Police and Crime Commissioner Chief Executives, Police and Crime Commissioner Treasurer's Society and the Association of Police and Crime Commissioners to ensure the OPCC are kept abreast of national developments regarding transition arrangements. As detailed above, OPCCs in Wales await clarification on the future governance structures and arrangements for Wales prior to any transition planning taking place. National transition guidance is anticipated in 2027. As detailed in the report to the Police and Crime Panel in May 2026, the Senior Management Team, in consultation with the PCC, has undertaken a thorough review of the business plan to prioritise activity and release capacity this year. Staff annual objectives have been set in accordance with this revised business plan, and progress, capacity and wellbeing is monitored closely through monthly 1-1 meetings and 6 monthly appraisals.	17g -Efficiency and effectiveness
Substance Misuse Prevention and Treatment Services Work with APB colleagues to review the required investment into substance misuse prevention and treatment services, to revise the service specification to ensure criminal justice service users are	→	The final specification went to market in May 2026 with a closing date of 22 nd June 2026. Submissions have now been received, and a panel of multi-agency representatives will evaluate and form a consensus on proposal to award. This will include presentations from the providers regarding their proposals. The specification and evaluation questions are fully aligned with the PCC and DPP's requirements. The OPCC will be represented on the evaluation panel. The procurement is being managed via Hywel Dda Health Board, with the process approved by DPP Legal and Procurement departments. The contract will include reference to the May 2028 PCC governance transition and any requirement to	17h - Collaboration 20a - Community safety and crime reduction

appropriately identified and supported and to evaluate the outcomes delivered by jointly commissioned services.		novate contract/funding. The successful service will commence from 1 st April 2027 and will report to the Area Planning Board performance and finance group.	
Internal Communications Strategy Develop and implement an internal communications strategy to increase awareness of the PCC's role and responsibilities and the work of the OPCC, in particular to enhance the internal and external awareness raising of commissioned services.	↓	An animated video raising awareness of commissioned services has been produced and will be available on the PCC website and social media as well as shared with service providers for their onward communications. A series of leaflets and infographics showing performance data for all services are being published to share across the OPCC website and social media. This includes an end of year performance data review of each service, a leaflet advertising all services available with contact details and an overview of the additional service provision funded via the Ministry of Justice (MOJ) Domestic Abuse and Sexual Violence fund. The Director of Commissioning and Partnerships took part in a podcast with the PCC to raise awareness of services supporting victims of VAWDASV. This is planned to be shared in September. The MOJ strategic commissioning fund enabled the production of the video, leaflets and podcast. It has also enabled purchase of anti-spiking bottle tops that contain a QR code signposting individuals to the OPCC website with contact details of all commissioned services. These will be used during summer events and university fayres aimed at keeping young people safe and providing details of support services available to them.	17i - Public engagement 17k - Transparency
Victims Needs Assessment Refresh the Victims Needs Assessment, including consideration of children and	→	The Victim Needs Assessment refresh is well under way with final draft reports expected in July. The company undertaking the refresh, Tonic, has completed desktop research, interviews with service users, providers and stakeholders,	17i - Public engagement

young people and those with protected characteristics.		including surveys aimed at capturing the views of those who have chosen not to report a crime or engage in services. This report will act as a legacy document to ensure that the needs of victims within the Dyfed-Powys Police area and the recommendations for future service provision are included in transition planning.	20a - Victim services
Women in the Criminal Justice System Work with partners to develop the support for women in the criminal justice system.	→	Women's Justice Blueprint team progress update to be provided at LCJB in September. Bid for Intensive Supervision Court pilot for female offenders successful for Swansea Court. Awaiting further detail regarding implementation timelines. PCC will work with criminal justice partners and service providers to ensure smooth implementation. Nelson Trust continue to work closely with partners and have moved to Parc Dewi Sant in Carmarthen as a permanent site, marking a significant step forward from the mobile unit based in Carmarthen previously. An open day is being held on 3rd July with attendance from OPCC representatives. The mobile unit will now be located in another area of Dyfed-Powys, to be confirmed, to continue the roll out of the women's centres across the Force area. MOJ have announced a new fund to divert women away from further contact with the criminal justice system, with particular emphasis on reducing the number of women in prison. We are actively encouraging local providers to bid for this, to enable additional support services within the Dyfed-Powys area.	20e - Criminal justice outcomes

4.5 Road Safety

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Supporting Improved Road Safety Conduct a multi-agency roundtable focusing on road safety to identify best practice and areas for development to support improved road safety across the Dyfed-Powys Police area. Lobby Welsh Government and partners to improve road safety, for example through introducing graduated licenses for new drivers and re-assessments for older drivers.	→	The PCC hosted the roads roundtable on 22 nd June 2026. Stakeholders, including county councils, councillors, Go Safe and Dyfed-Powys Police gathered to discuss concerns regarding the roads of the Dyfed-Powys area, and made recommendations on improvements and collaborative working to improve services. In addition, the PCC announced a new Road Safety Funding Grant. The fund aims to empower community groups, organisations, and partners to deliver projects that raise awareness, influence behaviour, and reduce the risk of collisions and harm. A further roundtable event is planned for October.	17b - Scrutiny 17i - Public engagement 20c - Crime and disorder reduction grants

4.6 Local Victims' Champion

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link

Restorative Justice Support DPP to undertake a thorough review of when and how Restorative Justice is being offered to victims, with a view to understanding the impact of restorative practices on those involved.	→	The action plan to improve RJ provision in DPP is being progressed by the Force lead, in consultation with the OPCC. The PCC has oversight via the Local Criminal Justice Board and an OPCC representative continues to liaise with the Force lead to monitor progress.	20e - Criminal justice outcomes
---	---	---	---------------------------------

4.7 Equality, Diversity and Inclusion

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Joint Strategic Equality Plan To ensure progress and delivery against the objectives of the joint Strategic Equality Plan for 2024-29.	→	The Annual Progress Report for the Strategic Equality Plan has been completed and formally approved. It is currently with the translation team and is scheduled for publication during Quarter 2. Alongside the publication of the report, work has continued to ensure progress against our equality priorities throughout the 2026–27 financial year. In particular, positive discussions have taken place with one of our key stakeholders, EYST, who have agreed to provide a session for our volunteer groups on appropriate terminology and inclusive language. EYST have also agreed to deliver an in-person presentation to all staff on their report, <i>Do You See My Trauma? The Lived Realities of Minority Ethnic Individuals</i>, as part of a Lunchtime Learning Session for OPCC staff. In addition, the Welsh Language Standards Annual Report has been drafted, finalised and is due to be published in Quarter 2. The report outlines progress against our Welsh Language Strategy, including work undertaken to ensure our	17i - Public engagement

		website is fully compliant with the Welsh Language Standards and the continued provision of Welsh language learning opportunities for staff and volunteers.	
Engagement Strategy Ensure oversight of Force performance in accordance with their Engagement Strategy and implementation of OPCC Engagement Strategy.	→	The Police and Crime Commissioner undertook a Community Engagement Day in Llanelli, providing opportunities to engage with partner organisations, frontline policing teams, and victim support services. The day commenced with a visit to the new offices of Threshold Domestic Abuse Services at New Dock, Llanelli. During the visit, the PCC met with staff to learn more about the support and services they provide to individuals affected by domestic abuse. Discussions focused on current challenges, emerging trends, and opportunities for collaborative working, as well as identifying any areas where support from the OPCC could assist the organisation in delivering its services. The PCC then visited Llanelli Town Centre Police Station, where he met with local Neighbourhood Policing and Prevention Team officers. This provided an opportunity to engage directly with officers, hear about current policing priorities within Llanelli, discuss local community concerns, and gain insight into any ongoing issues or tensions affecting the area. The day concluded with a meeting with staff from Victim Support. Discussions focused on their work supporting victims of crime, recent developments following their move from Goleudy, and the services currently available to residents across the force area. The meeting provided valuable insight into the challenges and opportunities facing victim support services and reinforced the importance of partnership working to ensure victims receive appropriate support.	17i - Public engagement
Scrutiny Representation To develop alternative methods of scrutiny to widen	→	A second Community Scrutiny Panel had been scheduled to take place in South Powys during June 2026 as part of a wider programme of engagement activity. However, due to operational demands, the event was postponed to 1st July 2026. The panel will continue to provide an important opportunity for members of the	17b - Scrutiny

representation of scrutiny panels.		public to review policing activity and contribute to discussions that support transparency, accountability, and public confidence in policing. Conversations have taken place with EYST with the aim of identifying engagement opportunities with EYST members, to promote our volunteer schemes. We have requested support from EYST to support us in widening the representation of our volunteer groups. These conversations will continue into Q2.	
------------------------------------	--	--	--

4.8 Rural Crime

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Prevention Activity Seek to support DPP to work with rural industries to ensure best practice from other areas is applied in relation to rural crime prevention activity.	→	A PCC representative maintains regular contact with the Force's rural crime lead. At a recent discussion, no significant concerns were raised regarding the delivery of the DPP Rural Crime Strategy. A meeting with stakeholders is due to be held in October to monitor progress. The PCC will receive an update on the delivery of the strategy to date at the Policing Board meeting in December and will provide the Police and Crime Panel with a more detailed update in February 2027.	17i - Public engagement 20a - Community safety and crime reduction

4.9 Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV)

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV) Perpetrators Programme Continue to develop the regional programme of support for perpetrators of VAWDASV crimes, including the implementation of CARA out of court disposal route and the high-risk high-harm programme DRIVE.	→	Performance data for the suite of perpetrator programmes continues to develop. Contract monitoring runs quarterly, managed by the Regional VAWDASV Advisor, with attendance from partner organisations. CARA referral levels are increasing and being quality assured by the Force. The introduction of a new risk assessment process places a lot of incidents at medium risk which is currently ineligible. DPP are liaising with the Crown Prosecution Service regarding when medium risk dispensation will be awarded. This has also been highlighted as part of a recent workshop focussing on victim attrition issues. DRIVE programme is live with the first panel being held in Carmarthen. MATAC (Multi Agency Tasking And Coordination) process to support the referral pathway is now live. Future funding of the programme remains a risk as we await an announcement from Home Office for funding post March 2027. A new Home Office fund for managing perpetrators of domestic abuse and stalking has been launched with PCCs eligible to bid. We are in liaison with the Force, partners and other Welsh OPCCs to ensure appropriate bids can be submitted by the deadline of 31st July. These will be based on evidence of demand and existing gaps in provision. If awarded, the funding is available until March 2029.	20e - Criminal justice outcomes 20a - Community safety and crime reduction
Stalking support service Develop and procure a stalking support service based on the effective pilot, to support	—	Following successful provision of a 2-year pilot run by Paladin, the PCC approved the formal tender of a service to support high risk victims of stalking across the Dyfed-Powys area.	20a – Community safety and

medium and high risk victims of stalking.		A specification was drafted in partnership with Force specialist leads and the Regional VAWDASV Advisor. The opportunity went out to full market over Sell2Wales with a closing date of April. A panel has evaluated the responses and proposed an award. This is currently in standstill period and we will be able to announce the outcome imminently. The service is an excellent example of learning from servicer user feedback where members of the Mid and West Wales VAWDASV Advisory Panel indicated a gap in service provision for high-risk victims of stalking not linked to domestic abuse.	crime reduction
Wales Sexual Assault Services Continue to collaborate with Policing and Health Colleagues to deliver against the Wales Sexual Assault Services programme, ensuring that services are fit for purpose for the communities and needs of Dyfed Powys.	→	The financial position for 2024/25 and 2025/26 is complete with the Dyfed-Powys contribution confirmed. Work has commenced on developing a whole service specification that will incorporate all elements of the support for victims of sexual abuse. This will be procured via Health partners during 2026/27, jointly funded by Policing and Health. The Aberystwyth SARC continues to be a positive service provision. The Newtown community spoke has recently been refurbished to provide a trauma informed space for victims. Welsh Government funding has been approved for similar refurbishments to the Carmarthen and Pembroke Dock sites to ensure consistent quality of settings for victim services and to enable wider geographical coverage.	17h - collaboration
Domestic Abuse Virtual Response Unit (DAVRU) evaluation Support the academic evaluation of the DAVRU in DPP and ensure that the evaluation findings drive further	→	The evaluation is underway, with researchers in direct contact with the DAVRU lead. Data has been provided and the researchers have conducted interviews with a number of key stakeholders within DAVRU.	17c - Holding CC to account for performance

improvements in DPP's response to victims.		
--	--	--

4.10 Neighbourhood Crime and Anti-Social Behaviour (ASB)

Objective	RAG & direction of travel	Progress	Protocol Link
Serious Violence Duty Ensure Home Office Serious Violence Duty funding is utilised appropriately to support partners in the prevention and tackling of serious violence, including evaluation of impact and analysis of interventions to inform future prevention partnerships.		Serious Violence Reduction Programme 2026/27 The Serious Violence Duty (SVD) response in Dyfed-Powys is coordinated through a multi-agency partnership approach led by DPP and the OPCC. SVD boards are chaired by the Serious Violence and Organised Crime (SVOC) policing lead at Superintendent level. Strategic oversight is provided through the regional Serious Violence and Organised Crime Board, which meets quarterly and includes representation from statutory partners across policing, local authorities, health, community safety and safeguarding sectors. The Serious Violence Duty is a standing agenda item at both regional and local SVOC boards, ensuring consistent oversight and alignment of activity. Operational coordination is supported through Community Safety Partnerships, Youth Justice Management Boards, safeguarding arrangements and other multi-agency forums, ensuring that serious violence reduction and associated prevention activity is embedded within wider partnership structures. The Dyfed-Powys partnership uses its Strategic Needs Assessment (SNA) as the primary evidence base to identify the local serious violence profile and inform the partnership's response strategy. The SNA draws primarily on police analytical	20a - Community safety and crime reduction 20c - Crime and disorder reduction grants

		intelligence and publicly available datasets to include recorded crime data, police operational intelligence, national datasets such as the Crime Survey for England and Wales and other publicly available community safety indicators. Two interventions have been selected to deliver serious violence reduction interventions in the Dyfed-Powys area during 2026/27: Kicks - 'Beyond the Game' Premier League Kicks Football-Led Serious Violence Prevention Programme (Swansea City AFC Foundation) The purpose of the intervention is to prevent and reduce serious violence by increasing protective factors, reducing known risk factors, and strengthening access to safe, positive environments, through the 'hook' of sport. The programme will operate in Ammanford, Llanelli, Pembrokeshire, Aberystwyth and Newtown - selected due to high deprivation, youth related violence/victimisation and limited youth provision. Sessions run during peak risk hours (early evenings), providing safe, structured alternatives to harmful environments. Regional Digital Intervention Youth (DIY) programme (Ceredigion County Council) This intervention is a regionally scalable Social Skills Training programme (assessed as a high impact intervention by the Youth Endowment Fund), delivered through structured digital youth work and online information services. Its primary purpose is to maintain and develop Ceredigion's digital youth work offer while supporting regional partners to deliver evidence-based digital social skills education aligned to their local priorities. The programme is led by a Digital Engagement Officer hosted by Ceredigion, who delivers structured modules focused on communication, emotional regulation,	
--	--	--	--

		decision making and conflict management in online contexts where peer escalation and exploitation increasingly occur.	
Anti-Social Behaviour (ASB) Work with DPP and partners to contribute to the UK Government's priority to 'crack down' on ASB, through: - Ensuring effective use of the Home Office Hotspot Action funding to drive improvements in partnership prevention work. - Improving how victims of ASB are supported. - Facilitating better use of the ASB Case Review.	→	The Home Office Hotspot Action Fund has been discontinued but the Force and partners continue to actively patrol highlighted areas and work collaboratively on Problem Oriented Policing plans. The Commissioning team has ensured that support is available for victims of anti-social behaviour (those risk assessed at medium or high level) from the Victim Support multi crime support service. Policy leads are undertaking internal scrutiny with the Force to ensure victims are being appropriately identified and risk assessed. The ASB case review form has also been updated on the OPCC website to ensure it remains accurate and fit for purpose.	17i - Public engagement 20a - Community safety and crime reduction

5 Policing Protocol Compliance Summary

The PCC's legal powers and duties, as set out in the Policing Protocol Order 2023

Section	Duty	Meaning	RAG & direction of travel	Evidence within report / Additional comments
17a	Strategic direction	Set the strategic direction and objectives of the force through the Police and Crime Plan ("the Plan"), which must have regard to the Strategic Policing Requirement set by the Home Secretary. <i>Includes development and review of the Police and Crime Plan and delivery plan.</i>	→	Please see section 3.2 (Governance Structure) in addition to the below. The Police and Crime Plan for 2025-2029 was published in January 2025. OPCC delivery is monitored through the OPCC Business Plan and DPP delivery via Strategic Performance Board reporting.
17b	Scrutiny	Scrutinise, support and challenge the overall performance of the force including against the priorities agreed within the Plan. <i>Includes governance arrangements, Corporate</i>	→	Please see section 3.2 (Governance Structure) in addition to the below. During this period the Independent Custody Visitor (ICV), Quality Assurance Panel (QAP) and Custody Independent Scrutiny Panel (CISP) panels met. The ICV panel joined to consider the data for the quarter 4 period of 25/26. Discussions were held in relation to the medical contract for an embedded Health Care Practitioner in Brecon, raised beds in Dafen & Newtown and delays into custody in Dafen due to limited front office

		<i>Governance Framework review, scrutiny activity and public representation.</i>	staff. It was also noted that three positive comments were also received with custody staff providing support to detainees, detainees relaying that they felt that staff were very attentive and supportive of mental health. One QAP meeting took place in May which focused on use of force incidents involving children and young people to assess whether force was applied lawfully, proportionately, and in line with child centred policing principles. Panel members reviewed 7 cases and found that, in the majority of cases, officers applied force lawfully, proportionately, and with appropriate justification. There was consistent evidence of officers demonstrating patience, restraint, and professionalism in challenging circumstances, often involving high levels of aggression, distress, or vulnerability. However, the Panel identified recurring issues relating to communication, safeguarding consistency and data quality, some of which have been highlighted in previous reports. These issues present ongoing risks to public confidence, organisational learning, and the Force's ability to demonstrate accountability. The CISP met in May to review vulnerable detainees. A total of 30 cases were selected, consisting of 15 cases involving adults and 15 cases involving children. The CISP also met in June to review cases of use of force in custody. The OPCC aim to draft the panel's recommendations and observations within 10 working days from the meeting. The reports are then circulated with those in attendance for comments before it is sent to the Force for their observations. The OPCC liaise with the relevant department within the Fore to obtain response to the recommendations and observations raised by the
--	--	---	--

				scrutiny panels. Once approved the finalised report is translated and published onto the OPCC website. Volunteer data: During this quarter one new ICV application was received and one new Animal Welfare Scheme (AWS) member received their induction training. The OPCC continues with the recruitment drive for all volunteer schemes. Scheme managers are working alongside the OPCC engagement team to produce social media material and engage with the communities to educate and promote the schemes 82% of ICV members are active 100% of the QAP members are active 99% of the AWS members are active A total of 44 ICV visits were carried out during this quarter. Most frequent concerns raised by the ICVs included repairs, staffing issues and abandonment of visits. 25 AWS visits were conducted, with 22 dogs being observed. No concerns were raised as a result of the visits.
17c	Holding CC to account for performance	Hold the Chief Constable to account for the performance of the force's officers and staff.	→	Please see sections 3.2 (Governance Structure), 3.3 (Operational Independence) and 4.2 (Data and the Use of Research) in addition to the below.

		<i>Includes performance framework, holding to account arrangements, Chief Constable's Professional Development Review and HMICFRS responses.</i>		One His Majesty's Inspectorate of Constabulary and Fire & Rescue Services (HMICFRS) report response was required within the quarter: PEEL Spotlight: The policing response to the investigation of online child sexual abuse and the management of registered sex offenders Published: 15/04/2026; PCC response due: 10/06/2026; submitted: 09/06/2026
17d	Finance Precept /	Determine the policing budget and set the annual precept, allocating resources to the Chief Constable to support the delivery of policing priorities. Ensure robust governance, financial sustainability and value for money, while enabling the Chief Constable to manage resources effectively and deliver efficient and effective policing services across the Dyfed-Powys area. <i>Includes precept setting, Medium Term Financial Plan and capital programme.</i>	→	Please see section 3.4 (Financial and Asset Management).

17e	Appoint the CC			Please see section 3.3 (Operational Independence).
17f	Remove the CC		N/A	Please see section 3.3 (Operational Independence).
17g	Efficiency / effectiveness	Maintain an efficient and effective police force for the police area. <i>Includes value for money, estates compliance, sustainability, external funding, sponsorship, risk and training.</i>		Please see sections 3.4 (Financial and Asset Management), 3.5 (Risk Management), 4.2 (Data and the Use of Research) and 4.3 (Collaboration).
17h	Collaboration	Enter into collaboration agreements with other PCCs, other policing bodies and partners that improve the efficiency or effectiveness of policing for one or more policing bodies or police forces in consultation with the Chief Constable (where this relates to the functions of the police force, then it must be with		Please see sections 3.2 (Governance Structure) and 4.3 (Collaboration).

		the agreement of the Chief Constable). <i>Includes Policing in Wales collaboration, partnerships and scrutiny arrangements for collaborations.</i>		
17i	Public engagement	Provide the local link between the police and communities, working to translate the legitimate desires and aspirations of the public into action. <i>Includes equality and diversity, engagement and communication, community concerns, engaging residents in the Commissioner's work and services for victims and vulnerable people.</i>	↑	Please see sections 4.1 (Children and Young People), 4.2 (Data and the Use of Research) and 4.6 (Equality, Diversity and Inclusion) in addition to the below. During this period the OPCC received 65 community concerns to the OPCC, which is 4 less than the previous quarter. 21% of the correspondence was in relation to ongoing Professional Standards Department (PSD) matters where members of the public were contacting the OPCC for an update on their complaint. There was a 2% increase on ASB matters from the previous quarter. Concerns were in relation to ASB of youths in local areas, historic town ASB concerns and ongoing ASB concerns with neighbours. Information was passed to relevant leads in the Force. PSD concerns have increased by 3% from the previous quarter. The majority remain to be dissatisfaction with the outcome/handling of an investigation. The OPCC has seen an increase in complainants contacting the OPCC with concerns with the timeliness of handling their complaint (36% of all PSD matters received by the OPCC were in relation to this).

				Throughout Quarter 1, the Communications team continued to deliver a proactive programme of communications, supporting the Police and Crime Commissioner's priorities through media relations, digital communications, public engagement and campaign activity. During the quarter, the team published a range of news stories promoting key initiatives, including National Stalking Awareness Week, Volunteers' Week, volunteer recruitment campaigns, the Commissioner's online volunteer webinar, community scrutiny, funding opportunities, road safety initiatives and partnership working across the Dyfed-Powys area. Alongside day-to-day communications activity, significant progress was made on the production of the 2025/26 Annual Report, with the team leading on content development, performance reporting, copywriting and coordination of the publication's design. Work also continued on the development of bilingual exhibition materials and promotional artwork for the OPCC summer events programme, helping to create engaging artwork to display at the Royal Welsh Show and National Eisteddfod. A range of new communications resources were also developed, working with a third-party designer, to support engagement and raise awareness of commissioned services. This included the production of new bilingual leaflets, the development of a promotional video showcasing commissioned services and the creation of digital resources to support future campaigns. These projects aim to improve public understanding of the support available across the Dyfed-Powys area and ensure information is accessible, engaging and consistent across a range of platforms. Development of the Commissioner's new podcast series also continued throughout the quarter. Following filming earlier in the year, work
--	--	--	--	--

				focused on editing, production and planning the next phase of episodes with the external production company, supporting the introduction of a new platform for engaging with communities and partner organisations. The team also continued to manage the Office's website and social media channels, respond to media enquiries, support stakeholder communications and deliver accessible, bilingual content, ensuring the work of the Office of the Police and Crime Commissioner remained visible, informative and accessible to communities across the Dyfed-Powys area. Victim-Survivor Engagement Network The Victim-Survivor Engagement Network continued to provide valuable opportunities for victims and survivors of crime and anti-social behaviour to share their experiences and contribute to the development of services across policing and the wider criminal justice system. A key area of activity during the quarter was supporting the Victim Needs Assessment, which was launched and facilitated by TONIC. As part of this process, TONIC met with relevant staff from the Office of the Police and Crime Commissioner to discuss current victim services, identify emerging needs, and gather views on future service provision. The assessment provided an important opportunity to review the support available to victims across the Dyfed-Powys area and ensure services remain responsive to the needs of local communities. Members of the Victim-Survivor Engagement Network were also offered the opportunity to participate directly in the assessment process through interviews with TONIC. This enabled victim-survivors to share their lived experiences and perspectives, helping to ensure that the voices of those
--	--	--	--	---

				with direct experience of the criminal justice system are reflected within the assessment findings and future commissioning considerations. The OPCC continue to attend the Local Criminal Justice Board Victim and Witness Sub-Group, providing regular updates to partners on engagement activity and opportunities available through the Victim-Survivor Engagement Network. Partners were encouraged to utilise the network where victim and survivor perspectives could inform policy development, service improvement, or consultation activity. Discussions also took place with officers from Dyfed-Powys Police regarding victim attrition and the reasons why some victims choose to disengage or withdraw from investigations and the criminal justice process. To support a greater understanding of this issue, planning commenced on a dedicated survey designed to gather the views and experiences of victims and survivors. The survey has been drafted and is currently in the planning phase, with a view to launching during the summer period and circulating it to members of the Victim-Survivor Engagement Network for feedback. Recruitment to the network remained a priority throughout the quarter and continued through the ORS Victim Insights Survey. This has resulted in the successful recruitment of 15 new members during the reporting period, further strengthening the network and increasing the diversity of experiences and viewpoints represented.
--	--	--	--	---

				Campaigns Supported <u>April</u> <i>Victim's Commissioner – Victim Survey 2026</i> In April, Claire Waxman, the Victim's Commissioner for England and Wales, launched the 2026 Victim's Survey. The survey aims to better understand the experiences of victims and their journey throughout the criminal justice system. The survey was promoted via OPCC social media channels and a news item on our webpage. <i>National Stalking Awareness Week</i> During April, we supported the National Stalking Awareness Campaign via social media. The theme this year focuses on the link between stalking and homicide and aims to promote the warning signs of stalking. <i>Regional Survivor Advisory Panel</i> Throughout the quarter, we supported the Mid & West Wales Regional Survivor Advisory Panel's campaign to raise awareness and recruitment for the panel. The purpose of the panel is to bring together survivors and survivor voices to influence positive change, which aligns with the PCC's Police and Crime Plan priorities 1 and 3. We supported through sharing their graphic across all our social media channels. <i>TONIC – Victim Support Survey</i> TONIC and the OPCC launched a new survey with the aim to improve services for victims-survivors of crime in Dyfed Powys. The survey was
--	--	--	--	---

				promoted primarily via OPCC and TONIC social media channels, but also via a press release and DPPi2. <u>May</u> <i>Deaf Awareness Week</i> As part of Deaf Awareness Week we promoted a new short film made by Dewis Choice and their partners across all OPCC social media channels. The film shares vital information to help recognise abusive and harmful behaviours. <i>Mental Health Awareness Week</i> The week aims to tackle stigma and help people understand and prioritise their own and other people's mental health. To support this week, we promoted the Commissioned Services offered by the OPCC across all our social media channels. <i>Urdd Peace and Goodwill Message</i> The OPCC supported the Urdd Peace and Goodwill Message campaign through social media sharing. This year's theme was 'Minority Languages'. The aim of the message was to educate the public about minority languages and to encourage them to value, learn, and use them. <u>June</u> <i>Volunteers' Week</i> As part of Volunteers' Week, we ran a campaign to promote the OPCC's first online Volunteer Webinar hosted by the PCC. The
--	--	--	--	--

event showcased seven of the office's volunteer schemes, giving attendees the opportunity to hear from volunteer coordinators, learn how volunteers influence policing and criminal justice and ask questions about getting involved. The webinar attracted 25 attendees over the hour, including professionals, students and members of the community, helping to raise awareness of volunteering opportunities and encourage greater public involvement in policing across the Dyfed-Powys area. A full recording of the webinar can be accessed here: <https://youtu.be/JQPULIH3AYg>. The campaign included social media posts, a press release, and a paid social media ad.

Throughout the week, we also promoted the Community Scrutiny Panel which is due to be held on 1st July in Brecon.

ICV Recruitment

Throughout this quarter we continued to promote the Independent Custody Visitor scheme to encourage new volunteers and applications.

World Elder Abuse Awareness Day

As part of World Elder Abuse Awareness Day (WEAAD) on 15th June, Dewis Choice released a series of new animations which explore how practitioners can have a lasting impact on the next steps a victim-survivor takes in reporting abuse. A quote from the PCC was used to promote the animations, which we also shared via our social media channels. We also shared links to the animations. Hourglass, a charity who works with elder victim-survivors of abuse, also provided bilingual graphics which we shared via social media channels on WEAAD.

				ASB Awareness Week Towards the end of June, we once again supported ASB Awareness Week. Resolve provided a selection of graphics, which include new statistics, which we shared amongst all our social media channels. We also promoted the OPCC's ASB Case Review, linking to our website for ease.
17j	Holding CC to account for exercise of functions	Hold the Chief Constable to account for the exercise of the functions of the office of Chief Constable and the functions of the persons under the direction and control of the Chief Constable. <i>As section 17c.</i>	N/A	Please see section 17c (Holding CC to account for performance).
17k	Transparency	Publish information specified by the Secretary of State and information that the PCC considers necessary to enable the people who live in the force area to assess the performance of the PCC and Chief Constable.	→	Please see sections 3.6 (Transparency), 4.3 (Collaboration) and 17i (Public engagement).

		<i>Includes compliance with the Elected Local Bodies Order, accessible publishing, compliance with the Welsh Language Standards and promoting commissioned services.</i>		
17l	Panel meetings	Comply with all reasonable formal requests from the Panel to attend their meetings. <i>Includes attendance at quarterly meetings, provision of documentation and regular liaison.</i>	→	Please see section 3.2 (Governance Structure).
17m	Annual report	Prepare and issue an annual report to the Panel on the PCC's delivery against the objectives set within the Plan.	→	Please see section 3.6 (Transparency).
17n	Complaints	Monitor all complaints made against officers and staff, whilst having responsibility for	→	Chief Constable complaints During this period two complaints were received against the Chief Constable. One complaint was formerly recorded at the complainant's request. Neither complaint met the requirements to be referred to the Independent Office for Police Conduct as they related to a delegated

		complaints against the Chief Constable.		authority. Advice was provided on the procedure to follow to make their complaint. Complaint reviews During this period 8 complaint reviews were received, 3 of which are ongoing. 0 reviews were received in the Welsh language. Of the 5 reviews completed, one review was upheld with a recommendation made to the force. Four reviews were not upheld as the outcome of the complaint was considered reasonable and proportionate. Quarterly reports outlining themes identified from complaint reviews are published on the OPCC website.
18	Operational Independence	The PCC must not fetter the operational independence of the police force and the Chief Constable who leads it. <i>Includes review of the Corporate Governance Framework.</i>	→	Please see sections 3.2 (Governance Structure) and 3.3 (Operational Independence).
19	Information governance	In order to enable the PCC to exercise the functions of their office effectively, they will need access to information and officers and staff within	↑	Freedom of Information (FOI) During this quarter, 7 FOI requests were received. The OPCC held the information for two of these requests. 6 requests were responded to within the 20 day timeframe, and those provided with an OPCC response were published on the OPCC website.

		their force area. Such access to any information must not be unreasonably withheld or obstructed by the Chief Constable and/or fetter the Chief Constable's direction and control of the force. <i>Includes handling of information in accordance with Data Protection legislation.</i>		One request is currently ongoing but is within the timescale. Themes of the requests received included information regarding fraud, traffic, complaints and workplace polices. Subject Access Requests (SARs) 15 SARs were received this quarter. Themes of the requests received included custody records, information held on police systems, copies of body worn video and CCTV. One related to information held by the OPCC. This response was responded to within the 1 month timeframe.
20a	Community safety victims /	The PCC's specific responsibility for the delivery of community safety and crime reduction. <i>Includes governance framework for commissioning and partnerships and the commissioning of services.</i>	→	Please see sections 4.1 (Children and Young People), 4.2 (Data and the Use of Research), 4.3 (Collaboration), 4.4 (Road Safety), 4.5 (Local Victims' Champion), 4.7 (Rural Crime), 4.8 (VAWDASV) and 4.9 (Neighbourhood Crime and ASB).
20b	<i>Not applicable in Wales</i>		N/A	

20c	Crime and disorder reduction grants	The PCC's ability to make crime and disorder reduction grants within their force area. <i>Includes framework, provision and evaluation of grants to determine social return on investment.</i>		Please see section 4.2 (Data and the Use of Research) in addition to the below. Activity commenced in quarter one to consider improvements in capturing and presenting monitoring and evaluation data from grant recipients. Whilst this is a mandated feature of all OPCC grant contracts, the information is not received in a consistent way. We applied for and secured additional funding from MoJ in 2025/26. This includes the introduction of dedicated grant and contract management software to manage our grants and commissioned services contracts. Sums.org has been selected as the provider to deliver a dedicated grant software system to manage grant funding and support with commissioned service contract performance management activity. The grants portal is the delivery model to receive the funding applications through the recently launched Road Safety Community Fund. Throughout 2026/27, all other new funding rounds will be delivered through this grant portal and existing funding arrangements (including commissioned service contracts) will be transposed and delivered through this route.
20d	Value for money of collaborations	The PCC's duty to ensure that all collaboration agreements with other Local Policing Bodies and forces deliver better value for money or enhance the effectiveness of policing	N/A	Please see section 17h (Collaboration).

		capabilities and resilience. <i>As section 17h.</i>		
20e	Criminal justice outcomes	The PCC's wider responsibility for the enhancement of the delivery of criminal justice in their area. <i>Includes commissioned services monitoring, the PCC's contribution to the All Wales Criminal Justice agenda and national portfolio responsibilities.</i>	↓	Please see sections 4.2 (Data and the Use of Research), 4.3 (Collaboration) and 4.5 (Local Victims' Champion).