Pecyn Dogfennau

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council

sirgar.llyw.cymru
carmarthenshire.gov.wales

DYDD LLUN, 29 MEDI 2025

AT: HOLL AELODAU'R PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R **PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS** A GYNHELIR YN **SIAMBR- NEUADD Y SIR, CAERFYRDDIN. SA31 1JP.** AM **2.00 YP, DYDD MAWRTH, 7FED HYDREF, 2025** ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD YNGHLWM

Wendy Walters

PRIF WEITHREDWR

AILGYLCHWCH OS GWELWCH YN DDA

Swyddog Democrataidd:	**Daniel Hall-Jones**
Ffôn (llinell uniongyrchol):	**01267 224910**
E-bost:	**GwasanaethauDemocrataidd@sirgar.gov.uk**
Dolen Gwe-ddarlledu:	**https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/webcast_interactive/1023358**

Wendy Walters Prif Weithredwr, *Chief Executive,*
Neuadd y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP
County Hall, Carmarthen. SA31 1JP

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS
14 AELOD

CYNGOR SIR CAERFYRDDIN - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD KEN HOWELL
2. CYNGHORYDD KAREN DAVIES
3. CYNGHORYDD MICHAEL THOMAS

CYNGOR SIR CEREDIGION - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD KEITH EVANS
2. CYNGHORYDD WYN THOMAS
3. CYNGHORYDD ELIZABETH EVANS

CYNGOR SIR PENFRO - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD JONATHAN GRIMES
2. CYNGHORYDD SIMON HANCOCK
3. CYNGHORYDD SIMON WRIGHT

CYNGOR SIR POWYS - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD LIZ RIJNENBERG
2. CYNGHORYDD LES GEORGE
3. CYNGHORYDD WILLIAM POWELL

AELODAU ANNIBYNNOL CYFETHOLEDIG - 2 AELOD

1. YR ATHRO IAN ROFFE
2. MRS HELEN MARGARET THOMAS

A G E N D A

1.	YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB A MATERION PERSONOL	
2.	DATGANIADAU O FUDDIANT	
3.	LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWYD AR YR 18FED GORFFENNAF 2025	5 - 12
4.	MATERION YN CODI O'R COFNODION (OS OES RHAI)	
5.	GWRANDAWIAD CADARNHAU YNGHYLCH PENODI'R PRIF GWNSTABL	13 - 22

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS

DYDD GWENER, 18 GORFFENNAF 2025

YN BRESENNOL: Yr Athro Ian Roffe (Aelod Annibynnol) (Cadeirydd)

Aelodau o Gyngor Sir Caerfyrddin:
Cyng. K. Davies, K. Howell ac M. Thomas

Aelodau o Gyngor Sir Ceredigion:
Cyng. E. Evans, K. Evans ac W. Thomas

Aelodau o Gyngor Sir Penfro:
Cyng. S. Hancock ac S. Wright

Aelodau o Gyngor Sir Powys:
Cyng. L. George, W. Powell ac L. Rijnenberg

Aelod Annibynnol:
Mrs H.M. Thomas

Yn Bresennol o Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu:
Mr D. Llywelyn – Y Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Mrs C. Morgans – Y Prif Weithredwr
Mrs N. Davies – Prif Swyddog Cyllid

Hefyd yn Bresennol:
R. Edgecombe – Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol
D. Hall-Jones – Swyddog Cynorthwyol Gwasanaethau Democrataidd

Siambr - Neuadd y Sir, Aberaeron - 10.30 YB - 12.25 YP

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB A MATERION PERSONOL

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorydd Jonathan Grimes (Cyngor Sir Penfro).

2. DATGANIADAU O FUDDIANT

Yr Aelod	Rhif yr Eitem ar yr Agenda	Buddiant
Cyng. S. Hancock	Yr Holl Eitemau.	Mae aelod o'r teulu yn gwasanaethu gyda Heddlu Dyfed-Powys ar hyn o bryd.
Cyng. S. Wright	Yr Holl Eitemau	Mae aelod o'r teulu yn gwasanaethu gyda Heddlu Dyfed-Powys ar hyn o bryd. Mae'r aelod yn swyddog heddlu wedi ymddeol ac yn

		aelod presennol o Gymdeithas Genedlaethol Swyddogion Heddlu wedi Ymddeol.
Mrs H. Thomas	Yr Holl Eitemau.	Mae aelod o'r teulu yn hyfforddi i fod yn Swyddog Heddlu gyda Heddlu Dyfed-Powys ar hyn o bryd. Mae aelod arall o'r teulu yn rhan o'r Panel dethol sy'n gyfrifol am benodi'r Prif Gwnstabl newydd.

3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWYD AR YR 29AIN EBRILL 2025

PENDERFYNWYD llofnodi cofnodion cyfarfod Panel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys oedd wedi ei gynnal ar 29 Ebrill, 2025 gan eu bod yn gywir.

4. MATERION YN CODI O'R COFNODION (OS OES RHAI)

Cofnod Eitem 6
Mewn perthynas â nodyn y Comisiynydd ynglŷn â chylchredeg crynodeb o'r data perfformiad sy'n deillio o'r cynnydd mewn cyllid ar gyfer camddefnyddio sylweddau, nododd yr aelodau nad oeddent wedi derbyn y wybodaeth hyd yma. Dywedodd y Comisiynydd y byddai adroddiad yn cynnwys y wybodaeth yn cael ei gyflwyno i'r Panel yn ystod yr Hydref.

5. CWESTIYNAU Â RHYBUDD GAN AELODAU'R PANEL I'R COMISIYNYDD

5.1. CWESTIWN GAN YR ATHRO IAN ROFFE

5.1 - Cwestiwn gan yr Athro Ian Roffe

Tynnodd stori Newyddion BBC ar 31 Mai 2025 sylw at gynnydd sydyn mewn achosion o fwrgleriaeth ddomestig yn ardal Dyfed Powys, ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ym mis Rhagfyr 2024. Yn eich rôl fel y Comisiynydd Heddlu a Throseddu, pa gamau gweithredu ydych chi'n eu cymryd i roi sicrwydd i'r cyhoedd a sicrhau bod y Prif Gwnstabl wedi rhoi mesurau priodol ar waith i fynd i'r afael â throseddau o'r fath?

Ymateb y Comisiynydd Heddlu a Throseddu

- Mae'r ystadegau yn yr erthygl yn cynrychioli cipolwg penodol sy'n gymhariaeth o un flwyddyn i'r llall sef 2024 i 2025.
- Dros gyfnod mwy estynedig, mae troseddau bwrgleriaeth ddomestig wedi gostwng yn ardal Heddlu Dyfed-Powys, yn seiliedig ar y llinell sylfaen genedlaethol o 2018/19 a ddefnyddiwyd ar gyfer mesur.
- Mae'r erthygl yn canolbwyntio ar ddata gan Heddlu Dyfed-Powys yn unig, heb ddarparu cymariaethau â lluoedd eraill yng Nghymru a Lloegr.

- Mewn ymateb i ddiddordeb yn y cyfryngau, cynhaliodd y Comisiynydd gyfweliad radio i ddarparu cyd-destun a rhoi tawelwch meddwl i'r cyhoedd ynglŷn â'r ystadegau.
- O'i gymharu â lluoedd eraill, roedd gan Heddlu Dyfed-Powys y trydydd nifer isaf o fwrgleriaethau annedd ymhlith y 43 o heddluoedd yng Nghymru a Lloegr, gyda dim ond Dinas Llundain a Cumbria yn cofnodi ffigurau is.
- Er gwaethaf y cynnydd mewn un flwyddyn benodol, mae astudiaeth hydredol a gynhaliwyd yn ailbwysleisio gostyngiad amlwg mewn troseddau bwrgleriaeth.
- Mae dau fesur wedi'u gosod i fynd i'r afael â'r materion hyn, gan gynnwys bod y llu yn atebol am ei berfformiad. Cafodd y mater ei godi mewn cyfarfod diweddar o'r Bwrdd Perfformiad Strategol gyda Phrif Swyddogion ynghylch y mesurau sy'n cael eu cymryd o fewn y llu i sicrhau ymwybyddiaeth ac ymateb i'r tueddiadau hyn sy'n dod i'r amlwg.
- Mae'r llu yn ymwybodol o duedd, gan fod cynnydd nodedig mewn 'Troseddau Meddiangar', gan gynnwys lladrata, bwrgleriaeth, a dwyn o siopau, dros y 12 i 18 mis diwethaf.
- Fel rhan o ymwybyddiaeth y Llu ar y materion, mae gwaith yn cael ei wneud gyda chymunedau, trwy'r Timau Plismona Bro a'r Timau Atal, yn darparu cyngor ac arweiniad ar sut i atal y mathau hyn o droseddau a chael mwy o oruchwyliaeth dros weithgareddau.
- Un elfen amlwg o fewn y data yw'r cynnydd sylweddol o 34% mewn troseddau bwrgleriaeth anheddau yn ystod misoedd y Gaeaf o'i gymharu â'r Haf, tynnwyd sylw at hyn fel rhan o'r duedd y mae'r Llu yn ymwybodol ohoni.
- Yn ogystal â sicrhau bod y Llu yn atebol am ei berfformiad ac yn ymgymryd â gweithgarwch yn y cyfryngau, bydd monitro parhaus o'r materion hyn yn cael ei gynnal trwy'r Tîm Polisi.
- Disgwylir set ddata nesaf y Swyddfa Ystadegau Gwladol yn fuan, a fydd yn cael ei adolygu i benderfynu a yw'r cynnydd diweddar yn rhan o duedd barhaus neu a oedd ffigurau'r flwyddyn flaenorol yn eithriad.

5.2. CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD LES GEORGE

5.2 - Cwestiwn gan y Cynghorydd Les George

Ym mis Mawrth eleni, cyhoeddodd y Swyddfa Gartref y byddai'n sicrhau bod cyllid ychwanegol ar gael yn y frwydr yn erbyn troseddau Gwledig a Bywyd Gwyllt. A fydd gan Heddlu Dyfed-Powys hawl i unrhyw ran o'r cyllid hwn ac, os na, sut y bydd o fudd i'r frwydr yn erbyn troseddau gwledig yn ardal y llu.

Ymateb y Comisiynydd Heddlu a Throseddu

- Nid yw'r Swyddfa Gartref wedi dyrannu arian/grantiau penodol ar gyfer troseddau gwledig a bywyd gwyllt. Fodd bynnag, efallai y bu cyhoeddiadau cyffredinol neu gefnogaeth i'r Rhwydwaith Troseddau Gwledig a mentrau eraill sydd wedi'u cynnal.
- Mae gan yr heddlu Dîm Troseddau Gwledig sefydledig, sy'n parhau i fod yn weithgar ac yn ymwneud â phrosiectau a mentrau amrywiol sy'n mynd

i'r afael ag ystod o droseddau a gweithgareddau, gan gynnwys dwyn da byw, achosion o boeni da byw, a chyfleusterau lladd anghyfreithlon.
- Mae'r Comisiynydd yn ymwneud â'r Rhwydwaith Troseddau Gwledig Cenedlaethol, ac mae ganddo gynrychiolwyr o Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu mewn gweithgareddau gan gynnwys bod yn bresennol yn lansiad Strategaeth newydd Troseddau Bywyd Gwyllt a Chefn Gwlad Cymru 2025 - 2028, ac mae Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu a Thîm Troseddau Gwledig y llu yn rhanddeiliaid allweddol o hyn.
- Mae Swyddfa'r Comisiynydd yn cydweithio'n barhaus ac yn cynnal cyfarfodydd rheolaidd gyda'r undebau ffermio - Undeb Cenedlaethol yr Amaethwyr (NFU) ac Undeb Amaethwyr Cymru (FUW) i ymateb i'w galwadau am gefnogaeth.

Gofynnwyd cwestiwn dilynol uniongyrchol gan yr aelod yn seiliedig ar yr ymateb a ddarparwyd. Esboniodd Prif Swyddog Cyllid Swyddfa'r Comisiynydd er bod y Swyddfa Gartref wedi addo cefnogaeth, roedd y cyllid wedi'i gyfeirio at y Rhwydwaith Troseddau Gwledig a Bywyd Gwyllt, yn hytrach na lluoedd unigol. Mae'r llu yn parhau i fod yn rhan o drafodaethau parhaus yng nghyfarfodydd y rhwydwaith trwy arweiniad y llu, oherwydd gallai cyllid i luoedd unigol fynd drwy'r rhwydwaith yn y dyfodol o bosib.

Nododd y Comisiynydd y gallai cymryd rhan mewn trafodaethau parhaus drwy'r Rhwydwaith Troseddau Gwledig a Bywyd Gwyllt fod o fudd i Heddlu Dyfed-Powys drwy ddarparu cyfleoedd i gael mynediad a defnyddio cyllid sydd ar gael, yn enwedig gan fod y Setliad Plismona sydd ar ddod yn debygol o fod yn anffafriol. Dywedodd y Comisiynydd hefyd, pan fo cyfleoedd i gael cyllid ychwanegol ar gyfer gweithgareddau, manteisiwyd ar y rhain, ac y byddai'n ymdrechu i wneud yr un peth ar gyfer y maes troseddau gwledig a bywyd gwyllt.

Gofynnwyd cyfres o gwestiynau dilynol gan y Panel yn ymwneud ag ymateb y Comisiynydd i eitem 5.2, ac ymatebodd y Comisiynydd iddynt yn unol â hynny.

6. ADRODDIAD BLYNYDDOL Y COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDDU

[SYLWER: Gan fod y Cynghorwyr S. Hancock, S. Wright a Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach, arhosont yn y cyfarfod wrth i'r Pwyllgor ystyried yr eitem a phleidleisio].

Cafodd y Panel Adroddiad Blynyddol y Comisiynydd Heddlu a Throseddu ar gyfer 2024-2025 i'w ystyried.

Wrth gyflwyno'r adroddiad, nododd y Comisiynydd ei fod ar ffurf drafft ar hyn o bryd a bod arddull yr adroddiad wedi'i adolygu i ddarparu mwy o eglurder ar agweddau fel gweithgareddau strategol, prosiectau allweddol, a chynlluniau peilot sydd wedi'u hariannu ar draws gwahanol ardaloedd.

Codwyd y materion canlynol mewn perthynas â'r adroddiad:
- Gofynnwyd cwestiwn ynghylch a oedd adroddiad ar gael yn cynnwys canfyddiadau'r 'Dadansoddiad Economi Nos' a gynhaliwyd fel rhan o'r

'Dyletswydd Trais Difrifol'. Er nad oedd yn sicr a oedd hyn wedi cael ei gyhoeddi'n gyhoeddus, dywedodd y Comisiynydd y byddai'n adolygu hyn, gan groesawu'r cyfle i gylchredeg canfyddiadau'r dadansoddiad gyda'r Panel.

- Mewn perthynas â phresenoldeb y Comisiynydd yng nghynhadledd Atal Caethwasiaeth Cymru, gofynnwyd cwestiwn ynghylch faint o broblem yw caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ardal y llu. Dywedodd y Comisiynydd fod y rhain yn cael eu hystyried yn droseddau cudd, isel o ran nifer ond sy’n gallu achosi llawer o niwed. Nododd y Comisiynydd fod y llu wedi cofrestru ar gyfer amrywiaeth o fentrau i sicrhau arolygaeth o'r troseddau hyn, a bod gan y Llu strategaethau ar waith a’i fod gweithio'n agos gyda phartneriaid i reoli'r materion hyn, gan nodi'r arestiadau diweddar a wnaed fel rhan o Ymgyrch Scotney fel enghraifft lwyddiannus o hyn ar waith.

Gofynnodd y Cadeirydd, ar ran y Panel, i'r Comisiynydd gyfleu sylwadau cadarnhaol y Panel i awduron yr adroddiad ynghylch ei gynnwys a'i gyflwyniad.

PENDERFYNWYD bod yr adroddiad yn cael ei dderbyn.

7. ADRODDIAD CYNNYDD AR GYNLLUN YR HEDDLU A THROSEDDU BLAENORIAETH 1

[SYLWER: Gan fod y Cynghorydd S. Hancock, S. Wright a Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach, arhosont yn y cyfarfod wrth i'r Pwyllgor ystyried yr eitem a phleidleisio].

Yn dilyn cais y Panel i'r Comisiynydd am adroddiadau yn amlinellu'r cynnydd a wnaed wrth gyflawni'r blaenoriaethau a nodir yn y Cynllun Heddlu a Throseddu, cafodd yr aelodau adroddiad cynnydd yn ymwneud â Blaenoriaeth 1 i'w adolygu.

Ar ôl adolygu cynnydd Blaenoriaeth 1, nodwyd ystod o feysydd ffocws ar gyfer craffu ar berfformiad y llu. Er gwaethaf ymgymryd ag ystod o newidiadau strategol a gweithredol dros y 12 i 18 mis diwethaf, roedd y Comisiynydd wedi cael sicrwydd fod perfformiad cyffredinol y llu yn gwella, a bod gan arweinyddiaeth y llu oruchwyliaeth o'r gwahaniaethau posibl o ran perfformiad a sut y gellir mynd i'r afael â rheini.

Codwyd y cwestiynau neu bryderon canlynol gan y Panel:

- Roedd y Comisiynydd yn cydnabod bod y ffigur o dros 40% o ddioddefwyr yn gwrthod cefnogaeth neu’n tynnu yn ôl bob mis am gam-drin domestig, stelcian, aflonyddu a throseddau rhywiol yn ormodol. Mae amrywiaeth o resymau pam mae dioddefwyr yn tynnu'n ôl. Fodd bynnag, mae ymdrechion ar y gweill i leihau'r ffigur hwn trwy fentrau, gan gynnwys yr Uned Ymateb Fideo i Gam-drin Domestig.
- Mewn ymateb i gwestiwn ar lai o bresenoldeb Swyddogion Cymorth Cymunedol yr Heddlu mewn cyfarfodydd cymunedol, dywedodd y Comisiynydd fod hwn yn debygol o fod yn gysylltiedig â'r angen iddynt fod yn weithgar mewn meysydd eraill o ystyried y gostyngiad yn nifer gyffredinol y Swyddogion Cymorth Cymunedol yr Heddlu a strategaeth

newydd y Llu, sy'n golygu bod mwy o Swyddogion yn ymgymryd â gwaith plismona gweledol a datrys problemau o fewn cymunedau.

- Gofynnwyd cwestiwn am 'Ymgysylltu â dioddefwyr, cwynion a hawliau dioddefwyr' ynghylch i ba raddau y mae Heddlu Dyfed-Powys wedi canolbwyntio ar Gyfiawnder Adferol, o ystyried ei berthynas â phrofiad dioddefwyr. Dywedodd y Comisiynydd fod hwn yn faes sydd angen archwilio a buddsoddi ynddo ymhellach, ac ni fu'n flaenoriaeth allweddol o fewn y Llu dros y blynyddoedd diwethaf.
- Mewn ymateb i ymholiad ar gynnydd y Llu tuag at gyrraedd y targed o 95% o ran 'Nifer y troseddau, canlyniadau a chywirdeb data' ac a yw Dyfed-Powys yn cofnodi pob trosedd, dywedodd y Comisiynydd wrth y Panel fod y llu yn gwneud cynnydd tuag at y targed o 95%. Ar hyn o bryd mae'r Llu yn arolygu nifer sylweddol o droseddau bob mis, sy'n agosáu at drothwy'r targed. Fodd bynnag, nid oedd y Comisiynydd yn gallu darparu sicrwydd llwyr fod pob trosedd yn cael ei chofnodi.
- Gofynnwyd cwestiwn ynglŷn ag amrywiad yn y ffigur o 40% ar gyfer cam-drin domestig, stelcian, aflonyddu, a throseddau rhywiol, ac a oedd beio dioddefwyr yn amlwg o fewn y rheini. Cadarnhaodd y Comisiynydd yr amrywiad a phresenoldeb beio dioddefwyr. O ganlyniad i Ymgyrch Soteria, roedd swyddogion bellach yn derbyn hyfforddiant i nodi beio dioddefwyr trwy gydol ymchwiliadau a phrosesau ymateb dioddefwyr. Roedd Ymgyrch Soteria wedi arwain at y Llu yn datblygu Proffil Problem Troseddau Rhywiol, y gellid ei rannu â'r Panel (yn amodol ar gymeradwyaeth y Llu) i dynnu sylw at raddfa'r materion hyn ac ymdrechion i gyflawni canlyniadau cadarnhaol mewn achosion o droseddau rhywiol difrifol.
- Nododd y Comisiynydd, mewn ymateb i ymholiad ar sefyllfa bresennol y llu ar recriwtio a throsiant staff, fod recriwtio yn gyson trwy gydol y flwyddyn oherwydd nifer y staff sydd angen eu recriwtio. Mae trosiant staff yn parhau i fod yn her, gyda'r ffactor swyddi gwag yn y gyllideb refeniw wedi cynyddu eleni i ddarparu ar gyfer hyn. Mae camau wedi'u cymryd i liniaru problemau cadw staff, gan gynnwys ceisiadau gweithio hyblyg, ond mae'r broblem yn parhau.

PENDERFYNWYD bod yr adroddiad yn cael ei dderbyn.

8. PENDERFYNIADAU A WNAED GAN Y COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDDU

[SYLWER: Gan fod y Cynghorydd S. Hancock, S. Wright a Mrs H. Thomas, wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach, arhosont yn y cyfarfod wrth i'r Pwyllgor ystyried yr eitem a phleidleisio].

Bu'r Panel yn ystyried adroddiad ynghylch y penderfyniadau a wnaed gan y Comisiynydd rhwng 1 Ebrill a 30 Mehefin 2025.

Mae Adran 28(6) o Ddeddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn ei gwneud yn ofynnol bod yr holl benderfyniadau a wnaed a'r camau a gymerwyd gan y Comisiynydd yn cael eu hadolygu mewn aliniad â chyflawni ei swyddogaethau, a bod adroddiadau ac argymhellion yn ymwneud â'r

penderfyniadau a'r camau gweithredu hynny yn cael eu llunio fel sy'n cael ei ystyried yn briodol gan y Panel i'r Comisiynydd.

Tynnodd y Comisiynydd sylw arbennig at y penderfyniad yn ymwneud â'r 'Pwyllgor Dethol', gyda'r gweithgaredd cyntaf ar hyn yn digwydd ar 16 Gorffennaf, 2025, a oedd yn cynnwys cynrychiolaeth o'r Panel Heddlu a Throseddu. Ymhlith y penderfyniadau sy'n effeithio ar drefniadau Llywodraethu a Chraffu y Comisiynydd, cydnabuwyd bod cwblhau'r gweithgaredd cyntaf wedi tynnu sylw at feysydd ar gyfer dysgu.

Roedd y Comisiynydd hefyd yn dymuno nodi'n ffurfiol, o ystyried yr agosrwydd daearyddol personol at fuddiolwyr y penderfyniad 'Cyllid Calon Tysul', nad oedd ganddo unrhyw ran yn y penderfyniad hwn.

PENDERFYNWYD bod yr adroddiad yn cael ei dderbyn.

9. PROTOCOL PLISMONA - ADRODDIAD PERFFORMIAD

[SYLWER: Gan fod y Cynghorydd S. Hancock, S. Wright a Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach, arhosont yn y cyfarfod wrth i'r Pwyllgor ystyried yr eitem a phleidleisio].

Cafodd y Panel adroddiad perfformiad i'w adolygu mewn perthynas â'r Gorchymyn Protocol Plismona ar gyfer Chwarter 1 blwyddyn ariannol 2025-26.

Dywedwyd bod perfformiad y camau gweithredu dros y chwarter diwethaf wedi arwain at fwy o Oren na Gwyrdd, a briodolwyd yn bennaf i'r angen i benodi Prif Gwnstabl newydd a'r elfennau dilynol sy'n gysylltiedig â'r broses honno. Darparwyd i'r Panel grynodeb o'r amserlen a'r camau gweithredu/penderfyniadau cyfredol a gymerwyd mewn perthynas â'r broses.

Codwyd y cwestiynau neu bryderon canlynol gan y Panel:

- Gofynnwyd cwestiwn am y cam gweithredu 'Archwilio a manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd cyllido allanol', yn benodol y Gronfa Gweithredu Ardaloedd Problemus (*Hotspot Action Fund*) gwerth £1m a'r cyfle i wneud cais am Gronfeydd Hywel Dda. O ran y Gronfa Gweithredu Ardaloedd Problemus, nododd y Comisiynydd bod y Gronfa wedi'i dyrannu ond bod yn rhaid tynnu'r arian i lawr o'r Swyddfa Gartref yn ôl telerau ac amodau'r grant. I'r gwrthwyneb, o ran Cronfeydd Hywel Dda, gan nad oedd gwybodaeth fanwl wrth law ynglŷn â hyn, nodwyd y gellid edrych ar hyn ar gyfer y Panel.
- Mewn ymateb i ymholiad am safleoedd cydweithio gydag Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru, wrth ystyried y pryderon ynghylch cau gorsafoedd heddlu, nododd y Comisiynydd fod y cyfleoedd hyn i gydweithio mewn gorsafoedd heddlu penodol wedi'u hamlinellu yn ystod cyfarfodydd blaenorol. Mae cydweithio yn parhau, gyda rhai safleoedd yn cael eu cyd-ddefnyddio ar hyn o bryd ac eraill yn aros i gael eu gwerthu. Roedd y Comisiynydd am ailadrodd nad yw'r trefniadau yn gysylltiedig â thynnu gwasanaethau yn ôl, ond yn hytrach yn fodd o

ddiogelu presenoldeb gwasanaethau brys mewn cymunedau a sicrhau defnydd mwy darbodus o gyllid tuag at fuddsoddiad cyfalaf yn y dyfodol.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

10. CYNLLUN BUSNES SWYDDFA'R COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDDU - ADRODDIAD CYNNYDD

[SYLWER: Gan fod y Cynghorydd S. Hancock, S. Wright a Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach, arhosont yn y cyfarfod wrth i'r Pwyllgor ystyried yr eitem a phleidleisio].

Cafodd y Panel yr adroddiad cynnydd ar Gynllun Busnes Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu ar gyfer Chwarter 1 blwyddyn ariannol 2025-26. Roedd yr adroddiad yn amlinellu'r cynnydd a wnaed o ran cyflawni gofynion y cynllun busnes yn unol â'r blaenoriaethau yng Nghynllun y Comisiynydd Heddlu a Throseddu

Wrth ystyried y cynnydd a wnaed hyd yma o ran cyflawni yn erbyn y cynllun busnes newydd, nodwyd bod llawer o feysydd yn parhau yn y cyfnod cychwynnol, er bod rhai datblygiadau sylweddol wedi'u gwireddu, gan gynnwys y dull Pwyllgor Dethol.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

11. ADOLYGIAD O GYNLLUN BUSNES OPCC AR GYFER 2025-2026

[SYLWER: Gan fod y Cynghorydd S. Hancock, S. Wright a Mrs H. Thomas wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach, arhosont yn y cyfarfod wrth i'r Pwyllgor ystyried yr eitem a phleidleisio].

Cafodd y Panel Gynllun Busnes Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu ar gyfer 2025-2026 i'w adolygu.

Atgoffwyd y Panel bod newidiadau wedi'u rhoi ar waith i brosesau cynllunio busnes Swyddfa'r Comisiynydd i adlewyrchu mwy o ffocws ar asesu cynnydd tymor hir, er mwyn sicrhau mwy o aliniad â Chynllun y Comisiynydd Heddlu a Throseddu.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

_________________________ ____________________
CADEIRYDD **DYDDIAD**

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS

07/10/2025

Pwnc

GWRANDAWIAD CADARNHAU YNGHYLCH PENODI'R PRIF GWNSTABL

Y Pwrpas:

Adolygu'r bwriad i benodi Prif Gwnstabl newydd ar gyfer Dyfed-Powys ac wedi hynny adrodd i Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu ynglŷn â'r ymgeisydd y mae'r Comisiynydd yn bwriadu ei benodi.

Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen:

Adolygu'r penodiad arfaethedig a gwneud argymhellion o'r fath yr ystyrir eu bod yn briodol.

Y Rhesymau:

Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn rhoi dyletswydd statudol ar y Panel i gyflawni'r swyddogaeth hon.

Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad	Amherthnasol
Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad	Amherthnasol

YR AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:- Amherthnasol

Awdur yr Adroddiad:	Swyddi:	Ffôn: 01267 224018
Robert Edgecombe	Swyddog Cymorth y Panel	Cyfeiriadau e-bost: rjedgeco@sirgar.gov.uk

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council

EXECUTIVE SUMMARY
DYFED-POWYS POLICE AND CRIME PANEL
07/10/2025

CONFIRMATION HEARING REGARDING THE APPOINTMENT OF CHIEF CONSTABLE	
Notification has been received from the Police and Crime Commissioner that he proposes to appoint Mr. Ifan Charles as the new Chief Constable for Dyfed – Powys Police. Schedule 8 of the Police Reform and Social Responsibility Act 2011 requires the Panel to review that proposed appointment and report to the Commissioner as to whether the candidate should be appointed. In reviewing the proposed appointment, the Panel should consider the following factors. 1. Whether the candidate has the required level of professional competence 2. Whether the candidate has the required personal independence to carry out the role The Panel may ask questions of the candidate in respect of these factors but should not ask questions relating to. 1. The candidate's personal political views 2. Decisions made by the previous Chief Constable 3. Any operational matters the candidate may have to deal with if appointed 4. Matters of local controversy The Panel may choose to recommend to the Commissioner that the candidate is appointed, or that the candidate is not appointed or the Panel may veto the proposed appointment. To exercise such a veto at least two thirds of the total Panel membership (that is 10 members) must be in favour of doing so.	
DETAILED REPORT ATTACHED?	**NO**

Cyngor **Sir Gâr**
Carmarthenshire
County Council

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information **List of Background Papers used in the preparation of this report:**		
Title of Document	**File Ref No.**	**Locations that the papers are available for public inspection**
Host Authority Files	PACP-106	County Hall Carmarthen

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

Purpose: Report to the Police and Crime Panel

Title: Dyfed-Powys Police Chief Constable Appointment Process

Executive Summary:

In accordance with Section 38 of the Police Reform and Social Responsibility Act 2011, a thorough appointment process has been undertaken to appoint the next Chief Constable for Dyfed-Powys Police. In support of the confirmation process as detailed in Schedule 8 of the Act, Members are asked to consider the report of the Appointments Panel Independent Member Naomi Alleyne on the process undertaken, along with my report in relation to my appointment decision. I present Mr Ifan Charles, currently Temporary Chief Constable of Dyfed-Powys Police, as the preferred candidate for the substantive position of Chief Constable for the Force. This decision is supported by my Appointments Panel, who in adhering to the principles of merit, fairness and openness, robustly challenged and tested candidates to establish whether they met the necessary requirements to perform the role.

Recommendation:

That Members of the Police and Crime Panel, upon consideration of the information presented to them, confirm Mr Ifan Charles as the Chief Constable of Dyfed-Powys Police.

Police and Crime Commissioner for Dyfed-Powys
I confirm I have considered whether or not I have any personal or prejudicial interest in this matter and take the proposed decision in compliance with the Nolan Principles for Conduct in Public Life.
The above request has my approval.

Signature: **Date: 29th September 2025**

Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

Appointment of Chief Constable
Dyfed-Powys Police

1. Purpose of Report

The purpose of this report is to notify Members of the Police and Crime Panel of my preferred candidate for the position of Chief Constable for Dyfed-Powys Police. In doing so, I will provide the rationale for the decision made and why I believe Ifan Charles is suitable for the role.

2. Background

Following an extensive consultation exercise, a Candidate Information Pack (Appendix A) was developed which outlines the criteria and context for the Chief Constable appointment. In summary, I set out looking for:

- A committed, experienced and authentic leader who has the highest level of integrity;
- An innovative strategic thinker, who is dynamic and committed to the organisation, and working in partnership to deliver results for local communities;
- A leader who fosters a culture of excellence and accountability; and
- A Chief Constable who identifies and recognises the principal purpose of policing; which is about service to all – inside and outside of the organisation.

The opportunity was advertised from 25th July to 29th August 2025 on the following websites:

- Police and Crime Commissioner for Dyfed Powys
- Dyfed Powys Police
- National Police Chief's Council
- The College of Policing
- AllPoliceJobs.co.uk.

In addition, I wrote to all Police and Crime Commissioners and Chief Constables in England and Wales asking them to draw the opportunity to the attention of qualified individuals. A press release was also issued providing an update on the next phase of the recruitment campaign, ensuring that the vacancy was widely advertised.

In line with the College of Policing guidance, I was supported throughout the process by a diverse and experienced Appointments Panel, namely:

- Mike Connelly, Deputy Director Community Safety Division, Welsh Government
- Iwan Thomas, Chief Executive, Planed
- Wendy Walters, Chief Executive, Carmarthenshire County Council
- Sir Andy Marsh, Chief Executive of the College of Policing (Policing Adviser)
- Naomi Alleyne, Deputy Chief Executive, Welsh Local Government Association (Independent Member)

Carys Morgans, as my Chief Executive and Monitoring Officer oversaw all elements of the appointments process to ensure that the principles of merit, openness and fairness were adhered to throughout proceedings.

Five applications were received and shortlisted by the Appointments Panel. All demonstrated their competence and values as they went through the assessment process. This included four elements:

- Internal Stakeholder Panel – Although unmarked, the feedback received informed the focus of questions at interview.
- External Stakeholder Panel – Although unmarked, the feedback received informed the focus of questions at interview.
- Presentation – Unseen exercise to test strategic awareness, focus and innovation. Candidates were given 30 minutes to prepare their delivery of a 15 minute presentation.
- Interview – This included a series of questions based on the role profile and Competencies and Values Framework, details of which can be found in Appendix A – Candidate Information Pack.

Prior to the interviews, candidates were given the opportunity to familiarise themselves with the organisation and were given an opportunity to meet with a cross section of the organisation in line with their requests.

It was ensured that each element of the Competency and Values Framework was appropriately covered during the process. Further information on each element of the process is available in the Independent Member's report and detailed in Appendix C.

The Preferred Candidate: The candidate who scored the highest mark in both the presentation and interview session was Ifan Charles, current Temporary Chief Constable of Dyfed-Powys Police. Accordingly, I formally propose to the Police and Crime Panel that Ifan Charles be appointed.

3. Preferred Candidate

Ifan joined Dyfed-Powys in 2004 and has 20 years of policing experience.

Originally from Carmarthenshire, Ifan has undertaken a variety of roles within Criminal Investigations Department (CID) and Uniform Policing, leading incidents as a Firearms Commander and Senior Investigating Officer (SIO) for serious crime.

He has served in every rank at Dyfed-Powys Police and has been the Basic Command Unit Commander in both Carmarthenshire and Powys. Ifan has also been the head of CID, with overall responsibility for the Force's response to Crime, Protecting Vulnerable People, Forensic Services, Operations and Intelligence.

He is a Programme Manager and understands the importance of this approach in leading change. He has been the Senior Responsible Officer for a number of key projects, including the implementation of Niche as a new Record Management system for the Force. He has also been responsible for the development of the

Strategic Delivery Plan, 'Our Culture Pledge', which sets out a set of shared principles, priorities and governance thereby providing clarity on the Force's approach up to 2029 for the workforce and public.

Ifan successfully completed the Senior Police National Assessment Centre and Strategic Command Course in 2022, followed by undertaking the role of Assistant Chief Constable and Deputy Chief Constable. Being a Police Officer in Dyfed-Powys is important to Ifan as it enables an understanding of Dyfed-Powys and the delivery of policing locally. Being raised in the Dyfed-Powys area and a Welsh speaker means that he is connected to the culture, landscape and people caring deeply about providing the best possible service to victims and supporting the workforce to achieve this.

Ifan's performance throughout the selection process was authentic, credible and confident. Strategic awareness, focus and innovation was demonstrated during the presentation to the Appointments Panel, where he addressed the question "In your opinion, what are the priorities for policing in the next 5-10 years and consider the potential impact for Dyfed-Powys as a rural force? What will you put in place to prepare and future proof the organisation?". His response was well considered, structured and thorough. Throughout the process, Ifan demonstrated clarity of vision, operational competence and a desire to work in partnership to deliver a high quality of service for the benefit of local communities, whilst showing genuine consideration of the workforce wellbeing.

Ifan's performance engendered the confidence of every member on the Appointments Panel, with his honest reflections and authenticity clearly evidencing that the future of Dyfed-Powys Police would be in safe hands under his leadership. I am unanimously supported by the Appointments Panel in presenting Ifan Charles as the next Chief Constable for Dyfed-Powys Police.

4. Legal issues

The legal aspects of the post of Chief Constable are outlined in the Executive Summary of this report.

Ifan is currently in the process of renewing his vetting locally to Management Vetting level. This should be in place by the time of the Police and Crime Panel confirmation hearing. He has also held Developed Vetting Status since November 2024 and is valid until November 2031.

5. Financial Implications/Assessment of Value for Money

The position of Chief Constable for Dyfed-Powys attracts a remuneration of £181,575.

6. Risk analysis

Failure to appoint the preferred candidate would result in the loss of an excellent quality candidate and result in a period of instability for the force, as well as a potential loss of public confidence.

7. Equality Considerations

In order to support the use of the Welsh language, the ability of the candidate to speak Welsh was listed as a desirable requirement within the Terms and Conditions of Appointment. The advert for the post was published in both Welsh and English and the application form and information pack were also available in both languages.

In carrying out this role, the Chief Constable will need to have due regard to the provisions of the Equality Act 2010 and, in particular, to the general equality duty, the broad purpose of which is to integrate consideration of equality and good relations into day-to-day business and for consideration to be given to how public bodies can positively contribute to the advancement of equality and good community relations.

8. Appendices

Appendix A - Candidate Information Pack for the post of Chief Constable – Dyfed-Powys Police

PDF
2025 Chief Constable
Recruitment Informat

Appendix B – Chief Constable advert

PDF
Chief Constable Job
Ad Final Cymraeg.pdf

PDF
Chief Constable Job
Ad Final.pdf

Appendix C – Assessment documentation, including assessment criteria

CC%20Interview%2
0assessment%20fori

Appendix D – Independent Member's report

IM%20report%20NA
.docx

Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

9. Background / Supporting papers

'Guidance for Appointing Chief Officers', College of Policing (2024)

Guidance-for-appoi
nting-chief-officers_

10. Contact details

Author: Carys Morgans

Email: carys.morgans@dyfed-powys.police.uk